



COMITÉ REGIONAL AFRICANO

ORIGINAL: INGLÊS

Sexagésima quarta sessão

Cotonou, República do Benim, 3–7 de Novembro de 2014

Ponto 19.1 da ordem do dia provisória

RELATÓRIO SOBRE O PESSOAL DA OMS NA REGIÃO AFRICANA

Documento informativo

ÍNDICE

	Parágrafos
INTRODUÇÃO	1
CATEGORIAS DE CONTRATOS	2–4
DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, GRAU E SEXO	5–7
DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA.....	8–12
COMPARAÇÃO ENTRE AS ESTATÍSTICAS DE PESSOAL DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 E 2014	13–17

TABELAS (ANEXOS)

	Página
1a: Funcionários com contratos a longo prazo, por categoria e grau	5
1b: Funcionários com contratos temporários, por categoria	5
1c: Total combinado de funcionários a longo prazo e temporários	5
2: Distribuição de funcionários por categoria, grau e sexo.....	6
a) Quadros profissionais	6
b) Quadros profissionais nacionais	6
c) Pessoal dos serviços gerais	6
3a: Distribuição de quadros profissionais a longo prazo na Região Africana, por nacionalidade, grau e sexo	7
3b: Distribuição geográfica de quadros profissionais a longo prazo de países da Região Africana, em 1 de Junho de 2014	9
3c: Distribuição de quadros profissionais temporários na Região Africana, por nacionalidade, grau e sexo	10
4: Distribuição de quadros a longo prazo e temporários, por local de afectação.....	11
5: Comparação entre as estatísticas de pessoal de 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014....	13
a) Pessoal a longo prazo	13
b) Pessoal com contratos temporários	13
c) Relatório de progressos de 2008 a 2014.....	13

SIGLAS E ACRÓMINOS

D	Director
F	Mulheres
FT	Contrato a termo certo
GS	Serviços gerais
GS FT	Contrato a termo certo nos Serviços Gerais
GS TA	Contrato temporário nos Serviços Gerais
M	Homens
NO/NPO	Quadro profissional nacional
NPO FT	Contrato a termo certo como quadro profissional nacional
NPO TA	Contrato temporário como quadro profissional nacional
P FT	Profissional com contrato a termo certo
P TA	Profissional com contrato temporário
TA	Contrato temporário
UG	Sem graduação

INTRODUÇÃO

1. A finalidade deste documento é fornecer aos Estados-Membros informação relativa aos funcionários da OMS que trabalham na Região Africana. A informação abaixo apresenta uma panorâmica do perfil dos funcionários na Região Africana, em 1 de Junho de 2014. Abrange a situação geral da dotação em pessoal por categoria, grau, sexo, representação geográfica, nacionalidade e local de afectação.

CATEGORIAS DE CONTRATOS

2. Em 1 de Junho de 2014, a OMS tinha 2186 funcionários contratados a termo certo na Região Africana. A categoria “termo certo”, a seguir designada por “nomeação a longo prazo”, compreende funcionários com contratos de um a cinco anos ou com contratos contínuos. Dos 2186 funcionários com contrato a longo prazo, 346 (15,83%) eram quadros profissionais, 585 (26,76%) eram quadros profissionais nacionais e 1255 (57,41%) eram funcionários dos serviços gerais (Tabela 1a).

3. Para além disso, em 1 de Junho de 2014, a OMS tinha 191 funcionários com contratos temporários (24 meses ou menos) na Região Africana. Desses 191 funcionários com contratos temporários, 80 (41,88%) pertenciam à categoria profissional, 39 (20,42%) eram quadros profissionais nacionais e 72 (37,70%) pertenciam à categoria de serviços gerais (Tabela 1b).

4. Assim, em 1 de Junho de 2014, a Região Africana da OMS tinha um total de 2377 funcionários, tanto a longo prazo como temporários. Desses 2377 funcionários, 426 (18%) pertenciam à categoria profissional, 624 (26%) à categoria de quadros profissionais nacionais (NPO) e 1327 (56%) estavam na categoria de serviços gerais (Tabela 1c).

CATEGORIA, GRAU E DISTRIBUIÇÃO POR SEXO

5. A distribuição dos funcionários por categoria, grau e sexo é apresentada na Tabela 2 (2a, 2b e 2c). Pode ver-se que, entre os 426 quadros profissionais, 346 (81%) estavam com contratos a longo prazo e 80 (19%) em contratos temporários. Dos 346 quadros profissionais com contrato a longo prazo, 264 (76%) eram homens e 82 (24%) eram mulheres. Dos 80 quadros profissionais com contratos temporários, 62 (78%) eram homens e 18 (23%) eram mulheres (Tabela 2a).

6. Entre os 624 quadros profissionais nacionais, 585 (94%) tinham um contrato a longo prazo e 39 (6%) tinham contratos temporários. Dos 585 NPO com contrato a longo prazo, 410 (70%) eram homens e 175 (30%) eram mulheres. Dos 39 NPO com contratos temporários, 32 (82%) eram homens e 7 (18%) eram mulheres (Tabela 2b).

7. Dos 1327 funcionários dos serviços gerais, 1255 (95%) tinham contratos a termo certo e 72 (5%) tinham contratos temporários. Dos 1255 funcionários dos GS com contrato a termo certo, 818 (65%) eram homens e 437 (35%) eram mulheres. Dos 72 funcionários dos GS com contratos temporários, 56 (78%) eram homens e 14 (19%) eram mulheres (Tabela 2c).

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

8. A Tabela 3a apresenta a situação dos quadros profissionais a longo prazo que trabalha na Região Africana da OMS, por nacionalidade, grau e sexo. Em 1 de Junho de 2014, o país com a maior representação era o Uganda, com 17 quadros profissionais a longo prazo, seguido do Burquina Faso e do Quênia, com 15 funcionários cada um e, depois, a Nigéria, com 14 funcionários.

9. A Tabela 3b apresenta a distribuição geográfica dos quadros profissionais a longo prazo dos 47 países da Região Africana da OMS. Vinte e um (21) países (África do Sul, Benim, Burquina Faso, Burúndi, Camarões, Congo, Côte d'Ivoire, Etiópia, Gana, Malawi, Mali, Níger, Nigéria, Quênia, República Democrática do Congo, Ruanda, Senegal, Togo, Uganda, Zâmbia e Zimbábwe) estavam sobre-representados (categoria C). nove (9) países (Angola, Argélia, Gâmbia, Guiné, Madagáscar, Maurícia, Mauritânia, Serra Leoa e Tanzânia) estavam dentro dos limites mas acima da média (categoria B2). Dezassete (17) países (Botsuana, Cabo Verde, República Centro-Africana, Chade, Comores, Gabão, Guiné-Bissau, Guiné Equatorial, Eritreia, Lesoto, Libéria, Moçambique, Namíbia, São Tomé e Príncipe, Seychelles, Sudão do Sul e Suazilândia) estavam dentro dos limites mas abaixo da média (categoria B1). Por outro lado, os seguintes países exteriores à Região Africana da OMS tinham cidadãos a trabalhar na Região Africana da OMS, como quadros profissionais a longo prazo: Alemanha (2), Bangladesh (1), Bélgica (1), Bolívia (1), Brasil (1), Canadá (4), Colômbia (1), Egipto (2), El Salvador (1), Espanha (2), Estados Unidos da América (5), França (4), Índia (6), Itália (3), Nicarágua (1), Portugal (1), Reino Unido (1), Sudão (3), Tadjiquistão (1) e Trindade e Tobago (1), (Tabela 3a).

10. Os candidatos qualificados dos países sub-representados são vivamente encorajados a candidatar-se às vagas da categoria profissional existentes na Região Africana da OMS.

11. A Tabela 3c apresenta a distribuição dos quadros profissionais temporários que trabalham na Região Africana da OMS, por nacionalidade, grau e sexo. Em 1 de Junho de 2014, os países com maior representação eram o Uganda com nove (9) quadros profissionais temporários, seguido da República Democrática do Congo e do Burquina Faso, com sete (7) quadros profissionais temporários cada, a Nigéria com seis (6) funcionários e, depois, a Etiópia, o Níger e a Tanzânia, com três (3) quadros profissionais temporários cada. Os seguintes países externos à Região Africana da OMS tinham quadros profissionais temporários a trabalhar na Região Africana: Austrália (1), Bangladesh (2), Brasil (1), Espanha (1), Estados Unidos da América (2) França (1), Índia (1), Itália (1), Japão (1), Nepal (1), Peru (2), República Checa (1), Somália (2) e Sudão (1).

12. A Tabela 4 apresenta a distribuição dos funcionários a longo prazo e temporários que trabalham na Região Africana da OMS, por local de afectação.

COMPARAÇÃO ENTRE AS ESTATÍSTICAS DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 E 2014

13. A Tabela 5 apresenta uma comparação do número total de funcionários que trabalham na Região Africana da OMS, por categoria de contrato entre 1 de Junho de 2008 e 1 de Junho de 2014. O número total de funcionários a longo prazo na Região Africana oscilava de 2206, em 2008, 2451, em 2009, 2516, em 2010 até 2391, em 2011, 2276, em 2012, 2161, em 2013 e 2186, em 2014 (5a).

14. Note-se que, desde 2008 até 2010, o número de funcionários com contrato a longo prazo aumentou sistematicamente, em oposição ao significativo e contínuo decréscimo do número de funcionários contratados como temporários durante o mesmo período. Essa tendência é o resultado de uma decisão da Directora-Geral, em concertação com os Estados-Membros, de implementar uma política de reforma dos contratos, com a finalidade de alinhar os acordos contratuais em vigor na OMS com os recursos humanos necessários para implementar os programas de saúde.

15. No entanto, o número de funcionários da Região Africana diminuiu de 2011 a 2013, devido às restrições orçamentais e consequente congelamento das contratações, seguidos de uma redução de pessoal e da implementação da nova estrutura organizacional.

16. A Tabela 5c apresenta as tendências dos números de funcionários em contratos a longo prazo e temporários em todas as categorias de contratação desde 2008 até 2014.

17. Este relatório é apresentado ao Comité Regional para informação.

ANEXOS

Ilustração gráfica da distribuição do pessoal, por categoria, desde 2008 até 2014

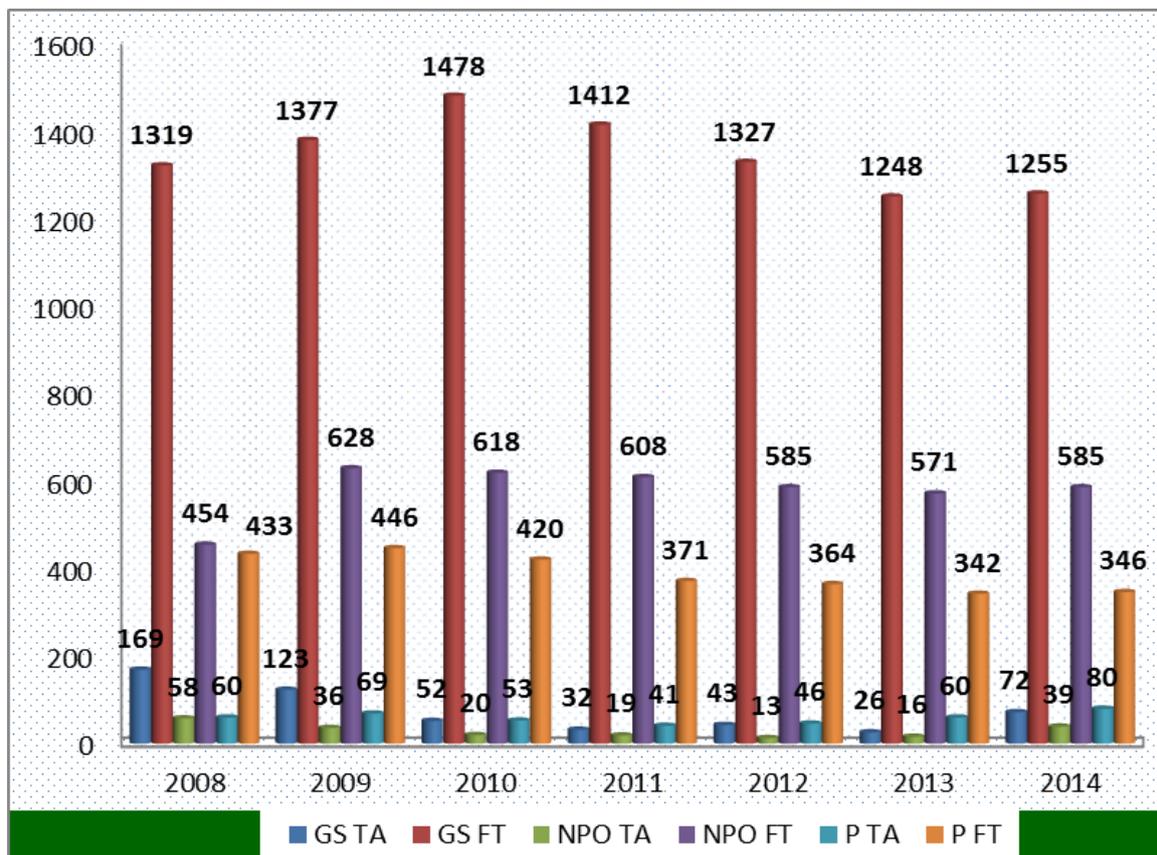


Ilustração gráfica das tendências gerais nos números das categorias de funcionários desde 2008 até 2014

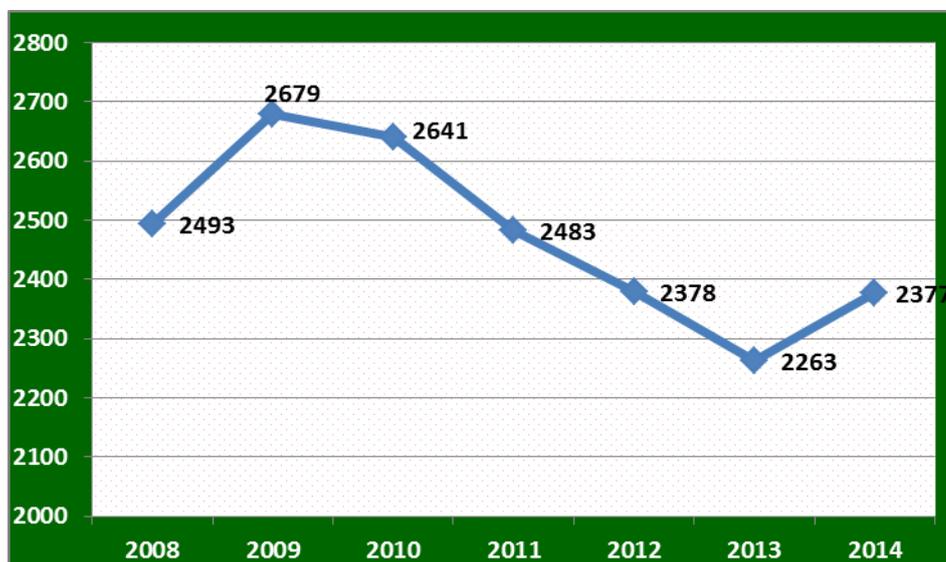


Ilustração gráfica da distribuição dos funcionários, por categoria e tipo de contrato, desde 2008 até 2014

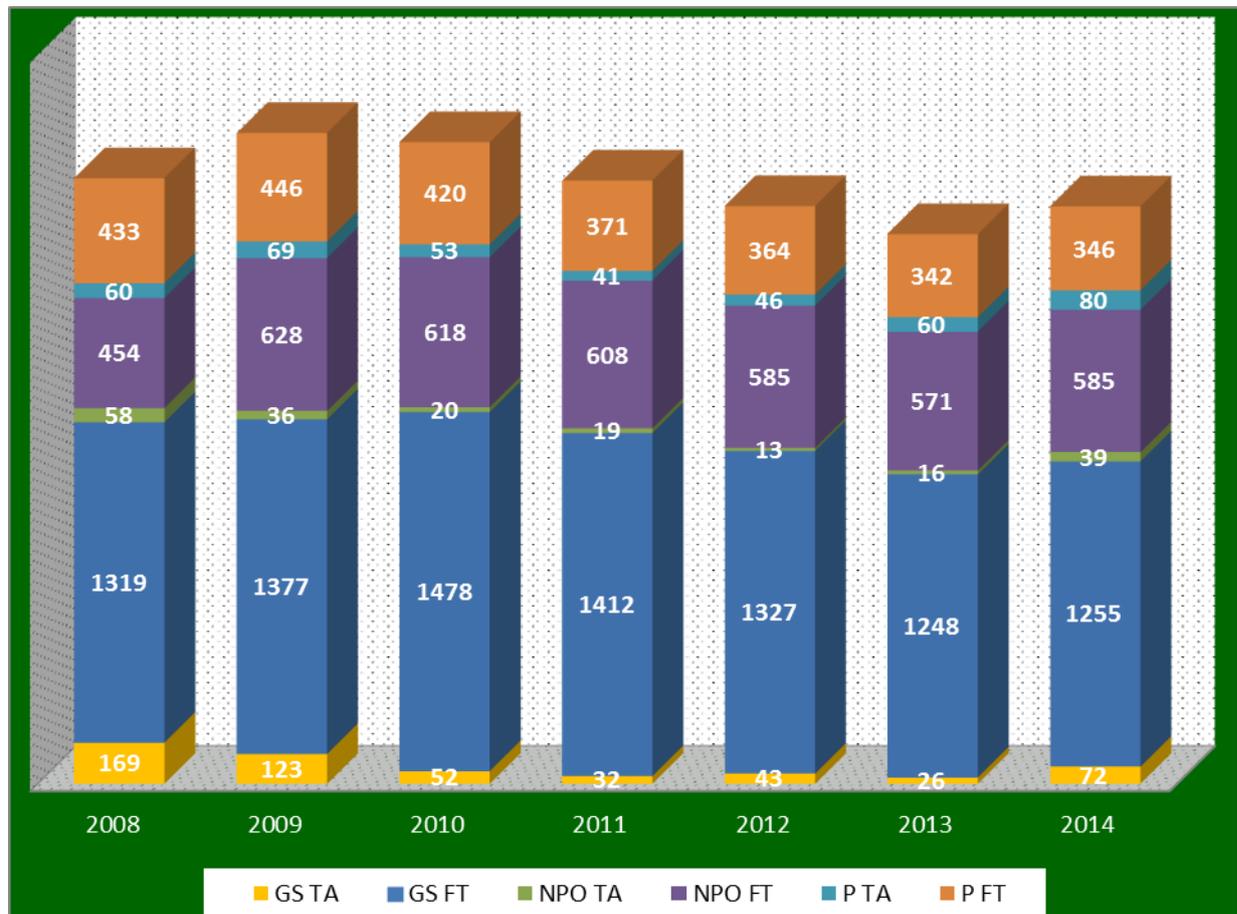


Tabela 1a: Funcionários com contratos a longo prazo, por categoria e grau

Funcionário/Grau	Total	%
UG	1	0,29%
D2	1	0,29%
D1	12	3,47%
P6	29	8,38%
P5	82	23,70%
P4	164	47,40%
P3	45	13,01%
P2	12	3,47%
Total profissionais	346	15,83%
Total NPO	585	26,76%
Total GS	1255	57,41%
Total geral	2186	

Tabela 1b: Funcionários com contratos temporários, por categoria

Categoria	Total	%
Quadros profissionais	80	41,88%
Quadros profissionais nacionais	39	20,42%
Pessoal dos serviços gerais	72	37,70%
Total	191	

Tabela 1c: Total combinado de funcionários a longo prazo e temporários

Categoria	Longo prazo	Temporário	Total	%
P	346	80	426	18%
NPO	585	39	624	26%
GS	1255	72	1327	56%
Total por tipo de contrato	2186	191	2377	

Tabela 2: Distribuição dos funcionários, por categoria, grau e sexo**a) Quadros profissionais**

	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Mulheres		Homens		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%		Total		%			
Longo prazo	4	8	14	31	40	124	14	68	7	22	2	10	1			1	82	24%	264	76%	346	81%
Temporários	4	1	2	12	12	44		5									18	23%	62	78%	80	19%
Total	8	9	16	43	52	168	14	73	7	22	2	10	1	0	0	1	100	23%	326	77%	426	100%

b) Quadros profissionais nacionais

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Mulheres		Homens		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%			
Longo prazo	3	9	40	135	130	258	2	8	175	30%	410	70%	585	94%
Temporários		2	4	16	3	14			7	18%	32	82%	39	6%
Total	3	11	44	151	133	272	2	8	182	-	442	-	624	100%

c) Pessoal dos serviços gerais

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Mulheres		Homens		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%					
Longo prazo	6	19	8	434	16	94	77	51	123	55	127	81	80	84	437	35%	818	65%	1255	95%
Temporário		2		18			4	11	5	7	4	14	1	6	14	19%	56	78%	72	5%
Total	6	21	8	452	16	94	81	62	128	62	131	95	81	90	451	-	874	-	1327	100%

Tabela 3a: Distribuição dos quadros profissionais a longo prazo na Região Africana, por nacionalidade, grau e sexo

Nacionalidade	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2	UG1	Todo o pessoal profissional		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total
Angola	2			1		2	1							1	0	0	7
Bangladesh												1			0	0	1
Bélgica					1										0	0	1
Benim						5		2	1						0	0	8
Bolívia						1									0	0	1
Botsuana													1		0	0	1
Brasil					1										0	0	1
Burquina Faso	1			2	2	3		4		2		1			0	0	15
Burúndi					2	2	2	2		1		1			0	0	10
Camarões			1	2		8				1					0	0	12
Canadá					1	1		1		1					0	0	4
Cabo Verde					1				1						0	0	2
República Centro-Africana						2		1							0	0	3
Chade				1		1		1		2					0	0	5
Colômbia										1					0	0	1
Comores										1					0	0	1
DR Congo				1	1	7		3		1					0	0	13
Congo		3		5		1		3				1			0	0	13
Côte d'Ivoire					2	2	1	2	1		1				0	0	9
Egipto				1		1									0	0	2
El Salvador					1										0	0	1
Guiné Equatorial						1									0	0	1
Eritreia			1			2									0	0	3
Etiópia					2	7		1		2	1				0	0	13
França					1	3									0	0	4
Gabão			2					2							0	0	4
Gâmbia						7		1							0	0	8
Alemanha			1							1					0	0	2
Gana				1	4	3		4		1					0	0	13
Guiné		1				1	1								0	0	3
Guiné-Bissau					1	1			1	1					0	0	4
Índia		1		1	1	3									0	0	6
Itália			1		1	1									0	0	3
Quênia			1	1	4	4		4		1					0	0	15
Lesoto						1									0	0	1
Madagáscar		1	1		1	1	1								0	0	5
Malawi						3		4							0	0	7
Mali				1		5		4		1					0	0	11
Mauritânia		1		1		2									0	0	4
Maurícia						1									0	0	1
Moçambique					1				1			1			0	0	3
Namíbia					1			1							0	0	2
Nicarágua								1							0	0	1
Níger			1		1	1		2		2					0	0	7

Nigéria				1		7		4		1		1		0	0	14
Portugal						1								0	0	1
Ruanda			2			3		6						0	0	11
São Tomé e Príncipe						1								0	0	1
Senegal					3	6	1	3	1					0	0	14
Serra Leoa			1											0	0	1
África do Sul					1		1	1						0	0	3
Espanha				1		1								0	0	2
Sudão				1		2								0	0	3
Suazilândia								1						0	0	1
Tajiquistão			1											0	0	1
República Unida da Tanzânia			1		1	1	2							0	0	5
Togo				3	1	5		2						0	0	11
Trindade e Tobago												1		0	0	1
Tunísia				1										0	0	1
Uganda				1	1	7	3	3		1		1		0	0	17
Reino Unido						1								0	0	1
Estados Unidos da América						2		2	1					0	0	5
Zâmbia					2	3		1				2		0	0	8
Zimbabwe	1	1		5	1	1	1	2		1				0	0	13
Total na Região Africana	4	8	14	31	40	124	14	68	7	22	2	10	1	0	0	346

Tabela 3b: Distribuição geográfica de quadros profissionais a longo prazo dos países da Região Africana, em 1 de Junho de 2014

NACIONALIDADE	TOTAL DE FUNCIONÁRIOS	LISTA DE RECRUTAMENTO	FUNCIONÁRIOS SEDE/ Outros E.R.	Pessoal na AFRO
Argélia	4	B2	4	0
Angola	7	B2	0	7
Benim	9	C	1	8
Botsuana	1	B1	0	1
Burquina Faso	18	C	3	15
Burúndi	10	C	0	10
Camarões	12	C	0	12
Cabo Verde	2	B1	0	2
República Centro-Africana	3	B1	0	3
Chade	5	B1	0	5
Comores	1	B1	0	1
Congo	14	C	1	13
Côte d'Ivoire	10	C	1	9
República Democrática do Congo	15	C	2	13
Guiné Equatorial	1	B1	0	1
Eritreia	4	B1	1	3
Etiópia	26	C	13	13
Gabão	4	B1	0	4
Gâmbia	8	B2	0	8
Gana	17	C	4	13
Guiné	6	B2	3	3
Guiné-Bissau	4	B1	0	4
Quênia	20	C	5	15
Lesoto	1	B1	0	1
Libéria	1	B1	1	0
Madagáscar	5	B2	0	5
Malawi	10	C	3	7
Mali	12	C	1	11
Mauritânia	4	B2	0	4
Maurícia	5	B2	4	1
Moçambique	3	B1	0	3
Namíbia	3	B1	1	2
Níger	7	C	0	7
Nigéria	20	C	6	14
Ruanda	15	C	4	11
São Tomé e Príncipe	1	B1	0	1
Senegal	18	C	4	14
Seychelles	1	B1	1	0
Serra Leoa	3	B2	2	1
África do Sul	13	C	10	3
Sudão do Sul	1	B1	1	0
Suazilândia	1	B1	0	1
Togo	11	C	0	11
Uganda	24	C	7	17
República Unida da Tanzânia	8	B2	3	5
Zâmbia	11	C	3	8
Zimbabwe	16	C	3	13
	395		92	303

Referência

A: Países não representados

B1: Países nos seus limites mas abaixo da média

B2: Países nos seus limites mas acima da média

C: Países sobre-representados

Tabela 3c: Distribuição de quadros profissionais temporários na Região Africana por nacionalidade, grau e sexo

Nacionalidade	P2		P3		P4		P5		Todo o pessoal profissional		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total
Austrália								1	0	1	1
Bangladesh						2			0	2	2
Benim						1			0	1	1
Brasil					1				1	0	1
Burquina Faso				1		4		2	0	7	7
Burúndi	1								1	0	1
Camarões					1	1			1	1	2
DR Congo				2	1	4			1	6	7
Congo						1			0	1	1
Côte d'Ivoire						1			0	1	1
República Checa				1					0	1	1
Etiópia					1	2			1	2	3
França				1					0	1	1
Gabão	1								1	0	1
Gâmbia						1			0	1	1
Gana						2			0	2	2
Guiné			1			1			1	1	2
Índia						1			0	1	1
Itália		1							0	1	1
Japão	1								1	0	1
Quênia				1					0	1	1
Madagáscar			1						1	0	1
Malawi					1				1	0	1
Mali						2			0	2	2
Mauritânia						2			0	2	2
Nepal						1			0	1	1
Níger					1	2			1	2	3
Nigéria				1	1	2		2	1	5	6
Peru						2			0	2	2
Portugal						1			0	1	1
Senegal						1			0	1	1
Somália						2			0	2	2
Espanha					1				1	0	1
Sudão						1			0	1	1
Tanzânia				1					0	1	1
Togo				1	1	1			1	2	3
Uganda	1			3	1	4			2	7	9
EUA					1	1			1	1	2
Zâmbia					1				1	0	1
Zimbabwe						1			0	1	1
Total	4	1	2	12	12	44	0	5	18	62	80

Tabela 4: Distribuição de quadros a longo prazo e temporários por local de afectação

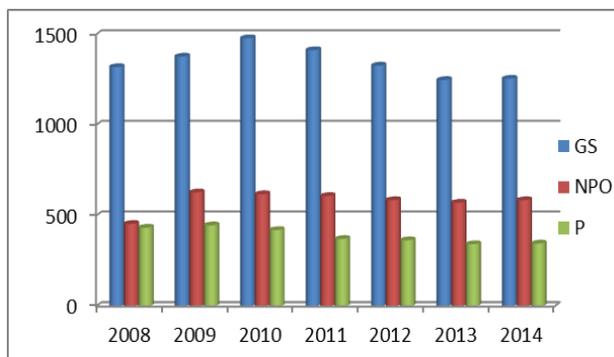
Local de afectação	Longo prazo			Temporários			Todo o pessoal
	GS	NPO	P	GS	NPO	P	
Abeche	1					2	3
Abidjan	19	11	1		1	1	33
Abuja	106	48	16	10		5	185
Acra	20	9	1				30
Adis Abeba	66	69	7	1	14	2	159
Argélia	8	1	2				11
Antananarivo	14	9	1				24
Asmara	14	6	2				22
Bamaco	12	11	1				24
Bangui	13	8	1	7	4	6	39
Banjul	10	6	1				17
Bauchi	11	8	1	1		1	22
Benguela	3	2				1	6
Cidade do Benim	1	1					2
Bissau	6	4	1	1			12
Bohicon				1			1
Bor						2	2
Brazzaville	221	19	114	28	9	14	405
Bujumbura	16	7	1				24
Bukavu	4	3					7
Conakry	19	11	1				31
Cotonou	14	9	1				24
Dakar	11	8	2				21
Damaturu	1	2		1			4
Dar-es-Salaam	21	15	2		1	1	40
Entebbe	3						3
Enugu	7	4					11
Freetown	18	8	3				29
Gaborone	8	5	1				14
Gambela					1		1
Garissa	1						1
Goma	3	2					5
Gulu		1					1
Harare	50	13	36	1	3	3	106
Ibadan	17	3					20
Jos	3	2					5
Juba	4	1	7	3		6	21
Kaduna	6	2		1			9
Kampala	19	20	3			2	44
Kano	12	4	1	1			18
Kigali	12	11	3				26
Kinshasa	60	33	8	4	1	1	107
Kisangani		1					1

Kuajok						1	1
Lagos	18	8					26
Libreville	27	7	27	1		4	66
Lilongwe	13	11	2				26
Lomé	12	5	2				19
Luanda	50	21	8			6	85
Lubumbashi		2				1	3
Lusaka	12	14	1	2			29
Maiduguri	13	4		1			18
Malabo	5	3	1	2	2		13
Malakal						2	2
Maputo	12	12	4				28
Maseru	9	4	2				15
Mbabane	10	5	1				16
Mbandaka		1					1
Mbuji Mayi	2						2
Minna	11	6	1				18
Mongo						1	1
Monróvia	16	6	3		1		26
Moroni	10	5					15
Moundou						1	1
Moxico		1					1
Nairobi	27	18	8			1	54
N'Djamena	32	9	6		1	5	53
Niamey	21	9	5				35
Nouakchott	10	6	2				18
Ouagadougou	42	13	38	2		4	99
Ouidah			1				1
Port Harcourt	8	3	1				12
Port Louis	6	1					7
Praia	4	3	2				9
Pretória	13	8	4	1		1	27
Rumbek						1	1
São Tomé	5	4	1				10
Sokoto	4	3	1	3		1	12
Torit						1	1
Victoria	3	2	1				6
Wau						1	1
Windhoek	10	3	5				18
Yambio						2	2
Yaoundé	14	11	1		1		27
Zanzibar	2						2
Total	1255	585	346	72	39	80	2377

Tabela 5: Comparação entre as estatísticas sobre pessoal de 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014

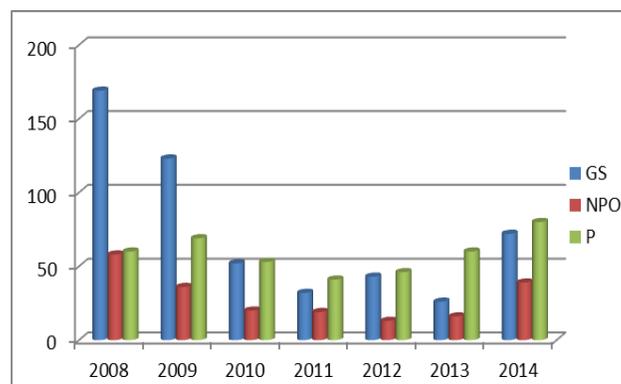
a) Pessoal a longo prazo

Ano	GS	NPO	P	Total
2008	1319	454	433	2206
2009	1377	628	446	2451
2010	1478	618	420	2516
2011	1412	608	371	2391
2012	1327	585	364	2276
2013	1248	571	342	2161
2014	1255	585	346	2186



b) Pessoal com contratos temporários

Ano	GS	NPO	P	Total
2008	169	58	60	287
2009	123	36	69	228
2010	52	20	53	125
2011	32	19	41	92
2012	43	13	46	102
2013	26	16	60	102
2014	72	39	80	191



c) Relatório de progressos sobre contratos de 2008 a 2014

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
GS	TA	169	123	52	32	43	26	72
	FT	1319	1377	1478	1412	1327	1248	1255
NPO	TA	58	36	20	19	13	16	39
	FT	454	628	618	608	585	571	585
P	TA	60	69	53	41	46	60	80
	FT	433	446	420	371	364	342	346
Total		2493	2679	2641	2483	2378	2263	2377
		0%	7%	-1%	-6%	-4%	-5%	5%