



COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE

ORIGINAL : ANGLAIS

Cinquante-huitième session

Yaoundé, Cameroun, 1^{er}–5 septembre 2008

Point 8.4 de l'ordre du jour provisoire

**RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS
DANS LA RÉGION AFRICAINE**

Document d'information

SOMMAIRE

	Paragraphes
INTRODUCTION	1
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT	2 – 4
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, GRADE ET SEXE	5 – 7
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE	8 – 12
COMPARAISON ENTRE LES STATISTIQUES DE 2007 ET 2008	13 – 15

TABLEAUX

	Page
Tableau 1a Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie	4
Tableau 1b Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, par catégorie	4
Tableau 1c Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire	4
Tableau 2a Répartition du personnel professionnel, par catégorie, grade et sexe	5

Tableau 2b Répartition des administrateurs professionnels nationaux, par catégorie, grade et sexe	5
Tableau 2c Répartition du personnel des services généraux, par catégorie, grade et sexe	5
Tableau 3 Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée (et travaillant dans la Région africaine), par nationalité, grade et sexe	6
Tableau 4 Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine de l'OMS	7
Tableau 5 Répartition du personnel professionnel engagé à titre temporaire (et travaillant dans la Région africaine), par nationalité, grade et sexe	8
Tableau 6 Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation	9
Tableau 7a Membres du personnel travaillant dans la Région africaine de l'OMS, 2007 et 2008	10
Tableau 7b Membres du personnel de sexe féminin travaillant dans la Région africaine de l'OMS, 2007 et 2008	10

INTRODUCTION

1. L'objet du présent document est de fournir aux États Membres des informations sur le personnel de l'OMS travaillant dans la Région africaine. Les informations ci-dessous donnent une vue d'ensemble du profil de l'effectif de l'OMS dans la Région africaine au 1^{er} juin 2008; elles présentent la situation générale des membres du personnel par catégorie, grade, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation.

CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

2. Au 1^{er} juin 2008, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de 2 206 membres du personnel titulaires d'un engagement de durée déterminée. La catégorie d'engagement de durée déterminée, ci-après dénommée «engagement de longue durée», comprend les membres du personnel titulaires d'un contrat d'un à cinq ans ou d'un engagement de service de durée indéterminée. Sur les membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, 433 (19,6 %) étaient des membres du personnel professionnel, 454 (20,5 %) des administrateurs professionnels nationaux, et 1 319 (59,8 %) des membres du personnel des services généraux (Tableau 1a).

3. En outre, au 1^{er} juin 2008, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de 287 membres du personnel engagés à titre temporaire (24 mois ou moins). Sur ces membres du personnel temporaire, 60 (20,9 %) étaient des membres du personnel professionnel, 58 (20,2 %) des administrateurs professionnels nationaux, et 169 (58,9 %) des membres du personnel des services généraux (Tableau 1b).

4. Ainsi, au 1^{er} juin 2008, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif total de 2 493 membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire. Sur cet effectif total, 493 (19,8 %) étaient de la catégorie du personnel professionnel, 512 (20,5 %) de la catégorie des administrateurs professionnels nationaux (NPO), et 1 488 (59,7 %), de la catégorie des services généraux (GS) (Tableau 1c).

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, GRADE ET SEXE

5. Les tableaux 2a, 2b et 2c présentent la répartition des membres du personnel par catégorie, grade et sexe. Il ressort de ces tableaux que sur les 493 membres du personnel professionnel, 433 (87,8 %) sont titulaires d'un engagement de longue durée, et 60 (12,2 %) sont titulaires d'un engagement temporaire. Sur les membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, 330 (76,2 %) sont des hommes, et 103 (23,8 %) des femmes. Sur ceux qui sont titulaires d'un engagement temporaire, 45 (75 %) sont des hommes, et 15 (25 %) des femmes.

6. Sur les 512 administrateurs professionnels nationaux, 454 (88,7 %) sont titulaires d'un engagement de longue durée, et 58 (11,3 %) sont engagés à titre temporaire. Sur les administrateurs professionnels nationaux titulaires d'un engagement de longue durée, 342 (75,3 %) sont des hommes, et 112 (24,7 %) des femmes. Sur les administrateurs professionnels nationaux engagés à titre temporaire, 37 (63,8 %) sont des hommes, et 21 (36,2 %) des femmes (Tableau 2b).

7. Sur les 1 488 membres du personnel des services généraux, 1 319 (88,6 %) sont titulaires d'un engagement de longue durée, et 169 (11,4 %) sont engagés à titre temporaire. Sur les membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée, 880 (66,7 %) sont des hommes, et 439 (33,3 %) des femmes. Sur les membres du personnel des

services généraux engagés à titre temporaire, 113 (66,9 %) sont des hommes, et 56 (33,1 %), des femmes (Tableau 2c).

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

8. Le Tableau 3 présente, recensés par nationalité, grade et sexe, les membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée et travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Au 1^{er} juin 2008, les membres du personnel professionnel travaillant dans la Région africaine de l'OMS étaient originaires de 57 pays; le pays le plus représenté était la République démocratique du Congo, avec 21 membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée, suivie du Cameroun (18), du Burkina Faso (17), du Mali (17) et du Nigéria (17).

9. Le Tableau 4 présente la répartition géographique des membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée et originaires des 46 pays de la Région africaine de l'OMS. Vingt-quatre (24) pays (Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Burundi, République du Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Gambie, Ghana, Guinée, Kenya, Madagascar, Malawi, Mali, Niger, Nigéria, Ouganda, République démocratique du Congo, Rwanda, Sénégal, Tanzanie, Togo, Zambie et Zimbabwe) sont sur-représentés (catégorie C). Treize (13) pays (Afrique du Sud, Algérie, Angola, Botswana, République centrafricaine, Gabon, Guinée-Bissau, Libéria, Mauritanie, Maurice, Mozambique, Sierra Léone et Tchad) se situent dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable (catégorie B2). Six (6) pays (Cap-Vert, Comores, Guinée équatoriale, Érythrée, Namibie et Sao Tomé et Príncipe) se situent dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable (catégorie B1). Trois (3) pays, à savoir le Lesotho, les Seychelles et le Swaziland, ne sont pas représentés en ce qui concerne le personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée (catégorie A*). Sur un autre plan, les 14 pays suivants, qui ne sont pas de la Région africaine, sont représentés comme suit : Allemagne (2), Belgique (6), Bolivie (1), Canada (3), États-Unis d'Amérique (12), France (11), Inde (5), Irlande (1), Italie (4), Pays-Bas (3), Portugal (2), Royaume-Uni (2), Soudan (2), et Suisse (1) (voir Tableau 3).

10. Il convient de noter que 24 pays de la Région africaine sont sur-représentés et que neuf sont soit sous-représentés (six), soit non représentés (trois) en ce qui concerne le personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée. À cet égard, les candidats possédant les qualifications requises et originaires de ces neuf pays sont vivement encouragés à soumettre leurs demandes de recrutement aux postes professionnels vacants dans la Région africaine de l'OMS.

11. Le Tableau 5 présente, par nationalité, grade et sexe, les membres du personnel professionnel engagés à titre temporaire et travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Au 1^{er} juin 2008, le pays le plus représenté était le Burkina Faso, avec sept membres du personnel professionnel engagés à titre temporaire, suivi par la République démocratique du Congo. Les sept pays suivants, qui ne sont pas de la Région, avaient des membres du personnel professionnel engagés à titre temporaire et travaillant dans la Région africaine : Canada (1), France (1), Inde (1), Iran (1), Portugal (1), Salvador (1) et Soudan (1).

12. Le Tableau 6 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine.

COMPARAISON ENTRE LES STATISTIQUES DE 2007 ET 2008

13. Le Tableau 7a présente une comparaison du nombre total des membres du personnel de l'OMS dans la Région africaine entre le 1^{er} juin 2007 et le 1^{er} juin 2008. L'effectif total de la Région africaine a baissé, tombant de 2 514 en 2007 à 2 493 en 2008, à la faveur de la poursuite de la restructuration entreprise au titre de l'harmonisation et de la rationalisation des activités de l'OMS dans la Région africaine.

14. Il convient de mentionner que si le nombre des membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée a augmenté, passant de 1 229 en 2007 à 2 206 en 2008, celui des membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire a par contre diminué, tombant de 1 285 en 2007 à 287 en 2008. Cette tendance s'explique par la décision prise par le Directeur général, en consultation avec les États Membres, d'appliquer une politique de réforme des contrats pour aligner les arrangements contractuels de l'Organisation sur les ressources humaines nécessaires pour mettre en œuvre les programmes de santé.

15. Le Tableau 7b présente une comparaison du nombre de membres du personnel de sexe féminin travaillant dans la Région africaine de l'OMS entre le 1^{er} juin 2007 et le 1^{er} juin 2008. Il convient de noter que la proportion des femmes occupant des postes des catégories professionnelle et supérieure était de 23,8 % en juin 2008, contre 27,5 en juin 2007. Au regard de la résolution WHA50.16 de l'Assemblée mondiale de la Santé, qui fixe un objectif de 50 % pour le recrutement de femmes à des postes des catégories professionnelle et supérieure, les femmes possédant les qualifications requises sont vivement encouragées à soumettre leurs demandes de recrutement aux postes professionnels vacants à l'OMS.

Tableau 1a : Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie, 2008

Personnel/grade	Total
UG	1
D.2	2
D.1	8
P.6	22
P.5	112
P.4	194
P.3	56
P.2	38
Total, professionnels	433
Total, NPO	454
Total, GS	1319
Total	2206

Tableau 1b : Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, par catégorie, 2008

Catégorie	Total
Personnel professionnel	60
Administrateurs professionnels nationaux	58
Personnel des services généraux	169
Total	287

Tableau 1c: Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, 2008

Catégorie	Longue durée	Temporaire	Total général
Personnel professionnel	433	60	493
Administrateurs professionnels nationaux	454	58	512
Personnel des services généraux	1319	169	1488
Total, par type d'engagement	2206	287	2493

Tableau 2a: Répartition du personnel professionnel par catégorie, grade et sexe, 2008

	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Hors classe			Total			%	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Longue durée			0	25	13	38	34	22	56	152	42	194	93	19	112	24	6	30	1	1	2	1		1	330	330	103	76.2	23.8
Temporaire			0	1	2	3	8	3	11	31	10	41	5		5			0			0			0	45	45	15	75.0	25.0
Total	0	0	0	26	15	41	42	25	67	183	52	235	98	19	117	24	6	30	1	1	2	1	0	1	375	189	118	76.1	23.9
% par grade	0	0	100	63	37	100	63	37	100	78	22	100	83.8	16.2	100	80	20	100	50	50	100	100	0	100					
% du total	0			8.32			13.59			47.67			23.73			6.09			0.41			0.20							

Tableau 2b: Répartition des administrateurs professionnels nationaux par catégorie, grade et sexe, 2008

	A			B			C			D			Total			%	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Longue durée	10	3	13	127	25	152	203	82	285	2	2	4	342	112	454	75.3	24.7
Temporaire			0	2	5	7	35	16	51	0	0	0	37	21	58	63.8	36.2
Total	10	3	13	29	30	159	336	98	336	2	2	4	379	133	512	74.0	26.0
% par grade	77	23	100	81	19	100	100	29	100	50	50	100	74	26	100		
% du total	2.54			31.05			65.63			0.78			100.00				

Tableau 2c: Répartition du personnel des services généraux par catégorie, grade et sexe, 2008

	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			%	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Longue durée	89	22	111	428	6	434	98	18	116	39	90	129	57	137	194	91	96	187	78	70	148	880	439	1319	66.7	33.3
Temporaire	9	8	17	59	0	59	2	1	3	8	23	31	12	7	19	10	11	21	13	6	19	113	56	169	66.9	33.1
Total	98	30	128	487	6	493	100	19	119	47	113	160	69	144	213	101	107	208	91	76	167	993	495	1488	66.7	33.3
% par grade	77	23	100	99	1	100	84	16	100	29	71	100	32	68	100	48.6	51.4	100	54	46	100	66.7	33	100		
% du total	8.60			33.13			8.00			10.75			14.31			13.98			11.22			100				

Tableau 3 : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée (et travaillant dans la Région africaine), par nationalité, grade et sexe, 2008

Pays de nationalité	P.02		P.03		P.04		P.05		P.06/D.01		D.02		UG		Ensemble du personnel professionnel		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Algérie					1		2		2						5	0	5
Angola		1	1		2				2				1		6	1	7
Belgique					1	1	3	1							4	2	6
Bénin			2		5		1	2	2						10	2	12
Bolivie					1										1	0	1
Botswana	1					1	1			1					2	2	4
Burkina Faso	1	1	3	2	6		3		1						14	3	17
Burundi					2	2	4	2	1						7	4	11
Cameroun	1	1	4	1	6	1	3			1					14	4	18
Canada			1		1		1								3	0	3
Cap-Vert						0	1	1							1	1	2
République centrafricaine					3		1		1						5	0	5
Tchad		1	1		2		1								4	1	5
Comores							1								1	0	1
République du Congo	7		3		1		2								13	0	13
Côte d'Ivoire			1	2	3	1	4	2		1					8	6	14
République dém. du Congo	2				12	2	4				1				19	2	21
Guinée équatoriale					1				1						2	0	2
Érythée			1		2										3	0	3
Éthiopie		1		1	7	2	1			1					8	5	13
France		1	2		5		3								10	1	11
Gabon		1		1	1		1								2	2	4
Gambie	2				6	1	1								9	1	10
Allemagne				1	1										1	1	2
Ghana			1		6	3	1	1	1						9	4	13
Guinée	1				3		2		1	1					7	1	8
Guinée-Bissau					1	1	1	1							2	2	4
Inde	3		1		1										5	0	5
Irlande				1											0	1	1
Italie		1		1	1		1								2	2	4
Kenya			2	2	4	3	4	1							10	6	16
Libéria			1		1	1		1							2	2	4
Madagascar	1	1		2	2	1	1								4	4	8
Malawi					4	1	4								8	1	9
Mali			1		12		2		1			1			16	1	17
Mauritanie	1				2		2						1		5	0	5
Maurice	1		1	1	1										3	1	4
Mozambique					2		2			1					4	1	5
Namibie					0	1	1								1	1	2
Pays-Bas						1	1		1						2	1	3
Niger				1	3	1	3		2						8	2	10
Nigéria	1		1		11	1	1		2						16	1	17
Portugal						1	1								1	1	2
Rwanda		1			2		7		1						10	1	11
Sao Tomé et Príncipe	1				1										2	0	2
Sénégal			1		4	1	3	2							8	3	11
Sierra Leone							1	1							1	1	2
Afrique du Sud					1		1	1							2	1	3
Soudan					1		1								2	0	2
Suisse				2											0	2	2
R-U de Tanzanie				1	4	2	2	1							6	4	10
Togo			2		5		3		2						12	0	12
Ouganda					7	2	4	1	1						12	3	15
Royaume-Uni						1		1							0	2	2
États-Unis d'Amérique				2	3	4	2	1							5	7	12
Zambie		1			2	3	2		1						5	4	9
Zimbabwe	2	2	1		4	2		1	1						8	5	13
Total	25	13	31	21	157	41	91	21	24	6	1	1	1	330	103	433	

Tableau 4: Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine de IOMS, 2008

Pays de nationalité	Total	Fourchette	Catégorie	HQ/autres RO	AFRO
Algérie	9	002-010	B2	4	5
Angola	8	001-008	B2	1	7
Bénin	13	001-008	C	1	12
Botswana	5	001-008	B2	1	4
Burkina Faso	18	001-008	C	1	17
Burundi	11	001-008	C	0	11
Cameroun	20	001-008	C	2	18
Cap-Vert	2	001-007	B1	0	2
République centrafricaine	6	001-008	B2	1	5
Tchad	6	001-008	B2	1	5
Comores	1	001-007	B1	0	1
République du Congo	13	001-008	C	0	13
Côte d'Ivoire	14	001-008	C	0	14
Rep.dém. du Congo	24	002-012	C	3	21
Guinée équatoriale	2	001-007	B1	0	2
Érythrée	3	001-008	B1	0	3
Éthiopie	18	002-012	C	5	13
Gabon	4	001-008	B2	0	4
Gambie	13	001-008	C	3	10
Ghana	19	001-008	C	6	13
Guinée	9	001-008	C	1	8
Guinée-Bissau	4	001-008	B2	0	4
Kenya	21	001-010	C	5	16
Lesotho	0	001-008	A*	0	0
Libéria	4	001-008	B2	0	4
Madagascar	10	001-008	C	2	8
Malawi	9	001-008	C	0	9
Mali	20	001-008	C	3	17
Mauritanie	6	001-008	B2	1	5
Maurice	8	001-008	B2	4	4
Mozambique	5	001-008	B2	0	5
Namibie	2	001-008	B1	0	2
Niger	10	001-008	C	0	10
Nigéria	23	004-014	C	6	17
Rwanda	13	001-008	C	2	11
Sao Tomé & Príncipe	2	001-007	B1	0	2
Sénégal	18	001-008	C	7	11
Seychelles	0	001-007	A*	0	0
Sierra Leone	4	001-008	B2	2	2
Afrique du Sud	9	004-011	B2	6	3
Swaziland	0	001-007	A*	0	0
R-U. de Tanzanie	11	001-010	C	1	10
Togo	13	001-008	C	1	12
Ouganda	16	001-008	C	1	15
Zambie	14	001-008	C	5	9
Zimbabwe	16	001-008	C	3	13
TOTAL	456			79	377

Référence

A*: Pays non représentés

B1: Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes

B2: Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes

C: Pays sur-représentés

Tableau 5: Répartition du personnel professionnel engagé à titre temporaire (et travaillant dans la Région africaine), par nationalité, grade et sexe, 2008

Pays de nationalité	P.02		P.03		P.04		P.05		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Algérie	1				0		0		1	0	1
Bénin			0		2	1			2	1	3
Burkina Faso		1	1		4	1			5	2	7
Burundi					1				1	0	1
Cameroun	0		1		1	1			2	1	3
République centrafricaine					0	1			0	1	1
Canada		0	0	1	0				0	1	1
Tchad					1				1	0	1
République du Congo			1		1				2	0	2
Côte d'Ivoire			0		1	0			1	0	1
Rép. dém. du Congo	0				5	0			5	0	5
Salvador					0	1			0	1	1
Éthiopie			1		2	0			3	0	3
France			1		0	0			1	0	1
Gambie					1				1	0	1
Ghana					2				2	0	2
Inde				1		0			0	1	1
Iran					0	1			0	1	1
Kenya					1	0	1		2	0	2
Madagascar		1			0	1			0	2	2
Malawi					1				1	0	1
Mali	0				1				1	0	1
Mauritanie					1				1	0	1
Mozambique				1	0				0	1	1
Nigéria					2	0			2	0	2
Portugal						1			0	1	1
Rwanda					3	0	1		4	0	4
Sénégal					0		1		1	0	1
Soudan					1				1	0	1
R-U. de Tanzanie					0	0			0	0	0
Togo			2		2				4	0	4
Zambie					0	1			0	1	1
Zimbabwe	0		1	0	0	0	1		1	1	2
Total	1	2	8	3	33	9	4	0	45	15	60

Tableau 6: Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation, 2008

Pays	lieu d'affectation	Longue durée			Temporaire			Total
		P	NPO	GS	P	NPO	GS	
Algérie	WLO, Algiers	0	0	5	0	0	3	8
Angola	WCO, Luanda	8	25	47	3	7	6	96
Bénin	IRSP, Ouidah	2	0	0	0	0	0	2
Bénin	WCO, Cotonou	3	5	14	0	0	2	24
Botswana	WCO, Gaborone	2	5	7	0	2	0	16
Burkina Faso	ICST, Ouagadougou	43	1	17	0	0	1	62
Burkina Faso	WCO, Ouagadougou	7	5	12	3	4	7	38
Burundi	WCO, Bujumbura	5	5	17	1	1	0	29
Cameroun	WCO, Yaoundé	2	8	24	0	0	1	35
Cap-Vert	WCO, Praia	1	3	6	0	1	1	12
République centrafricaine.	WCO, Bangui	3	4	9	2	1	4	23
Tchad	WCO, N'Djamena	4	3	28	7	1	10	53
Comores	WCO, Moroni	2	2	15	0	0	0	19
République du Congo	Bureau régional, Brazzaville	142	4	295	13	0	31	485
Republique du Congo	WCO, Brazzaville	2	7	21	0	0	0	30
Côte d'Ivoire	WCO, Abidjan	3	7	21	3	0	0	34
Rép. dém. du Congo	WCO, Kinshasa	7	55	84	2	0	0	148
Rép. dém. du Congo	Goma	1	0	0	0	0	0	1
Guinée équatoriale	WCO, Malabo	1	6	9	0	0	0	16
Erythrée	WCO, Asmara	3	9	22	1	2	6	43
Éthiopie	WCO, Addis Abéba	6	54	55	2	13	7	137
Gabon	ICST, Libreville	34	0	14	2	0	0	50
Gabon	WCO, Libreville	2	2	3	0	1	3	11
Gambie	WCO, Banjul	1	6	10	0	0	0	17
Ghana	WCO, Accra	1	7	14	0	0	1	23
Guinée	WCO, Conakry	2	5	10	0	0	3	20
Guinée-Bissau	WCO, Bissau	1	4	6	0	2	2	15
Kenya	WCO, Nairobi	9	16	22	0	0	3	50
Lesotho	WCO, Maseru	4	4	9	0	1	0	18
Libéria	WCO, Monrovia	4	4	10	0	0	0	18
Madagascar	WCO, Antananarivo	4	8	14	0	0	0	26
Malawi	WCO, Lilongwe	4	7	12	0	0	0	23
Mali	WCO, Bamako	3	6	17	1	2	0	29
Mauritanie	WCO, Nouakchott	3	8	9	0	0	0	20
Mauriice	WCO, Port-Louis	0	1	5	0	0	0	6
Mozambique	WCO, Maputo	4	7	14	0	3	2	30
Namibie	WCO, Windhoek	4	1	8	1	0	1	15
Niger	WCO, Niamey	5	6	13	1	0	0	25
Nigéria	WCO, Abuja	0	0	0	5	8	0	13
Nigéria	Lagos, c/o WCO, Abuja	19	64	229	3	0	24	339
Rwanda	WCO, Kigali	3	12	13	1	1	1	31
Sao Tomé & Principe	WCO, Sao Tomé	1	4	6	0	0	0	11
Sénégal	WCO, Dakar	2	8	12	0	1	0	23
Seychelles	WLO, Victoria	1	1	4	0	0	0	6
Sierra Leone	WCO, Freetown	1	5	11	0	0	2	19
Afrique du Sud	WLO, Pretoria	3	4	14	0	1	1	23
Swaziland	WCO, Mbabane	3	5	11	0	0	3	22
R-U.deTanzanie	WCO, Dar es Salaam	4	9	18	1	0	5	37
Togo	WCO, Lomé	1	5	7	1	0	0	14
Ouganda	WCO, Kampala	3	13	23	0	4	32	75
Zambie	WCO, Lusaka	2	15	13	0	1	1	32
Zimbabwe	ICST, Harare	55	5	40	7	1	4	112
Zimbabwe	WCO, Harare	3	4	20	0		2	29
Total		433	454	1319	60	58	169	2493

Tableau 7a : Membres du personnel travaillant dans la Région africaine de l'OMS, 2007 et 2008

Engagement de longue durée				
Année	GS	NPO	P	Total
2008	1319	454	433	2206
2007	726	201	302	1229
Engagement temporaire				
2008	169	58	60	287
2007	899	172	214	1285

Tableau 7b: Membres du personnel de sexe féminin travaillant dans la Région africaine de l'OMS, 2007 et 2008

Engagement de longue durée				
Année	GS	NPO	P	Total
2008	439 (33.3%)	112 (24.7%)	103 (23.8%)	654 (29.6%)
2007	295 (40.6%)	65 (32.3%)	83 (27.5%)	443 (36.0%)
Engagement temporaire				
2008	56 (33.1%)	21 (36.2%)	15 (25%)	92 (32.0%)
2007	228 (25.4%)	44 (25.6%)	36 (16.8%)	308 (23.9%)
Effectif total (engagement de longue durée et engagement temporaire)				
2008	595	133	118	746 (29.9%)
2007	523	109	119	751 (29.8%)