

COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE

ORIGINAL : ANGLAIS

Soixante-troisième session
Brazzaville, République du Congo, 2–6 septembre 2013

Point 20.1 de l'ordre du jour

RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS DANS LA RÉGION AFRICAINE

Document d'information

SOMMAIRE

	Paragraphes
INTRODUCTION.....	1
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT	2–4
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE	5–7
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE	8–12
COMPARAISON ENTRE LES STATISTIQUES DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 ET 2013	13–17
 TABLEAUX	
	Page
1a : Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie et classe	6
1b : Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire par catégorie	6
1c : Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire	6
2 : Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe	
a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle	7
b) Administrateurs recrutés sur le plan national	7
c) Membres du personnel des services généraux	7
3a : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe	8
3b : Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine au 1 ^{er} juin 2013.....	9
3c : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe	10
4 : Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation	11
5 : Comparaison entre les effectifs de 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 et 2013	13
a) Membres du personnel titulaire d'un engagement de longue durée	13
b) Membres du personnel titulaire d'un engagement temporaire	13
c) Évolution des effectifs entre 2008 et 2013.....	13

INTRODUCTION

1. L'objet du présent document est de fournir aux États Membres des informations sur le personnel de l'OMS travaillant dans la Région africaine. Les informations ci-dessous donnent une vue d'ensemble du profil du personnel de l'OMS dans la Région africaine au 1^{er} juin 2013. Elles présentent la situation générale des membres du personnel par catégorie, classe, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation. Ces données ne couvrent pas les statistiques relatives au Bureau de Représentation de l'OMS au Soudan du Sud, qui a rejoint la Région africaine en mai 2013.

CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

2. Au 1^{er} juin 2013, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de 2161 membres du personnel titulaires d'un engagement à durée déterminée. La catégorie d'engagement à durée déterminée, ci-après dénommée «engagement de longue durée», comprend les membres du personnel titulaires d'un engagement dont la durée est comprise entre un et cinq ans ou d'un engagement de service de durée indéterminée. Sur les 2161 membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, 342 (15,83 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 571 (26,42 %) à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national et 1248 (57,75 %) à la catégorie des services généraux (tableau 1a).

3. En outre, au 1^{er} juin 2013, l'OMS disposait dans la Région africaine, d'un effectif de 102 membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire (24 mois ou moins). Sur ces 102 membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, 60 (58,82 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 16 (15,69 %) à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national, et 26 (25,49 %) à la catégorie des services généraux (tableau 1b).

4. Ainsi, au 1^{er} juin 2013, l'OMS disposait dans la Région africaine, d'un effectif total de 2263 membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire. Sur cet effectif total de 2263 membres du personnel, 402 (18 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 587 (26 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (NPO), et 1274 (56 %) appartenaient à la catégorie des services généraux – GS – (tableau 1c).

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE

5. Le tableau 2 (2a, 2b et 2c) présente la répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe. Il ressort de ce tableau que sur les 402 membres du personnel professionnel, 342 (85 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée, et 60 (15 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les 342 membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée, 263 (77 %) étaient des hommes, et 79 (23 %) étaient des femmes. Sur les 60 membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, 44 (73 %) étaient des hommes, et 16 (27 %) étaient des femmes (tableau 2a).

6. Sur les 587 administrateurs recrutés sur le plan national, 571 (97 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée, et 16 (3 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les 571 administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée, 408 (71 %) étaient des hommes, et 163 (29 %) étaient des femmes. Sur les 16 administrateurs recrutés sur le plan

national titulaires d'un engagement temporaire, 13 (81 %) étaient des hommes, et 3 (19 %) étaient des femmes (tableau 2b).

7. Sur les 1274 membres du personnel des services généraux, 1248 (98 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée, et 26 (2 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les 1248 membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée, 818 (66 %) étaient des hommes, et 430 (34 %) étaient des femmes. Sur les 26 membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire, 20 (77 %) étaient des hommes, et 6 (23 %) étaient des femmes (tableau 2c).

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

8. Le tableau 3a présente la situation des membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée et travaillant dans la Région africaine de l'OMS, recensés par nationalité. Au 1^{er} juin 2013, les pays les plus représentés étaient la République démocratique du Congo, le Kenya et l'Ouganda, avec chacun 16 membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée, suivis par le Nigéria et le Burkina Faso, qui comptaient chacun 14 membres du personnel.

9. Le tableau 3b présente la répartition géographique des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée et originaires de 46 des 47 pays de la Région africaine de l'OMS, la compilation des statistiques relatives au Bureau de Représentation de l'OMS au Soudan du Sud n'étant pas encore achevée. Vingt et un (21) pays (Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Guinée, Kenya, Malawi, Mali, Nigéria, Ouganda, République démocratique du Congo, Rwanda, Sénégal, Tanzanie, Togo, Zambie et Zimbabwe) étaient surreprésentés (catégorie C). Onze (11) pays (Afrique du Sud, Algérie, Angola, Gambie, Madagascar, Mauritanie, Maurice, Mozambique, Niger, Sierra Leone et Tchad) se situaient dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable (catégorie B2). Treize (13) pays (Botswana, Cap-Vert, Comores, Guinée équatoriale, Érythrée, Gabon, Guinée-Bissau, Libéria, Lesotho, Namibie, République centrafricaine, Sao Tomé-et-Principe et Seychelles) se situaient dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable (catégorie B1). Un (1) pays, à savoir le Swaziland, n'était pas représenté en ce qui concerne le personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée (catégorie A*) travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Sur un autre plan, les pays suivants, non membres de la Région africaine, étaient représentés dans la Région africaine de l'OMS comme suit : Belgique (2), Bolivie (1), Brésil (1), Canada (2), Colombie (1), Égypte (1), France (4), Allemagne (4), Inde (5), Italie (2), Pays-Bas (1), Portugal (2), Espagne (1), Soudan (2), Suisse (1), Royaume-Uni (1), États-Unis d'Amérique (12) – tableau 3a.

10. Les candidats qualifiés issus de pays sous-représentés ou non-représentés sont vivement encouragés à postuler aux postes vacants de la catégorie professionnelle dans la Région africaine de l'OMS.

11. Le tableau 3c présente, par nationalité, classe et sexe, le personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire et travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Au 1^{er} juin 2013, les pays les plus représentés étaient le Burkina Faso, avec sept membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire, suivi par la République démocratique du Congo et le Nigéria, qui comptaient chacun quatre membres du personnel de la

catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire, puis par l'Éthiopie, le Niger et la Tanzanie, avec chacun trois membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire. Les pays suivants, non membres de la Région africaine, étaient représentés comme suit : Australie (1), Brésil (1), France (4), Allemagne (1), Inde (1), Italie (1), Pérou (2), Portugal (1), Espagne (1), Soudan (1) et États-Unis d'Amérique (2).

12. Le tableau 4 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine.

COMPARAISON ENTRE LES EFFECTIFS DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 ET 2013

13. Le tableau 5 présente une comparaison de l'effectif total de la Région africaine de l'OMS, par catégorie d'engagement, entre le 1^{er} juin 2008 et le 1^{er} juin 2013. L'effectif total des membres du personnel de la Région africaine titulaires d'un engagement de longue durée a varié comme suit : 2206 en 2008, 2451 en 2009, 2516 en 2010, 2391 en 2011, 2276 en 2012 et 2161 en 2013.

14. Il convient de mentionner que si entre 2008 et 2010 le nombre des membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée a constamment augmenté, l'effectif des membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire a par contre considérablement diminué au cours de la même période. Cette tendance s'explique par la décision prise par le Directeur général, en consultation avec les États Membres, d'appliquer une politique de réforme des engagements des membres du personnel afin d'aligner les dispositions contractuelles en vigueur à l'OMS sur les ressources humaines nécessaires pour mettre en œuvre les programmes de santé.

15. Cependant, le nombre de membres du personnel dans la Région africaine a diminué depuis 2011 en raison de contraintes budgétaires, du gel des recrutements qui en a résulté, puis de la mise en œuvre du nouvel organigramme de l'Organisation, ainsi que de la réduction des postes.

16. Le tableau 5c présente la variation du nombre de membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, pour toutes les catégories d'engagement, entre 2008 et 2013.

17. Les trois graphiques ci-dessous fournissent de plus amples informations sur les tendances de l'effectif de la Région africaine de l'OMS pour tous les types et catégories d'engagement.

Illustration graphique de la répartition de l'effectif par catégorie, entre 2008 et 2013

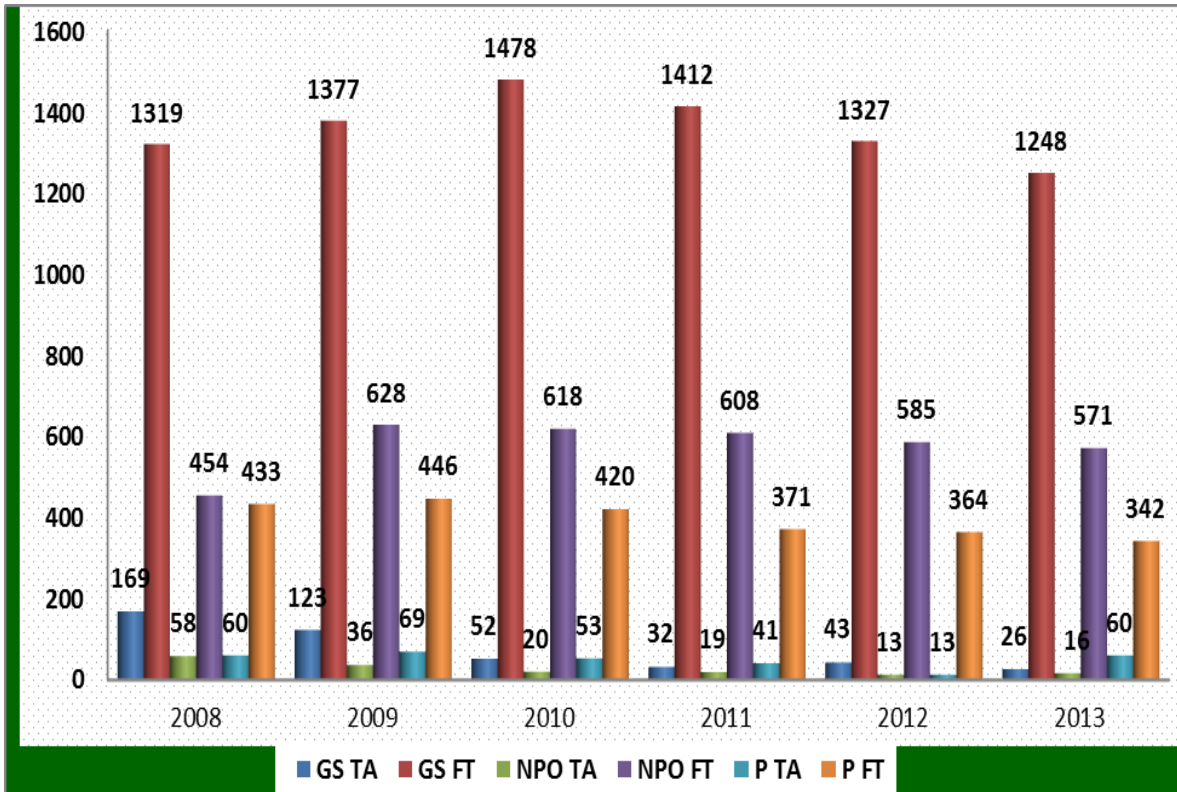


Illustration graphique des tendances générales de l'effectif par catégorie, entre 2008 et 2013

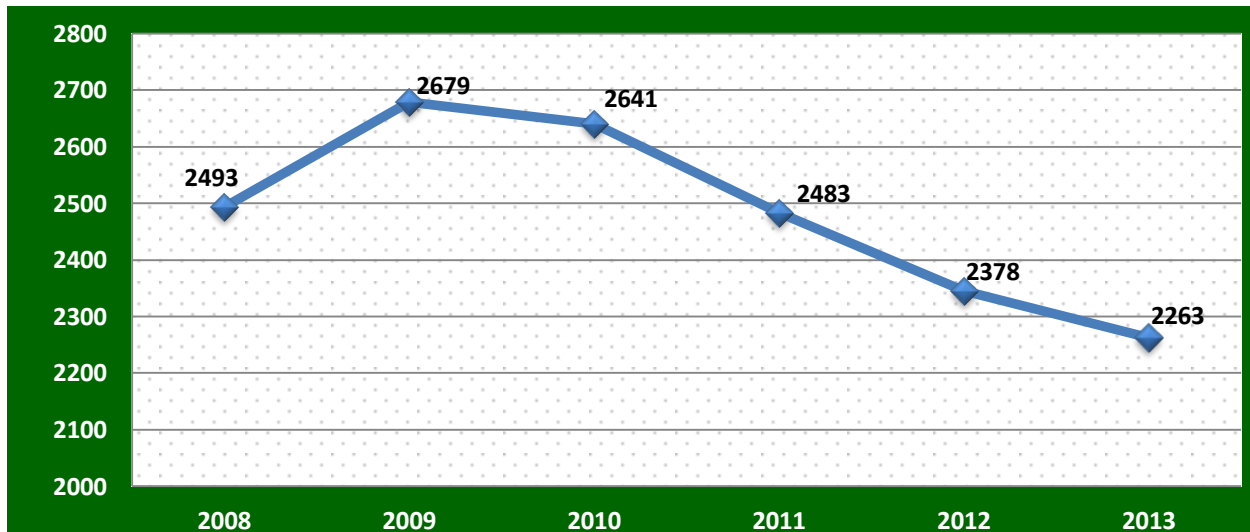
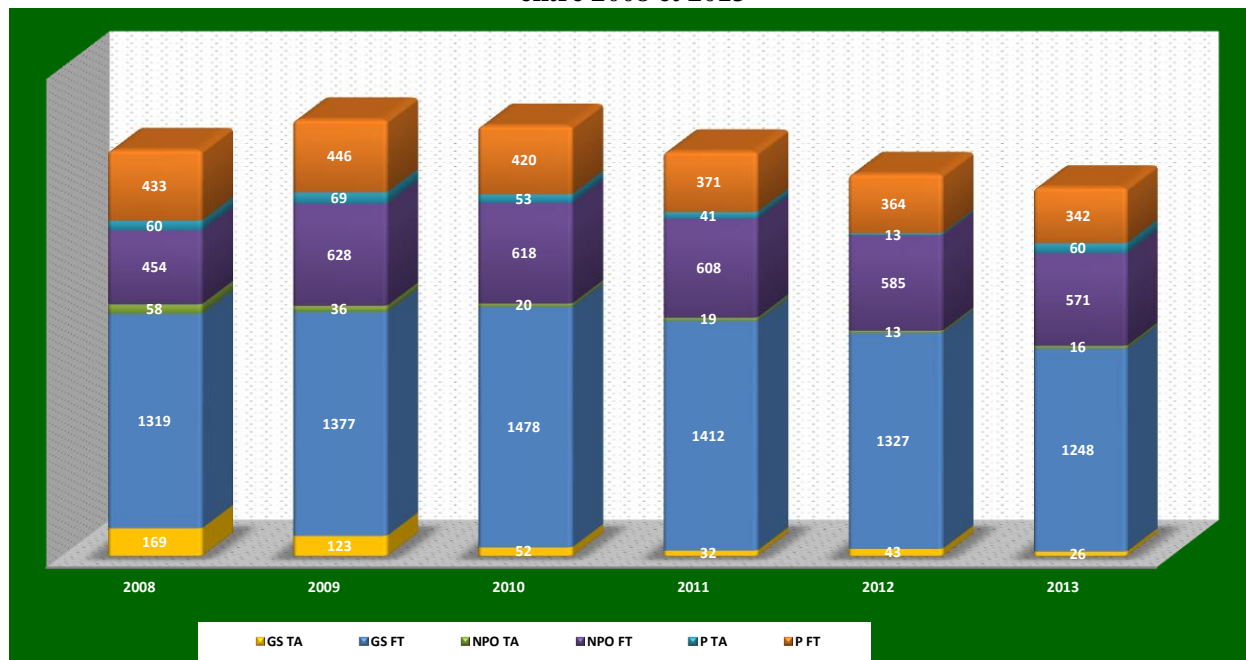


Illustration graphique de la répartition du personnel par catégorie et par type de contrat, entre 2008 et 2013



Légende :

GS TA : Membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire

GS FT : Membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée

NPO TA : Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire

NPO FT : Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée

P TA : Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire

P FT : Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée

Tableau 1a : Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie et par classe

<i>Personnel / Classe</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
UG	1	0,29 %
D.2	1	0,29 %
D.1	13	3,80 %
P.6	28	8,19 %
P.5	78	22,81 %
P.4	165	48,25 %
P.3	46	13,45 %
P.2	10	2,92 %
Total, professionnels	342	15,83 %
Total, NPO	571	26,42 %
Total, GS	1248	57,75 %
Total général	2161	

Tableau 1b : Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, par catégorie

<i>Catégorie</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
Membres du personnel de la catégorie professionnelle (P)	60	58,82 %
Administrateurs recrutés sur le plan national (NPO)	16	15,69 %
Personnel des services généraux (GS)	26	25,49 %
Total	102	

Tableau 1c : Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire

<i>Catégorie</i>	<i>Longue durée</i>	<i>Temporaire</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
P	342	60	402	18 %
NPO	571	16	587	26 %
GS	1248	26	1274	56 %
Total, par type d'engagement	2161	102	2263	

Tableau 2 : Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe

a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle

	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Femme		Homme		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%							
Longue durée	3	7	16	30	39	126	12	66	6	22	2	11	1			1	79	23 %	263	77 %	342	85 %
Temporaire	2	2	1	8	11	24	2	10									16	27 %	44	73 %	60	15 %
Total	5	9	17	38	50	150	14	76	6	22	2	11	1	0	0	1	95	-	307	-	402	100 %

b) Administrateurs recrutés sur le plan national

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Femme		Homme		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%							
Longue durée	3	10	39	135	120	255	1	8	163	29 %	408	71 %	571	97 %
Temporaire			1	7	2	6			3	19 %	13	81 %	16	3 %
Total	3	10	40	142	122	261	1	8	166	-	421	-	587	100 %

c) Personnel des services généraux

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Femme		Homme		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%					
Longue durée	10	22	7	430	15	97	84	51	119	52	119	77	76	89	430	34 %	818	66 %	1248	98 %
Temporaire	1			11		1	2	2	1		1	4	1	2	6	23 %	20	77 %	26	2 %
Total	11	22	7	441	15	98	86	53	120	52	120	81	77	91	436	-	838	-	1274	100 %

Tableau 3a : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe

Pays de nationalité	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Ensemble du personnel professionnel		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total
Algérie									1								0	1	1
Angola	1			1		2	1	1								1	2	5	7
Belgique					1	1											1	1	2
Bénin						6			1								1	6	7
Bolivie						1											0	1	1
Botswana														1			1	0	1
Brésil					1												1	0	1
Burkina Faso	1			2	2	4		2		2			1				3	11	14
Burundi					2	2	2	2		1			1				4	6	10
Cameroun			1	2		8				1							1	11	12
Canada					1					1							1	1	2
Cap-Vert									1								1	0	1
République centrafricaine						2		1					1				0	4	4
Tchad				1		1		2		1							0	5	5
Colombie										1							0	1	1
Comores								1									0	1	1
Congo, République démocratique du				1	1	9		4		1							1	15	16
Congo		2		4		1		3					1				0	11	11
Côte d'Ivoire					2	2	1	3	1			1					5	5	10
Égypte				1													0	1	1
Guinée équatoriale								1									0	1	1
Érythrée			1			2											1	2	3
Éthiopie					2	6		1		2		1					3	9	12
France				1		3											0	4	4
Gabon			2					2									2	2	4
Gambie						7											0	7	7
Allemagne			1			2				1							1	3	4
Ghana				1	3	4		2		1							3	8	11
Guinée		1				1	1										1	2	3
Guinée-Bissau					1	1	1			1							2	2	4
Inde		1		2		2											0	5	5
Italie			1			1											1	1	2
Kenya			2	1	4	3	1	4		1							7	9	16
Lesotho						1											0	1	1
Madagascar			1			1			1								2	1	3
Malawi					1	3		4									1	7	8
Mali				1		6		4					1				0	12	12
Mauritanie		1		1		2				1							0	5	5
Maurice		1		1		1											0	3	3
Mozambique					1				1				1				2	1	3
Namibie					1			1									1	1	2
Pays-Bas					1												1	0	1
Niger			2		1			2		2							3	4	7
Nigéria				1		8		3		1			1				0	14	14
Portugal					1	1											1	1	2
Rwanda			2	1		3		7									2	11	13
Sao Tomé-et-Principe						1											0	1	1
Sénégal					2	5	1	3	1	1							4	9	13
Sierra Leone			1														1	0	1
Afrique du Sud								1									1	0	1
Espagne						1											0	1	1
Soudan						2											0	2	2
Suisse			1														1	0	1
Tanzanie, République-Unie de			1		1	1	1	1									3	2	5
Togo				2	1	4		2		1							1	9	10
Ouganda				1	2	7	1	4					1				3	13	16
Royaume-Uni						1											0	1	1
États-Unis d'Amérique				1	3	4		2	1				1				4	8	12
Zambie					2	3		1						2			2	6	8
Zimbabwe	1	1		4	1	1	1	2		1							3	9	12
Total – Région africaine	3	7	16	30	39	126	12	66	6	22	2	11	1	1		79	263	342	

Tableau 3b : Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine au 1^{er} juin 2013

NATIONALITÉ	EFFECTIF TOTAL	CATÉGORIE	Siège/autres Bureaux régionaux	AFRO
Algérie	9	B2	8	1
Angola	7	B2	0	7
Bénin	10	C	3	7
Botswana	1	B1	0	1
Burkina Faso	15	C	1	14
Burundi	11	C	1	10
Cameroun	16	C	4	12
Cap-Vert	1	B1	0	1
République centrafricaine	4	B1	0	4
Tchad	6	B2	1	5
Comores	1	B1	0	1
Congo	11	C	0	11
Côte d'Ivoire	11	C	1	10
République démocratique du Congo	20	C	4	16
Guinée équatoriale	1	B1	0	1
Érythrée	3	B1	0	3
Éthiopie	24	C	12	12
Gabon	4	B1	0	4
Gambie	7	B2	0	7
Ghana	19	C	8	11
Guinée	8	C	5	3
Guinée-Bissau	4	B1	0	4
Kenya	21	C	5	16
Lesotho	1	B1	0	1
Libéria	1	B1	1	0
Madagascar	4	B2	1	3
Malawi	10	C	2	8
Mali	16	C	4	12
Mauritanie	5	B2	0	5
Maurice	5	B2	2	3
Mozambique	4	B2	1	3
Namibie	3	B1	1	2
Niger	7	B2	0	7
Nigéria	21	C	7	14
Rwanda	17	C	4	13
Sao Tomé-et-Principe	1	B1	0	1
Sénégal	17	C	4	13
Seychelles	1	B1	1	0
Sierra Leone	4	B2	3	1
Afrique du Sud	12	B2	11	1
Swaziland	0	A*	0	0
Togo	11	C	1	10
Ouganda	22	C	6	16
République-Unie de Tanzanie	12	C	7	5
Zambie	12	C	4	8
Zimbabwe	16	C	4	12
	416		117	299

Légende

A : Pays non représentés

B1 : Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable

B2 : Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable

C : Pays surreprésentés

Tableau 3 c : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe

Pays de nationalité	P2		P3		P4		P5		Ensemble du personnel professionnel		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total
Algérie						1			0	1	1
Allemagne							1		1	0	1
Australie								1	0	1	1
Bénin						1			0	1	1
Brésil					1				1	0	1
Burkina Faso				2		2		3	0	7	7
Burundi	1								1	0	1
Cameroun					1	1			1	1	2
Cap-Vert					1				1	0	1
Congo, République démocratique du				2		2			0	4	4
Espagne					1				1	0	1
États-Unis d'Amérique			1		1				2	0	2
Éthiopie					1	2			1	2	3
France				1		1		2	0	4	4
Gabon	1								1	0	1
Ghana								1	0	1	1
Guinée						1			0	1	1
Guinée équatoriale						1			0	1	1
Inde						1			0	1	1
Italie		1							0	1	1
Kenya				1					0	1	1
Madagascar		1			1				1	1	2
Malawi					1				1	0	1
Mali						2			0	2	2
Niger					1	2			1	2	3
Nigéria						2		2	0	4	4
Ouganda					1				1	0	1
Pérou						2			0	2	2
Portugal						1			0	1	1
Sénégal						1			0	1	1
Soudan						1			0	1	1
Tanzanie, République-Unie de				1			1	1	1	2	3
Togo				1	1				1	1	2
Total général	2	2	1	8	11	24	2	10	16	44	60

Tableau 4 : Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation

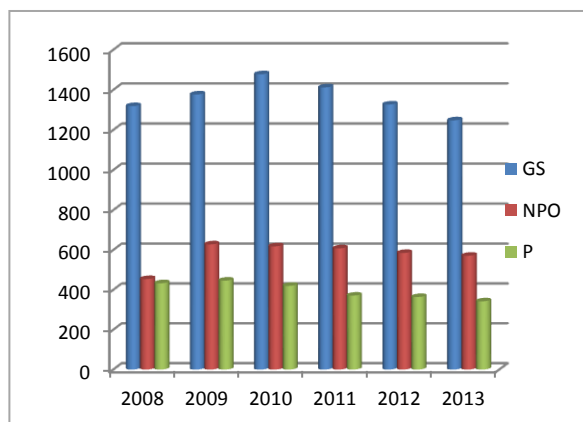
Lieu d'affectation	Longue durée			Temporaire			Tout le personnel
	GS	NPO	P	GS	NPO	P	
Abéché	1					2	3
Abidjan	18	11	1		1	2	33
Abuja	150	61	16	4		4	235
Accra	20	9	1				30
Addis-Abeba	67	72	8		2	2	151
Alger	2		1				3
Antananarivo	14	10	1				25
Asmara	14	6	2				22
Bamako	12	13	1				26
Bangui	12	7	1	4	1	1	26
Banjul	11	6	1				18
Bauchi	11	4				1	16
Benguela	3					1	4
Bissau	6	4	1	1			12
Brazzaville	221	17	114	8	5	20	385
Bujumbura	16	5					21
Bukavu	4	4					8
Conakry	17	11	2	1			31
Cotonou	14	8	1				23
Dakar	12	8	3				23
Dar-es-Salaam	20	17	5				42
Entebbe	3						3
Enugu	8	5					13
Freetown	20	9	3				32
Gaborone	4	3	1				8
Goma	3	3					6
Gulu		1					1
Harare	47	14	40	1		1	103
Ibadan	16	2					18
Kaduna	6	2					8
Kampala	22	19	3			1	45
Kano			2				2
Kigali	12	11	1				24
Kinshasa	62	34	10		1	4	111
Kisangani						1	1

Lagos	17	7	1				25
Libreville	27	7	27			2	63
Lilongwe	14	11	2				27
Lomé	14	6		1			21
Luanda	50	22	8			7	87
Lubumbashi		1					1
Lusaka	12	14	1				27
Malabo	6	1	1	3	3		14
Maputo	10	12	4	1			27
Maseru	9	3	2				14
Mbabane	8	4	1	1			14
Mbandaka		1					1
Mbuji Mayi	1						1
Minna	2	2					4
Mongo						1	1
Monrovia	17	6	3	1			27
Moroni	12	5	1				18
Moundou						1	1
Nairobi	31	19	6				56
N'Djamena	34	9	8		1	4	56
Niamey	20	7	4				31
Nouakchott	11	7	2				20
Ouagadougou	41	12	38		1	4	96
Ouidah						1	1
Port Harcourt	7	4	1				12
Port Louis	6	1					7
Praia	4	3	2				9
Pretoria	14	7	5				26
Sao Tomé	5	4	1				10
Sokoto	3	3					6
Tamale		1					1
Victoria	3	1	1				5
Windhoek	8	3	3				14
Yaoundé	12	11	1		1		25
Zanzibar	2	1					3
Total général	1248	571	342	26	16	60	2263

Tableau 5 : Comparaison entre les effectifs de 2008, 2009, 2010, 2011, 2012 et 2013

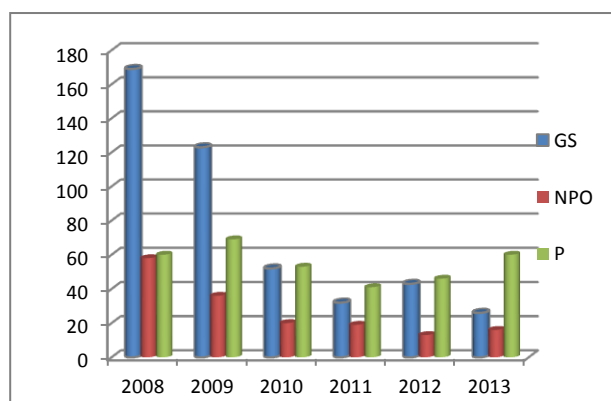
a) Membres du personnel titulaire d'un engagement de longue durée (FT)

Année	GS	NPO	P	Total
2008	1319	454	433	2206
2009	1377	628	446	2451
2010	1478	618	420	2516
2011	1412	608	371	2391
2012	1327	585	364	2276
2013	1248	571	342	2161



b) Membres du personnel titulaire d'un engagement temporaire (TA)

Année	GS	NPO	P	Total
2008	169	58	60	287
2009	123	36	69	228
2010	52	20	53	125
2011	32	19	41	92
2012	43	13	46	102
2013	26	16	60	102



c) Évolution des effectifs entre 2008 et 2013

		2008	2009	2010	2011	2012	2013
GS	TA	169	123	52	32	43	26
	FT	1319	1377	1478	1412	1327	1248
NPO	TA	58	36	20	19	13	16
	FT	454	628	618	608	585	571
P	TA	60	69	53	41	46	60
	FT	433	446	420	371	364	342
Total		2493	2679	2641	2483	2378	2263
		0 %	7 %	-1 %	-6 %	-4 %	-5 %