



Global  
**PEACE**  
Chain Burundi



Organisation  
mondiale de la Santé  
**Burundi**

# GENRE ET DROITS HUMAINS DANS LES OSC-DOMAINES DE LA SANTE



**ATELIER D'ÉVALUATION DE L'INCLUSION DU GENRE DANS LE PLAN DE TRAVAIL ET STRATEGIQUE DE L'ORGANISATION GLOBAL PEACE CHAIN BURUNDI ET SES PARTENAIRES.**

**DU 23 AU 25 MARS 2022 A KING'S CONFERENCE CENTER**

**PROMOTION DU GENRE A TRAVERS LE LEADERSHIP ET L'AUTONOMISATION**

**AVRIL 2022**

# SOMMAIRE

**P6. INTRODUCTION GENERALE**

**P12. ETAT DES LIEUX SUR LA PROMOTION DU GENRE, DE L'EQUITE ET DES DROITS DE LA PERSONNE HUMAINE POUR GPCB ET SES PARTENAIRES.**

**P18. LA CONSIDERATION DU GENRE DANS LES POLITIQUES DU MINISTERE DE LA SANTE PUBLIQUE ET DE LA LUTTE CONTRE LE VIH/SIDA.**

**P19. EVALUATION DE L'INCLUSION DU GENRE DANS LES PLANS ET PROGRAMMES DE LA SANTE**

**P23. ETHIQUE ET DROITS HUMAINS**

**P24. PANEL EN LIGNE**

**P25. RECOMMANDATIONS**



**L'OMS a pour but d'amener tous les peuples au niveau de santé le plus élevé possible**

# Présentation

**Global Peace Chain Burundi (GPCB en sigle) est une organisation non gouvernementale (ONG) à but Non Lucratif ayant son siège sis à l'Avenue d'Octobre N°16, Rohero I, Bujumbura-Burundi.**

**Membre du Réseau Mondial de GLOBAL PEACE CHAIN ayant son siège à New York, GPCB est un fruit d'une longue réflexion sur la réponse à apporter à la question de consolidation de la paix, à l'amélioration de la santé, la redynamisation des jeunes, de comment contribuer au développement et à trouver des solutions durables aux défis socio-économiques et de réponses aux questions climatiques et environnementales par la promotion des énergies renouvelables à partir du potentiel existant.**



Global  
**PEACE**  
Chain Burundi

## **Objectif principal de GPC Burundi**

GPCB a pour objectif principal de promouvoir un modèle positif d'engagement et de leadership de la population en général, des femmes et des jeunes en particulier au sein de la société tout en consolidant leurs capacités à œuvrer pour un changement socio-économique propice au développement et à la paix.

## **Vision de GPC Burundi**

«Notre vision est de faire assoir un développement communautaire durable, accroître la production pour augmenter la capacité de réponse aux défis socio-économique et climatique afin de construire un Burundi paisible et prospère.»

## **Mission de GPC Burundi**

GPCB a pour mission de contribuer au développement et à trouver des solutions durables aux défis socio-économiques et de faibles réponses des communautés à la résilience climatique et environnementale par la promotion des énergies renouvelables à partir du potentiel existant.

## **Valeurs fondamentales**

Nous accordons une importance particulière aux valeurs qui devraient nous guider en tant que membres de l'organisation GPCB et son personnel.

- Excellence
- Intégrité
- Transparence
- Collaboration
- Créativité et innovation
- Humanitaire

Ces valeurs sont le fondement de la création de notre manière organisationnelle au point de façonner le comportement et les habitudes des membres et du personnel de l'organisation.

# Global Peace Chain Burundi a organisé cet atelier avec ses partenaires grâce à l'appui technique et financier de l'OMS Burundi.



Organisation  
mondiale de la Santé  
Burundi





**Dr VOOUFO Brondon Niguel**

*Directeur Pays/GPCB*

**G**lobal Peace Chain Burundi accorde de l'importance à l'inclusion du genre pour faire progresser l'égalité à travers le leadership, et pour parvenir à l'autonomisation des femmes et des filles.

Comme vous le savez l'approche genre suppose de considérer les différentes opportunités offertes aux hommes et aux femmes, les rôles qui leur sont assignés socialement et les relations qui existent entre eux. Il s'agit de composantes fondamentales qui influent sur le processus de développement de la société et sur l'aboutissement des politiques, des programmes et des projets des organismes internationaux et nationaux.

En effet, dans toutes sociétés, les hommes et les femmes ont des activités distinctes et ils assument des responsabilités différentes au sein des organisations.

**Les disparités d'accès aux ressources entre hommes et femmes ont un effet direct sur les potentialités d'autonomie économique qui assurerait dès lors aux femmes et aux personnes qui en dépendent une meilleure qualité de vie.**

**Le présent atelier a pour but de renforcer la participation des femmes et jeunes filles dans différentes activités pour promouvoir l'équité et les droits de la personne humaine.**

**J'en appelle donc aux différentes organisations de proposer de nouvelles politiques d'égalité, de mettre en évidence les besoins des femmes ainsi que des personnes les plus défavorisées économiquement et socialement.**

**Nous tenons à remercier l'Organisation Mondiale de la Santé et nos différents partenaires qui ont accepté d'associer leurs efforts aux nôtres en vue de soutenir Global Peace Chain Burundi à élaborer ce processus à travers lequel les libertés des hommes et des femmes seront prises en compte.**

## LA PROMOTION DE L'INCLUSION DU GENRE A LA RESILIENCE SOCIOECONOMIQUE POUR LE RELEVEMENT COMMUNAUTAIRE.

La Déclaration et le Programme d'action de Beijing de 1995 (le Programme d'Action de Beijing) constituent le programme le plus visionnaire jamais établi en faveur de l'autonomisation et l'inclusion genre, où que ce soit dans le monde. Ce programme d'action de Beijing a été adopté par 189 gouvernements qui se sont engagés à prendre des mesures audacieuses et stratégiques dans 12 domaines critiques : la pauvreté, l'éducation et la formation, la santé, la violence, les conflits armés, l'économie, le pouvoir et les processus de décision, les mécanismes institutionnels, les droits humains, les médias, l'environnement et les jeunes filles.

En effet, les jeunes âgés de 15 à 24 ans représentent 19,4% de la population totale, tandis que les enfants de moins de 15 ans représentent près de 41% de la population totale. Pour le continent africain, le rapport Goal Keepers 2018 prévoit que d'ici 2050, la population jeune de l'Afrique augmentera de 50%, c'est-à-dire que d'ici 2050, l'Afrique aura le plus grand nombre de jeunes dans le monde (0-24 ans). Rien que par le nombre, les choix, les opportunités et les contraintes des jeunes continueront à jouer un rôle majeur dans le développement de l'Afrique. D'où en faire des leaders de demain engagés pour le genre suppose de commencer à investir en eux aujourd'hui.

Global Peace Chain Burundi organise en collaboration avec le Ministère des droits de la personne humaine, des affaires sociales et du genre et le Ministère de la Santé Publique et la Lutte contre le VIH/SIDA avec l'appui technique et financier de l'OMS a organisé à l'endroit de 60 Leaders de ses organisations partenaires ; un atelier d'évaluation, d'échange d'expérience et de débat sur l'inclusion du genre dans le plan de travail et stratégique des organisations et voir si le genre est inclus dans les politiques du Ministère de la Santé. L'atelier s'est déroulé du 23 au 25 Mars 2022 à KING'S CONFERENCE CENTER.



Inclusion du genre

Equité

et  
Droits de la  
personne  
humaine



# OBJECTIFS DE L'ATELIER



L'atelier a pour objectif de :

- Présenter les réalisations sur l'inclusion du genre de GPC et ses partenaires,
- Sensibiliser les partenaires de GPC sur l'inclusion du genre,
- Ressortir les recommandations et les perspectives d'avenir sur l'inclusion du genre,
- Mettre en place un réseautage des organisations sur l'inclusion du genre, l'équité et des droits de la personne humaine.

Les résultats attendus :

- Mise en évidence de l'état des lieux sur l'inclusion du genre dans les stratégies et les interventions,
- Les participants seront outillés et formés sur les thématiques de genre, leadership ; l'autonomisation économique ;
- Des recommandations à mettre en œuvre sur l'inclusion du genre dans la planification stratégique des organisations ;

## LES MACHITES



Les hommes les veulent parfaites  
Les hommes les veulent plus soumises et douce  
On les aime bien quand elles sont moins exigeantes  
Et quand elles ne nous prennent surtout pas la tête

Mais c'est tellement bête vous ne trouvez pas ?  
On parle d'égalité  
Mais on ne parle pas encore du sexe faible, du sexe fort  
Les rois de la raison et celles-là qui ont toujours tort  
Celles qui sont complètement abandonnées à leur sort

Ce sont nos mères, nos filles, nos sœurs  
Elles sont là parmi nous  
Femmes au foyer, femmes employées,  
On les entend peut-être pas  
Parce que leurs voix sont réduites au silence  
Mais elles rêvent d'être traitées selon leur juste valeur  
Se voir déployer leurs ailes  
Prouver au monde que si elles sont capables de donner  
sens à la vie des grands de ce monde  
Elles ont aussi l'habileté d'avoir de grandes responsabilités dans ce monde

C'est vrai cela déjà  
Mais quel pourcentage mon Dieu...  
Elles sont encore minoritaires

Aujourd'hui les droits de la femme ont évolué  
Elles ont le droit de travailler  
Mais les meilleures places restent pour les hommes  
A croire qu'elles sont considérées hors norme  
Et beaucoup d'entre elles sont sous payées, harcelées,  
manipulées ou encore exploitées  
Quand elles essaient de revendiquer leurs droits  
On les appelle les féministes

Comme si vivre humainement pour elles étaient  
hyperbole  
Mais quelle idée folle ?

Pourquoi on ne parle pas de ces machistes  
Comme si le machisme était digne des droits humains  
Saviez-vous combien en meurt par jour?  
hannh  
Ça se compte en centaine

Alors les femmes si Valentina a pu marcher sur la lune  
Ce qu'il n'y a pas de limite à ce que vous pouvez accomplir  
Même le handicap ne doit pas faire sombrer vos rêves,  
demandez à Frida Khalo  
N'attendez pas qu'un homme construise un monde que  
vous, vouliez créer, créer-le-vous-même  
Si Angela Merkel, Samia Suluhu ont pu le faire  
Vous aussi vous pouvez le faire  
Et nous les hommes soyons plus humaniste et tuons le machisme  
Pour voir un monde dans toutes ses couleurs humanitaires.

## L'INCLUSION DU GENRE DANS LE PLAN DE TRAVAIL ET STRATEGIQUE

Les cérémonies de lancement de l'atelier ont été honorées par la présence de Dr Eugénie NIANE qui est déléguée par le Représentant de l'OMS Burundi, Ministère de la Santé Publique et de la lutte Contre le Sida Dr. Ananie NDACAYISABA, Directeur du Programme National de la Santé de la Reproduction (PNSR), les différentes organisations nationales et internationales, les présentateurs, les directeurs, les représentants des organisations partenaires avec GPCB.

L'ouverture de l'atelier a été effectuée par le Directeur Pays de Global Peace Chain Burundi Dr VOOUFO Brondon Niguel qui a commencé par souhaiter la bienvenue à l'atelier de formation organisé dans le cadre de l'évaluation de l'Inclusion du Genre dans les plans de Travail et Stratégique de l'Organisation Global Peace Chain Burundi et ses Partenaires.

Dans son allocution, il a souligné que GPCB accorde de l'importance sur l'inclusion du genre pour faire progresser l'égalité à travers le leadership afin de parvenir à l'autonomisation des femmes et des filles. L'approche genre suppose de considérer les différentes opportunités offertes aux hommes et aux femmes, les rôles qui leur sont assignés socialement et les relations qui existent entre eux. Il s'agit de composantes fondamentales qui influent sur le processus de développement de la société et sur l'aboutissement des politiques, des programmes et des projets des organismes internationaux et nationaux. Les disparités d'accès aux ressources entre hommes et femmes ont un effet direct sur les potentialités d'autonomie économique qui assureraient dès lors aux femmes et aux personnes qui en dépendent une meilleure qualité de vie.





Quant à Dr Eugenie NIANE qui a représenté le Bureau de l’OMS Burundi, elle a tenu à rappeler que les notions de genre et l’équité des droits de la personne humaine sont les déterminants dans la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable.

Elle a souligné que l’objectif de l’atelier se situe en droite ligne de l’Organisation Mondiale de Santé qui intègre l’approche genre afin de résoudre les problèmes posés par les différences entre sexe et améliorer la couverture, l’efficacité et l’efficience des interventions sanitaires.



**Dr ANANIE NDACAYISABA**  
*Directeur du PNSR*

Pour le Ministère de la Santé Publique et de la Lutte Contre le SIDA dans le Programme National de la Santé de la Reproduction (PNSR), **Dr ANANIE NDACAYISABA** a fait savoir que le PNSR se bat pour relever les défis liés à l'iniquité de genre dans le domaine de la Santé Sexuelle et Reproductive.

Le Gouvernement du Burundi met beaucoup d'efforts afin d'atteindre zéros décès maternels.

## ETAT DES LIEUX SUR LA PROMOTION DU GENRE, DE L'EQUITE ET DES DROITS DE LA PERSONNE HUMAINE POUR GPCB ET SES PARTENAIRES.



Dans cette partie GPCB et ses organisations partenaires ont pu présenter sur le niveau de l'inclusion du genre, de l'équité et des droits de la personne humaine au sein de leurs structures.

**Dr Brondon Niguel** dans sa présentation, a souligné que GPCB tient au respect du genre, de l'équité et des droits de la personne humaine. En effet, ces derniers font partie des facteurs déterminants dans la mise en place des ODD.

En passant par les activités déjà réalisées depuis 2020, il a montré le rôle et l'implication de l'inclusion du genre tant au niveau de GPCB et ses partenaires.

Le tableau ci-dessous représente le niveau de l'inclusion du genre à travers les activités et projets réalisés par GPCB depuis 2020 jusqu'au mois de Janvier 2022.

| N° | DOMAINE                  | HOMMES | FEMMES | HANDICAPES |
|----|--------------------------|--------|--------|------------|
| 1  | SANTE                    | 32%    | 58%    | 8%         |
| 2  | HUMANITAIRE              | 36%    | 54%    | 10%        |
| 3  | CONSOLIDATION DE LA PAIX | 42%    | 52%    | 6%         |
| 4  | DEVELOPPEMENT DURABLE    | 32%    | 60%    | 8%         |
|    | TOTAL ANNUEL             | 32%    | 58%    | 8%         |

Après la présentation de GPCB, la Maison des Jeunes du Burundi a eu l'occasion de présenter le niveau de l'inclusion du genre dans ses activités. **Mme Rosette IRAGI**, Coordinatrice Adjointe a commencé par montrer la mission et la vision de la Maison des Jeunes qui travaille avec les Jeunes et pour les jeunes.



Graphique représentant l'inclusion du genre pour les bénéficiaires de la Maison des Jeunes du Burundi





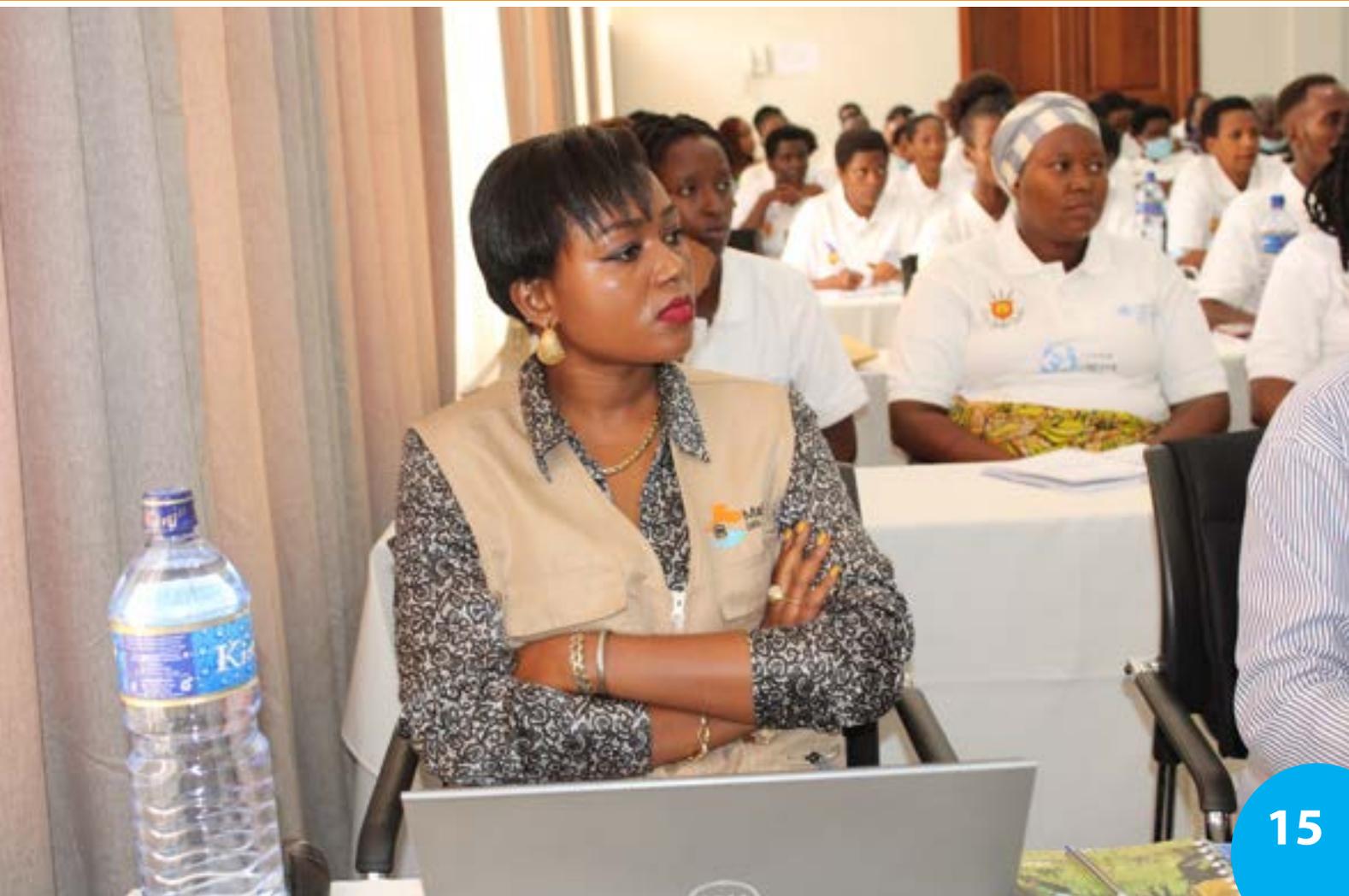
« On n'atteint pas l'inclusion tout seul, raison pour laquelle Great At Vision Group sollicite de partenariat avec de nombreuses organisations ici présentes qui travaillent dans ce secteur (genre). L'établissement de ces partenariats dans la région permettra à l'entreprise de mieux évaluer les besoins de l'Égalité du genre et de trouver des réponses pertinentes. Il s'agit donc d'appliquer une approche participative, en incluant des représentants de ses organisations pour garantir des changements équitables », Selon Monsieur **Thierry NDABIGENGESERE** Directeur et fondateur de GVG.

Il a souligné que son organisation respecte le genre et l'équité et les droits de la personne humaine dans toutes les dimensions.

**ETAT DES LIEUX SUR LA PROMOTION DU GENRE, DE L'EQUITE ET DES DROITS DE LA PERSONNE HUMAINE POUR GPCB ET SES PARTENAIRES.**



*Dans l'entreprise AUDE COMPANY, Mme Aude Cybelle DUSHIME la Directrice a souligné lors de sa présentation que son organisation travaille avec les femmes rurales dans l'approvisionnement des pommes de terre. Elle a ajouté que l'inclusion du genre, l'équité et les droits de la personne humaine font partie des éléments clés pour atteindre le développement durable.*



# ETAT DES LIEUX SUR LA PROMOTION DU GENRE, DE L'EQUITE ET DES DROITS DE LA PERSONNE HUMAINE POUR GPCB ET SES PARTENAIRES.



Monsieur **Ezéchiel NSENGIYUMVA** a présenté l'implication du genre dans les interventions de l'entreprise **VITE-NA**. Au sein de cette dernière, les femmes occupent une place importante à hauteur de 70% du personnel. Cette inclusion du genre les conduit dans une situation économique les permettant de se prendre en charge dans les ménages et se sentent ainsi valorisées dans la société.



L'inclusion du genre dans les interventions de la cohésion sociale par American Friends Services Committee.



**Mme Nadine NDIKUMASABO** de l'AFSC a commencé par la définition des mots clés comme le genre, l'équité et l'égalité. Elle a montré que le genre n'est pas synonyme de femmes ou une prise en charge des femmes exclusivement ou encore une nouvelle manière pour les femmes de revendiquer l'égalité avec les hommes.

Elle a montré ce que le genre est et sa relation avec la cohésion sociale.

- **Le genre** désigne les différences non biologiques entre les femmes et les hommes. Alors que le type sexuel fait référence aux différences biologiques entre femmes et hommes
- **Le genre** réfère aux différences sociales entre femmes et hommes (rôles et statuts) dans une société
- **La cohésion sociale** : C'est la capacité d'une société à assurer le bien-être de tous ses membres, en réduisant les disparités et en évitant la marginalisation.

• **Le genre** réfère à la construction socioculturelle des rôles et responsabilités/attributs sociaux associés au fait d'être homme ou femme et les relations entre les femmes, les hommes, les filles et les garçons. Ces attributs et relations sont élaborés socialement et appris par le biais de la socialisation.

### La considération du genre dans les politiques du Ministère de la Santé Publique et de la Lutte Contre le VIH/SIDA.



**Monsieur Sadique NIYONKURU** du Programme National de la Santé de la Reproduction, a fait savoir que le but du MSPLS est d'amener la population au niveau de santé le plus élevé possible en vue de sa pleine participation aux efforts multiformes de Développement National Durable en conformité avec les valeurs et principes directeurs énoncés.

Selon le Programme d'action de la CIPD, « les programmes de santé en matière de reproduction devraient être axés sur les besoins propres aux femmes, y compris à ceux des adolescents, et doivent faire participer celles-ci à l'encadrement, la planification, la prise de décisions, la gestion, l'application, l'organisation et l'évaluation des services... » Au vu de ce mandat, un programme de Santé Reproductive qui intègre avec succès la dimension de genre a pour effet de promouvoir l'autonomisation des femmes et d'appuyer les objectifs d'équité/d'égalité, ce qui entraîne l'amélioration des résultats pour tous en matière de SR et de VIH/SIDA.

Les programmes qui obtiennent des résultats durables et équitables en matière de SR tiennent toutes les parties concernées responsables de la réalisation des objectifs d'équité/d'égalité de genre tout au long de l'exécution, comme ils les tiennent responsables d'autres résultats dans ce domaine.



## EVALUATION DE L'INCLUSION DU GENRE DANS LES PLANS ET PROGRAMMES DE LA SANTE



Dans sa présentation Dr. Désiré HABONIMANA Consultant International a présenté un manuel d'évaluation des obstacles relatifs aux services de santé destinés aux adolescents, en particulier aux adolescents défavorisés. Ce dernier a fait sa présentation en ligne via Team Meeting.



## EVALUATION DE L'INCLUSION DU GENRE DANS LES PLANS ET PROGRAMMES DE LA SANTE

Selon les termes de la Constitution de l'OMS, la possession du meilleur état de santé qu'il est capable d'atteindre constitue l'un des droits fondamentaux de tout être humain quelles que soient sa race, sa religion, ses opinions politiques, sa condition économique ou sociale. Ce droit à la santé est au cœur du programme actuel de l'OMS pour la mise en place de la couverture sanitaire universelle.

Dr Désiré HABONIMANA a fait savoir que les notions du genre, d'équité et droits de la personne humaine sont des concepts à mettre en avant dans l'élaboration de nos plans de travaux et stratégiques. Il a montré les facteurs qui influencent l'iniquité à savoir :

- Le niveau d'instruction;
- Le programme des réfugiés;
- L'environnement physique;
- La culture;

Quand les personnes sont marginalisées ou confrontées à la stigmatisation ou à la discrimination, leur santé physique et mentale en pâtit. La discrimination dans les services de soins de santé est inacceptable et constitue un obstacle majeur au développement. Le principe consistant à ne laisser personne de côté est fondamental pour l'instauration de la couverture sanitaire universelle, mais également pour atteindre les autres cibles liées à la santé inscrites dans les objectifs de développement durable. Il est impératif que nous travaillions tous ensemble afin de lutter contre les inégalités et de garantir à chacun le meilleur état de santé qu'il est capable d'atteindre.

Bref, tous ces facteurs créent une barrière pour l'accessibilité aux soins de santé et services équitables.



## TRAVAUX EN GROUPES



Les travaux en groupes se sont orientés sur l'analyse des facteurs, défis et opportunités pour créer des espaces business et emplois favorisant l'inclusion du genre dans toutes les sphères des organisations ou sociétés. L'analyse des facteurs, défis et opportunités pour amener la consolidation du genre dans l'équité et les droits de la personne humaine ainsi que l'analyse des facteurs, défis et opportunités pour permettre l'inclusion du genre dans la promotion de santé et toutes les politiques y relatifs.

A l'issue des travaux en groupes les participants ont dressé des facteurs et défis qui handicapent l'inclusion du genre, de l'équité et des droits de la personne humaine dans le pays.



## LE GENRE DANS LA POLITIQUE NATIONALE DU RENFORCEMENT DU LEADERSHIP ET DE L'AUTONOMISATION DES JEUNES A TRAVERS L'ENTREPRENARIAT SELON L'ANACOOB.



**M. Roger NGABIRANO/ANACOOB**

Dans son exposé, il a fait savoir que le genre est un concept socio culturel qui réfère aux rapports sociaux construits sans distinction de sexe.

On dira alors qu'un leader est quelqu'un qui est capable de guider, d'influencer et d'inspirer. Au Burundi, la problématique du genre s'est caractérisée de différente façon et selon différents secteurs, au niveau culturel et coutumiers, de plus, l'organisation sociale traditionnelle de la société burundaise est de type patriarcal et patrilinéaire.

C'est l'homme qui incarne l'autorité au sein du ménage, il prend les décisions capitales et fournit les moyens de subsistance aux membres du ménage.

La femme, quant à elle, a la charge sociale du fonctionnement de la vie domestique, elle réalise les travaux ménagers et prend soin des enfants et des autres membres de la famille. Le genre est un outil qui permet d'identifier et d'analyser les différences caractérisant les conditions de vie, le statut, la fonction et la position sociale des hommes et des femmes tels qu'attribués dans la société.

Ces différences se manifestent par des disparités, des iniquités, des rapports de pouvoir et des discriminations. Elles sont communément dénommées « inégalités de genre » ou « questions de genre ».

## L'ETHIQUE ET LES DROITS HUMAINS.



**M. Gérard NDUWAYO**  
*Le Consultant*

Dans son exposé, il a signalé qu'il y a une distinction entre l'éthique et les droits. Les droits renvoient aux comportements alors que l'éthique renvoie plus largement à la distinction entre le bien et le mal, à ce qu'il convient de faire indépendamment de nos obligations légales.

Le droit tourne vers l'éthique et l'éthique vers le droit. Malgré cette distinction, le droit s'appuie sur l'éthique lorsqu'il s'agit d'opérer des jugements cas par cas. Il existe donc 2 valeurs cardinales pour les droits humains : la dignité et l'égalité ; ainsi que 5 valeurs cardinales d'éthique : la justice, la liberté, l'honnêteté, le respect et l'équité.

## Repères /planifications

Pour élaborer la constitution, les hommes et les femmes soient considérés aux mêmes pieds d'égalité. Mais dans la plupart des cas, ce sont les hommes des différentes institutions qui occupent un bon nombre et ont surtout un pouvoir de décision.

Il faudra une réflexion pluridisciplinaire et professionnelle ainsi que le respect des valeurs des partenaires tout en respectant les droits et l'inclusion sociale. La cohérence entre les valeurs des bénéficiaires et votre mission a aussi une importance capitale dans le développement d'une organisation.

Il faut aussi se fixer une démarche pour une décision sur l'éthique ; faire un inventaire dans le choix des intervenants. Les droits sont donc naturels et sacrés, universels (temporaire, partout où on va on aura besoin d'être respecté, et ils sont aussi inaliénable (liés à votre existence). En 1789 avec la révolution française, les hommes étaient majoritaires dans leur assemblée générale. Même au Burundi dans les années 1980, il y avait une seule ministre femme.

## LE PANEL EN LIGNE

Les activités du panel en ligne ont été lancées par Dr. Xavier CRESPIEN le Représentant de l'OMS au Burundi. L'activité passait en direct sur AKEZA NET coordonné par le Directeur Pays de Global Peace Chain Burundi afin de partager les résultats et recommandations issus de l'atelier et Récolter des suggestions en ligne de la part des acteurs œuvrant dans le même domaine.



Le panel en ligne a été suivi par les 60 participants bénéficiaires directs, plus de 2.000 personnes, 200 partages sur Facebook ainsi que les différentes interactions. Tous les panelistes qui étaient présents lors de la clôture, que ce soit le représentant du Ministre de la Santé Publique, M. Sadique NIYONKURU, Dr Eugénie de l'OMS et un jeune leader Mme Djemima NZOMBO qui a représenté les participants.



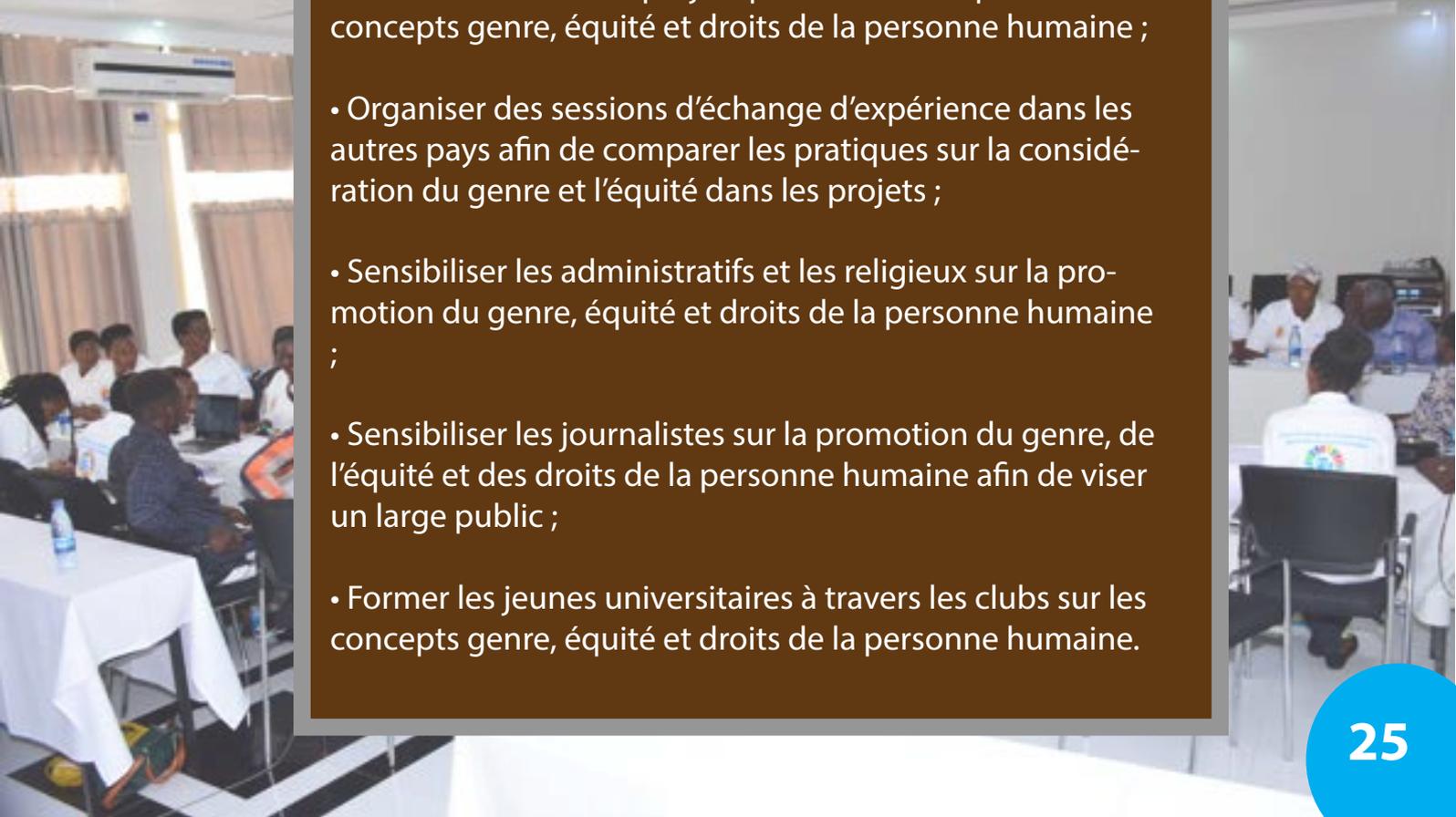
Ils se sont focalisés sur l'importance de l'inclusion du genre, l'équité et des droits de la personne humaine dans tous les domaines. Les participants sont appelés à être de bons ambassadeurs et à mettre en pratique les notions apprises dans l'atelier.

L'atelier s'est clôturé par un discours de Monsieur Sadique qui a représenté le Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le VIH SIDA.

## RECOMMANDATIONS



Après la présentation des résultats des travaux en groupes, il a été recommandé certains points afin d'améliorer l'inclusion du genre, d'équité et des droits de la personne humaine à savoir :

- Organiser des séances de formation sur le renforcement des capacités sur le genre, l'équité et les droits de la personne humaine ;
  - Mettre à l'échelle les projets prenant en compte les concepts genre, équité et droits de la personne humaine ;
  - Organiser des sessions d'échange d'expérience dans les autres pays afin de comparer les pratiques sur la considération du genre et l'équité dans les projets ;
  - Sensibiliser les administratifs et les religieux sur la promotion du genre, équité et droits de la personne humaine ;
  - Sensibiliser les journalistes sur la promotion du genre, de l'équité et des droits de la personne humaine afin de viser un large public ;
  - Former les jeunes universitaires à travers les clubs sur les concepts genre, équité et droits de la personne humaine.
- 

## NOS PARTENAIRES

DE PART SON POSITIONNEMENT, GPC BURUNDI TRAVAILLE

AVEC SES PARTENAIRES DONT :



### LES MINISTERES:

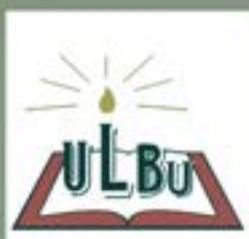
- Ministre de l'Intérieur, du Développement Communautaire et de la Sécurité Publique
- Ministère des Affaires de la Communauté Est-Africaine, de la Jeunesse, des Sports et de la Culture
- Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le SIDA



**Organisation  
mondiale de la Santé**  
**Burundi**



**American Friends  
Service Committee**





Bureau de la Représentation  
Rohero II Q.INSS -ONPR Compound  
Avenue d'Octobre N°16  
Tél. + 257 68 23 92 88/62 77 67 67  
E-mail: [globalpeacechainburundi@gmail.com](mailto:globalpeacechainburundi@gmail.com)  
[www.globalpeacechainburundi.org](http://www.globalpeacechainburundi.org)  
Facebook: [peacechain11](https://www.facebook.com/peacechain11)  
Twitter: [@globalpeacecha2](https://twitter.com/globalpeacecha2)

