



COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE

ORIGINAL : ANGLAIS

Cinquante-sixième session

Addis-Abéba, Éthiopie, 28 août –1^{er} septembre 2006

Point 10.4 de l'ordre du jour provisoire

**RAPPORT SUR LES RESSOURCES HUMAINES DE L'OMS
DANS LA RÉGION AFRICAINE**

Document d'information

SOMMAIRE

	Paragraphes
INTRODUCTION	1
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT.....	2 – 4
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, GRADE ET SEXE	5 – 8
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE.....	9 – 12
	Page
TABLEAUX	
Tableau 1a Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie	3
Tableau 1b Membres du personnel engagés à titre temporaire, par catégorie.....	3
Tableau 1c Membres du personnel titulaires d'un engagement, soit de longue durée, soit temporaire.....	3
Tableau 2 Répartition des membres du personnel par catégorie, grade et sexe.....	4
Tableau 3a Répartition par nationalité, grade et sexe du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée (travaillant dans la Région africaine).....	5
Tableau 3b Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine	6
Tableau 3c Répartition par nationalité, grade et sexe du personnel professionnel engagé à titre temporaire (travaillant dans la Région africaine).....	7
Tableau 4 Personnel titulaire d'un engagement de longue durée et personnel engagé à titre temporaire, par lieu d'affectation.....	8

INTRODUCTION

1. Les informations ci-dessous visent à fournir une vue d'ensemble du profil des ressources humaines de l'OMS dans la Région africaine au 1^{er} juin 2006; elles présentent la situation générale des membres du personnel par catégorie, grade, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation.

CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

2. Au 1^{er} juin 2006, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de 952 membres du personnel titulaires d'un engagement de durée déterminée. La catégorie d'engagement de durée déterminée, ci-après dénommée «engagement de longue durée», comprend les membres du personnel titulaires d'un contrat d'un à cinq ans (engagement de durée déterminée) ou d'un engagement de service de durée indéterminée. Sur les 952 membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, 289 (30,4 %) étaient des membres du personnel professionnel, 194 (20,4 %) des administrateurs nationaux, et 469 (49,2 %) des membres du personnel des services généraux (tableau 1a).

3. En outre, au 1^{er} juin 2006, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de 1749 membres du personnel engagés à titre temporaire (11 mois ou moins). Sur ces 1749 membres du personnel temporaire, 238 (13,6 %) étaient des membres du personnel professionnel, 191 (11 %) des administrateurs nationaux, et 1320 (75,4 %) des membres du personnel des services généraux (tableau 1b).

4. Ainsi, au 1^{er} juin 2006, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif total de 2701 membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire. Sur ces 2 701 membres du personnel, 527 (19,6 %) étaient de la catégorie du personnel professionnel, 385 (14,2 %) de la catégorie des administrateurs nationaux (NPO), et 1789 (66,2 %), de la catégorie des services généraux (GS) (tableau 1c).

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, GRADE ET SEXE

5. Le tableau 2 présente la répartition des membres du personnel par catégorie, grade et sexe. Il ressort de ce tableau que sur les 289 membres du personnel professionnel, titulaires d'un engagement de longue durée, 209 (72,3 %) sont des hommes, et 80 (27,7 %) des femmes. Sur les 238 membres du personnel professionnel engagés à titre temporaire, 197 (82,8 %) sont des hommes, et 41 (17,2 %) des femmes.

6. La plus forte concentration de membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée se situe au grade P5, soit 98 fonctionnaires (34 %), alors que celle de membres du personnel engagés à titre temporaire se situe au grade P4, soit 200 fonctionnaires (84 %).

7. Sur les 385 administrateurs nationaux, 194 (50,3 %) sont titulaires d'un engagement de longue durée, et 191 (49,7 %) sont engagés à titre temporaire. Sur les 194 administrateurs nationaux titulaires d'un engagement de longue durée, 132 (68 %) sont des hommes, et 62 (32 %) des femmes. Sur les 191 administrateurs nationaux engagés à titre temporaire, 146 (76,4%) sont des hommes, et 45 (23,6%) des femmes.

8. Sur les 1789 membres du personnel des services généraux, 469 (26,2 %) sont titulaires d'un engagement de durée déterminée, et 1320 (73,8 %) sont engagés à titre temporaire. Sur les 469 membres du personnel des services généraux, titulaires d'un engagement de durée déterminée, 279 (59 %) sont des hommes, et 190 (41 %) des femmes. Sur les 1320 membres du personnel des services généraux engagés à titre temporaire, 898 (68 %) sont des hommes, et 422 (32 %), des femmes (tableau 2).

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

9. Le tableau 3a présente, recensés par catégorie, grade et sexe, les membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée et travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Au 1^{er} juin 2006, la nationalité la plus représentée dans Région africaine était celle des Etats-Unis d'Amérique, avec 15 membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée, suivie par celles du Cameroun et de l'Ouganda, avec 12 membres du personnel pour chacun de ces deux pays. Les pays suivants, qui ne sont pas de la Région africaine, étaient représentés comme suit: Allemagne (1), Australie (1), Belgique (4), Canada (3), Danemark (1), Etats-Unis d'Amérique (15), France (2), Honduras (1), Inde (1), Italie (3), Libye (1), Maroc (1), Myanmar (1), Portugal (3), Royaume-Uni (2), Suède (1).

10. Le tableau 3b présente la répartition géographique des membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée et originaires des pays de la Région africaine. Il convient de noter que 15 pays (Burkina Faso, Cameroun, République du Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Kenya, Malawi, Mali, Nigéria, Ouganda, Rwanda, Sénégal, Zambie et Zimbabwe) sont sur-représentés (catégorie C). Par ailleurs, 19 pays (Afrique du Sud, Algérie, Angola, Bénin, Botswana, Burundi, République centrafricaine, République du Congo, Gambie, Guinée, Madagascar, Mauritanie, Maurice, Mozambique, Niger, Sierra Léone, Tanzanie, Tchad et Togo) se situent dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable (catégorie B2). Huit (8) pays (Cap Vert, Guinée équatoriale, Érythrée, Gabon, Guinée-Bissau, Libéria, Namibie, et Sao Tomé-et-Principe) se situent dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable (catégorie B1). Quatre (4) pays, à savoir les Comores, le Lesotho, les Seychelles et le Swaziland, ne sont pas représentés en ce qui concerne le personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée (catégorie A).

11. Le tableau 3c présente, par catégorie, grade et sexe, les membres du personnel professionnel engagés à titre temporaire (STP) et travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Au 1^{er} juin 2006, les nationalités les plus représentées étaient celles du Burkina Faso, de l'Éthiopie et du Zimbabwe, avec 16 membres du personnel engagés à titre temporaire pour chacun, suivies par le Kenya, avec 14 STP. Les pays suivants, qui ne sont pas la Région, avaient des STP affectés au Bureau Régional: Bangladesh (1), Bolivie (1), Brésil (2), Canada (5), Colombie (1), Cuba (1), Danemark (1), Espagne (1), France (3), Italie (2), Pakistan (2), Pays-Bas (1), Somalie (1), Soudan (1), Ukraine (1), Yémen (1).

12. Le tableau 4 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires d'un engagement soit de longue durée, soit temporaire, et travaillant pour l'OMS au Bureau régional de l'Afrique.

Tableau 1a: Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie

Personnel/Grade	SA *	FT**	Total
Hors classe		1	1
D.2		2	2
D.1	3	4	7
P.6	14	9	23
P.5	13	85	98
P.4	5	70	75
P.3	13	33	46
P.2	19	18	37
Total, Professionnels	67	222	289
Total, NPO	18	176	194
Total, Services généraux	232	237	469
Total général	317	635	952

* SA: Engagement de service de durée indéterminée

** FT: Engagement de durée déterminée

Tableau 1b: Membres du personnel engagés à titre temporaire, par catégorie

Catégorie	Total
Personnel professionnel	238
Administrateurs nationaux	191
Personnel des services généraux	1320
Total	1749

Tableau 1c: Membres du personnel titulaires d'un engagement soit de longue durée, soit temporaire

Engagements de longue durée	
Professionnels	289
Administrateurs nationaux	194
Services généraux	469
Total, Engagements de longue durée	952
Engagements temporaires	
Professionnels	238
Administrateurs nationaux	191
Services généraux	1320
Total, Engagements temporaires	1749
Total	2701