



**COMITÉ REGIONAL PARA A ÁFRICA**

**ORIGINAL: INGLÊS**

Septuagésima sessão

Sessão virtual, 25 de Agosto de 2020

Ponto 18.6 da ordem do dia

**RELATÓRIO SOBRE O PESSOAL DA OMS NA REGIÃO AFRICANA**

**Documento de informação**

**ÍNDICE**

	<b>Parágrafos</b>
INTRODUÇÃO .....	1-2
CATEGORIAS CONTRATUAIS .....	3-5
DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, NÍVEL E SEXO.....	6-10
DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA.....	11-14
TENDÊNCIAS DAS CONTRATAÇÕES NOS ÚLTIMOS 11 ANOS (2010–2020) .....	15-16

**TABELAS**

	<b>Página</b>
1. Distribuição dos funcionários por categoria e tipo de contrato.....	5
(a) Total combinado de funcionários com contratos de longa duração e temporários.....	5
(b) Funcionários internacionais da categoria profissional com contratos de longa duração por nível.....	5
(c) Funcionários internacionais da categoria profissional com contratos temporários por nível.....	5
2. Distribuição dos funcionários por categoria, nível e sexo .....	6
(a) Funcionários internacionais da categoria profissional.....	6
(b) Funcionários nacionais da categoria profissional .....	6

(c) Funcionários dos serviços gerais .....	6
(d) Comparação da distribuição dos funcionários nos quadros superiores em 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019 .....	6
(e) Comparação entre homens e mulheres de 2015 a 2020.....	7
(f) Progressos na percentagem de mulheres com contratos de longa duração e temporários por categoria de 2015 a 2020.....	7
(g) Progressos na percentagem de mulheres com contratos de longa duração por categoria de 2015 a 2020. ....	7
3. Distribuição dos funcionários internacionais da categoria profissional por nacionalidade, nível e sexo .....	8
(a) Distribuição dos funcionários internacionais da categoria profissional com contratos de longa duração.....	8
(b) Distribuição dos funcionários internacionais da categoria profissional com contratos temporários.....	10
(c) Distribuição geográfica dos funcionários internacionais da categoria profissional com contratos de longa duração de países da Região Africana .....	11
4. Distribuição dos funcionários com contratos de longa duração e temporários por local de serviço.....	12
5. Relatório dos progressos nos contratos de 2010 a 2020 .....	14

## **FIGURAS**

1. Tendências das contratações nos últimos 11 anos (2010–2020).....	14
(a) Funcionários com contratos de longa duração.....	14
(b) Funcionários com contratos temporários.....	15
(c) Contratações por ano (2010–2020) .....	15
(d) Comparação entre homens e mulheres de 2015 a 2020.....	16
(e) Progressos na percentagem de mulheres com contratos de longa duração e temporários por categoria de 2015 a 2020.....	16
(f) Progressos na percentagem de mulheres com contratos de longa duração por categoria de 2015 a 2020. ....	16

## **SIGLAS E ACRÓNIMOS**

ER	Escritório Regional
G/GS	Serviços Gerais
GS LT	Contrato de longa duração para os serviços gerais
GS TA	Contrato temporário para os serviços gerais
IPO	Funcionário internacional da categoria profissional
EAI	Equipa de Apoio Interpaíses
LT	Longa duração
NPO	Funcionário nacional da categoria profissional
NPO LT	Contrato de longa duração para funcionários nacionais da categoria profissional
NPO TA	Contrato temporário para funcionários nacionais da categoria profissional
P LT	Contrato de longa duração para funcionários internacionais da categoria profissional
P TA	Contrato temporário para funcionários internacionais da categoria profissional
RH	Recursos Humanos
TA	Contrato Temporário
UG	Sem nível
VNU	Voluntários das Nações Unidas
WCO	Escritório de país da OMS

## INTRODUÇÃO

1. A componente dos recursos humanos (RH) da Agenda de Transformação<sup>1</sup> continua a centrar-se na garantia de que a Organização Mundial da Saúde (OMS) possui uma força laboral adequada à sua finalidade e que a sua política de contratações está realinhada com as prioridades e necessidades programáticas identificadas a todos os níveis. A finalidade deste documento é fornecer aos Estados-Membros informações sobre os funcionários da Organização Mundial da Saúde em actividade na Região Africana à data de 1 de Março de 2020. De igual modo, abrange a situação global dos funcionários por categoria, nível, sexo, representação geográfica, nacionalidade e local de serviço.

2. A OMS propõe dois tipos principais de contrato, nomeadamente, contratos temporários e contratos de longa duração. Um contrato temporário é um contrato de tempo limitado, cuja vigência pode ir até 24 meses de serviço continuado. O termo “contrato de longa duração” diz respeito a funcionários com contratos a termo certo ou contratos continuados.

## CATEGORIAS CONTRATUAIS

3. Durante o período abrangido pelo presente relatório (de 1 de Março de 2019 a 1 de Março de 2020), a Região Africana possuía 2478 funcionários: 557 funcionários internacionais da categoria profissional (IPO), 654 funcionários nacionais da categoria profissional (NPO) e 1267 funcionários dos serviços gerais (GS). Dos 2478 funcionários, 2059 tinham um contrato de longa duração e 419 tinham um contrato temporário. Dos 2059 funcionários com contratos de longa duração, 365 (19,2%) eram IPO, 560 (27,2%) eram NPO e 1104 (53,6%) eram funcionários dos serviços gerais. Dos 419 funcionários com contratos temporários, 162 (38,7%) eram IPO, 94 (22,4%) eram NPO e 163 (38,9%) eram funcionários dos serviços gerais (Tabela 1a).

4. Entre os IPO com contratos de longa duração, a maior concentração situava-se no nível P4 com 180 (45,6%), seguido do nível P5 com 86 (21,8%), do nível P3 com 64 (16,2%), do nível P2 com 30 (7,6%), do nível D1 com 22 (5,6%), do nível P6 com 8 (2%), do nível D2 e P1 com 2 funcionários cada (0,5%) e dos funcionários sem nível com 1 (0,3%) (Tabela 1b).

5. Entre os IPO com contratos temporários, a maior concentração situava-se no nível P4 com 106 (65,4%), seguido do nível P3 com 41 (25,3%), do nível P5 com 8 (4,9%), do nível P2 com 6 (3,7%), e do nível P6 com 1 (0,6%) (Tabela 1c).

## DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, NÍVEL E SEXO

6. A distribuição dos funcionários por categoria, nível e sexo é apresentada na Tabela 2. Entre os 557 IPO, 395 (70,9%) tinham contrato de longa duração e 162 (29,1%) tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por sexo, 393 (70,6%) eram do sexo masculino e 164 (29,4%) do sexo feminino. Dos 395 IPO com contratos de longa duração, 264 (66,8%) eram do

---

<sup>1</sup> Agenda de Transformação do Secretariado da Organização Mundial da Saúde na Região Africana: 2.ª Fase: Colocar as pessoas no centro da mudança. Escritório Regional da OMS para a África, 2017

sexo masculino e 131 (33,2%) do sexo feminino. Dos 162 IPO com contratos temporários, 129 (79,6%) eram do sexo masculino e 33 (20,4%) do sexo feminino (Tabela 2a).

7. Entre os 654 NPO, 560 (85,6%) tinham contratos de longa duração e 94 (14,4%) tinham contratos temporários. Em termos da distribuição por sexo, 458 (70%) eram do sexo masculino e 196 (30%) do sexo feminino. Dos 560 NPO com contratos de longa duração, 385 (68,7%) eram do sexo masculino e 175 (31,3%) do sexo feminino. Dos 94 IPO com contratos temporários, 73 (77,7%) eram do sexo masculino e 21 (22,3%) do sexo feminino (Tabela 2b).

8. Entre os 1267 funcionários dos serviços gerais, 1104 (87,1%) tinham contratos de longa duração e 163 (12,9%) tinham contratos temporários. Em termos da distribuição por sexo, 713 (64,6%) dos funcionários com contratos de longa duração eram do sexo masculino e 391 (35,4%) do sexo feminino; 133 (81,6%) dos funcionários com contratos temporários eram do sexo masculino e 30 (18,4%) do sexo feminino (Tabela 2c).

9. Embora a desigualdade de distribuição entre homens e mulheres permaneça significativa a todos os níveis, a OMS na Região Africana tem feito progressos nos últimos quatro anos para aumentar a representação feminina. A tendência geral tem aumentado progressivamente de 29,5% em 2016 para 29,8% em 2017, 31% em 2018 e 31,5% em 2019 (Tabela 2e), embora com variações nas categorias de pessoal. A percentagem de mulheres representadas na categoria de IPO subiu de 25,1% em 2015 para 26,2% em 2016, depois para 27% em 2017, antes de aumentar para 29,1% em 2018 e 29,4% em 2020. Na categoria NPO, a representação feminina diminuiu de forma progressiva de 30,7% em 2015 para 29,9% em 2016, depois para 29,6% em 2017 e 28,6% em 2018, mas aumentou novamente para 29,8% em 2019 e 30% em 2020. A diminuição do número de NPO está normalmente associada ao aumento no número de IPO, uma vez que certos membros do pessoal passam da categoria NPO para a categoria IPO. Na categoria dos serviços gerais, a representação do sexo feminino diminuiu de 31% em 2015 para 30,4% em 2016, passando de 30,9% em 2017 para 33,1% em 2018 e 33,4% em 2019, antes de cair novamente para 33,2% em 2020 (Tabela 2f).

10. A tendência da representação feminina nos quadros superiores, nomeadamente nos níveis P6/D1, D2 e UG1, tem aumentado de forma progressiva, de 23,4% em 2015 para 25,5% em 2016, 25,6% em 2017 e 27,5% em 2018 (Tabela 2d). Embora em 2019 a representação feminina nos quadros superiores tivesse diminuído para 24,3% devido à saída de uma funcionária de nível D1, a Região Africana da OMS permanece fortemente empenhada em alcançar a paridade entre os sexos, especialmente nos quadros profissionais superiores e nas categorias mais elevadas. Num esforço para reduzir o fosso existente entre os sexos, foram introduzidas iniciativas de sensibilização para atrair mais candidatas qualificadas. Para além disso, a OMS na Região Africana continua a implementar a política que requer que as listas restritas de candidatos qualificados para todas as ofertas de trabalho publicadas incluam, pelo menos, uma candidatura feminina, caso contrário, o responsável pela contratação deve justificar por escrito o motivo pelo qual nenhuma candidata foi retida ou a vaga é novamente publicada. Mais, a Região Africana lançou vários programas com vista a melhorar a igualdade entre os sexos, incluindo: um programa de formação destinado a reforçar as capacidades de liderança dos altos funcionários, um programa de mentoria, uma parceria com os Voluntários das Nações Unidas (VNU), um programa de

orientação profissional destinado aos membros do pessoal do sexo feminino; e um grupo de trabalho para a paridade entre os sexos.

## **DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA**

11. Os Estados-Membros com a maior representação eram o Uganda, com 30 funcionários, o Quênia, com 24 funcionários, os Camarões e a República Democrática do Congo, com 22 funcionários cada, o Burquina Faso, com 21 funcionários, a Nigéria, com 19 funcionários e o Zimbabué, com 16 funcionários (Tabela 3a). Vinte e seis Estados-Membros<sup>2</sup> fora da Região Africana tinham cidadãos seus a trabalhar na Região na categoria IPO com contratos de longa duração (Tabela 3a).

12. Uma análise da distribuição geográfica dos funcionários da categoria profissional com contratos de longa duração dos 47 Estados-Membros da Região Africana da OMS mostra que 18 Estados-Membros estavam acima da sua quota de representação (categoria C).<sup>3</sup> Dois Estados-Membros, nomeadamente o Benim e a Guiné, encontravam-se no ponto máximo da sua quota de representação (categoria B2\*). Nove Estados-Membros encontravam-se dentro da sua quota de representação, mas acima do número médio de cargos desejável (categoria B2)<sup>4</sup>. Dezasseis Estados-Membros encontravam-se dentro da sua quota de representação, mas abaixo do número médio de cargos desejável (categoria B1)<sup>5</sup>; e dois Estados-Membros, Cabo Verde e Seicheles, não estavam representados (categoria A\*) (Tabela 3c). A Região Africana da OMS está fortemente empenhada em alcançar uma representação geográfica equitativa de todos os Estados-Membros através de iniciativas de sensibilização e de um controlo do processo de selecção.

13. A distribuição dos funcionários da categoria profissional com contratos temporários que trabalham para a OMS na Região Africana, recenseados por nacionalidade e por sexo, é apresentada na Tabela 3b. De acordo com os dados, a Etiópia tinha a representação mais elevada, com 15 funcionários; seguida da Nigéria, com 12 funcionários; do Quênia e do Zimbabué com 11 funcionários cada; do Burquina Faso com 10 funcionários; da República Democrática do Congo com nove funcionários e dos Camarões com oito funcionários.

14. Mais, a Tabela 3b indica que 14 países<sup>6</sup> fora da Região Africana tinham funcionários da categoria profissional com contratos temporários a trabalhar na Região. A tabela 4 apresenta, por local de serviço, a distribuição dos funcionários com contratos de longa duração e temporários que trabalham para a OMS na Região Africana.

---

<sup>2</sup> China, Colômbia, Dinamarca, Haiti, Irlanda, Itália, Nepal, Peru, Portugal, Federação Russa, Tailândia, Ucrânia e Iémen, com um funcionário cada; Austrália, Bélgica, Japão, Paquistão, Filipinas, Espanha e Sudão, com dois funcionários cada; Alemanha e Índia com três funcionários cada; França com cinco funcionários; Reino Unido com seis funcionários; Canadá com sete funcionários; Estados Unidos da América com 10 funcionários.

<sup>3</sup> África do Sul, Burquina Faso, Burundi, Camarões, Congo, Côte d'Ivoire, Etiópia, Gana, Maláui, Nigéria, Quênia, República Democrática do Congo, República Unida da Tanzânia, Ruanda, Senegal, Uganda, Zâmbia e Zimbabué.

<sup>4</sup> Argélia, Eritreia, Gâmbia, Madagáscar, Mali, Maurícia, Níger, Serra Leoa e Togo.

<sup>5</sup> Angola, Botsuana, Chade, Comores, Guiné Equatorial, Essuatíni, Gabão, Guiné-Bissau, Lesoto, Libéria, Mauritânia, Moçambique, Namíbia, República Centro-Africana, São Tomé e Príncipe e Sudão do Sul.

<sup>6</sup> Áustria, Brasil, Canadá, Egípto, Estados Unidos da América, França, Haiti, Índia, Líbano, Países Baixos, Paquistão, Peru, Reino Unido e Sudão.

## **TENDÊNCIAS DAS CONTRATAÇÕES NOS ÚLTIMOS 11 ANOS (2010–2020)**

15. A Figura 1 apresenta as tendências das contratações de 2010 a 1 de Março de 2020. Durante este período, o número total de funcionários que trabalhavam na Região, em todas as categorias de contrato, oscilou entre os 2641 e os 2478. No entanto, existiram períodos de aumentos ou decréscimos acentuados nas contratações devido a várias situações existentes. Por exemplo, de 2010 a 2013 houve uma diminuição de 14% na contratação geral devido a restrições financeiras em toda a Organização, ao passo que durante o período de 2014 a 2017 houve um aumento acentuado na contratação, que se deveu principalmente a um pico de pessoal necessário para responder a várias emergências em toda a Região. De 2017 a 2019, o número de funcionários diminuiu em 9% após o final das principais epidemias, como a do Ébola na África Ocidental e a da febre-amarela na região central de África, assim como devido à implementação da redução gradual das actividades de luta contra a poliomielite. Entre 2019 e 2020, o número de funcionários aumentou 3% devido ao surto de Ébola na República Democrática do Congo.

16. O presente relatório foi apresentado ao Comité Regional para informação.

**Tabela 1: Distribuição dos funcionários por categoria e tipo de contrato**

**(a) Total combinado de funcionários com contratos de longa duração e temporários**

<b>Categoria</b>	<b>Longa duração</b>	<b>Temporário</b>	<b>Total</b>
<b>IPO</b>	395 (19,2%)	162 (38,7%)	557 (22,5%)
<b>NPO</b>	560 (27,2%)	94 (22,4%)	654 (26,4%)
<b>GS</b>	1104 (53,6%)	163 (38,9%)	1267 (51,1%)
<b>Total</b>	<b>2059 (100%)</b>	<b>419 (100%)</b>	<b>2478 (100%)</b>

**(b) Funcionários internacionais da categoria profissional com contratos de longa duração por nível**

<b>Funcionário/Nível</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
UG1	1	0,3%
D2	2	0,5%
D1	22	5,6%
P6	8	2,0%
P5	86	21,8%
P4	180	45,6%
P3	64	16,2%
P2	30	7,6%
P1	2	0,5%
<b>Total de IPO</b>	<b>395</b>	<b>100,0%</b>

**(c) Funcionários internacionais da categoria profissional com contratos temporários por nível**

<b>Funcionário/Nível</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
P6	1	0,6%
P5	8	4,9%
P4	106	65,4%
P3	41	25,3%
P2	6	3,7%
<b>Total de IPO</b>	<b>162</b>	<b>100,0%</b>

**Tabela 2: Distribuição dos funcionários por categoria, nível e sexo****(a) Funcionários internacionais da categoria profissional**

	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Feminino		Masculino		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
<b>Longa duração</b>	1	1	19	11	20	44	55	125	28	58	1	7	6	16	0	2	1	0	<b>131</b>	33,2	<b>264</b>	66,8	<b>395</b>	70,9
<b>Temporário</b>			2	4	8	33	22	84	1	7		1				0	0	0	<b>33</b>	20,4	<b>129</b>	79,6	<b>162</b>	29,1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>209</b>	<b>29</b>	<b>65</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>164</b>	29,4	<b>393</b>	70,6	<b>557</b>	100,0

**(b) Funcionários nacionais da categoria profissional**

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Feminino		Masculino		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
<b>Longa duração</b>	6	16	47	115	120	251	2	3	<b>175</b>	31,3	<b>385</b>	68,8	<b>560</b>	85,6
<b>Temporário</b>	1	5	10	30	10	38			<b>21</b>	22,3	<b>73</b>	77,7	<b>94</b>	14,4
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>57</b>	<b>145</b>	<b>130</b>	<b>289</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>196</b>	30	<b>458</b>	70	<b>654</b>	100

**(c) Funcionários dos serviços gerais**

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Feminino		Masculino		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
<b>Longa duração</b>	3	9	6	333	12	92	43	47	123	51	140	108	64	73	<b>391</b>	35,4	<b>713</b>	64,6	<b>1104</b>	87,1
<b>Temporário</b>		1	1	74	1	1	5	24	12	13	9	15	2	5	<b>30</b>	18,4	<b>133</b>	81,6	<b>163</b>	12,9
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>407</b>	<b>13</b>	<b>93</b>	<b>48</b>	<b>71</b>	<b>135</b>	<b>64</b>	<b>149</b>	<b>123</b>	<b>66</b>	<b>78</b>	<b>421</b>	33,2	<b>846</b>	66,8	<b>1267</b>	100

**(d) Comparação da distribuição dos funcionários nos quadros superiores em 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019**

	Feminino										Masculino										Total				
	2015		2016		2017		2018		2019		2015		2016		2017		2018		2019		2015	2016	2017	2018	2019
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	n	n	n	n
<b>P6</b>	5	18,5	6	23,1	4	18,2	3	25	2	20	22	81,5	20	76,9	18	81,8	9	75	8	80	27	26	22	12	10
<b>D1</b>	5	26,3	5	25	6	31,6	7	26,9	6	24,0	14	73,7	15	75	13	68,4	19	73,1	19	76	19	20	19	26	25
<b>D2</b>	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100	1	100	1	100	1	100	0	1	1	1	1
<b>UG1</b>	1	100	1	100	1	100	1	100,0	1	100	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1	1	1	1
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>23,4</b>	<b>12</b>	<b>25,5</b>	<b>11</b>	<b>25,6</b>	<b>11</b>	<b>27,5</b>	<b>9</b>	<b>24,3</b>	<b>36</b>	<b>76,6</b>	<b>36</b>	<b>74,5</b>	<b>32</b>	<b>74,4</b>	<b>29</b>	<b>72,5</b>	<b>28</b>	<b>75,7</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>43</b>	<b>40</b>	<b>37</b>

**(e) Comparação entre homens e mulheres de 2015 a 2020**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Feminino</b>	743	747	784	769	755	781
<b>Masculino</b>	1747	1789	1849	1708	1643	1697
<b>% mulheres</b>	<b>29,8</b>	<b>29,5</b>	<b>29,8</b>	<b>31</b>	<b>31,5</b>	<b>31,5</b>
<b>Total</b>	2490	2536	2633	2477	2398	2478

**(f) Progressos na percentagem de mulheres com contratos de longa duração e temporários por categoria de 2015 a 2020**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>IPO</b>	25,1	26,2	27	29,1	29	29,4
<b>NPO</b>	30,7	29,9	29,6	28,6	29,8	30
<b>GS</b>	31	30,4	30,9	33,1	33,4	33,2

**(g) Progressos na percentagem de mulheres com contratos de longa duração por categoria de 2015 a 2020.**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>IPO</b>	27	27,7	28,9	31,2	32,4	33,2
<b>NPO</b>	30,8	30,3	29,5	28,9	30,8	31,3
<b>GS</b>	34,5	33,9	34,4	35,5	35,4	35,4



País de nacionalidade (por ordem alfabética em inglês)	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2	UG	Total		To dos
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	M	F	F	M	
Madagáscar							3	1	1								4	1	5
Maláui								1		3		1		1				6	6
Mali						1		4						1				6	6
Mauritânia						1		1										2	2
Moçambique							1	1									1	1	2
Nepal								1										1	1
Níger							1	2		1					1		1	4	5
Nigéria	1			1		1	2	9		2		1		2			3	16	19
Paquistão			1			1											1	1	2
Peru								1										1	1
Filipinas						2												2	2
Portugal								1										1	1
Federação Russa								1										1	1
Ruanda					2	1	2	2		5				1			4	9	13
Senegal			1				3	3		1			1				5	4	9
Serra Leoa					1		2										3		3
África do Sul										2				1			2	1	3
Sudão do Sul											1								1
Espanha							1			1							2		2
Sudão							1	1									1	1	2
República Unida da			2		1		2	2	1	1							6	3	9
Tailândia										1							1		1
Togo						2	1	3									1	5	6
Uganda						2	3	10	6	8				1			9	21	30
Ucrânia								1										1	1
Reino Unido						1	1	1	1	1	1						3	3	6
Estados Unidos da						1	2	6	1								3	7	10
Iémen							1										1		1
Zâmbia							2	3	1					1			3	4	7
Zimbabué		1	3	1	2	6	1	1					1				7	9	16
<b>Total da Região</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>44</b>	<b>55</b>	<b>125</b>	<b>28</b>	<b>58</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>264</b>	<b>395</b>

**(b) Funcionários IPO com contratos temporários por nacionalidade, nível e sexo**

País de nacionalidade (por ordem alfabética em inglês)	P2		P3		P4		P5		P6	Total		Tot os
	F	M	F	M	F	M	F	M		F	M	
Angola						1					1	1
Áustria						1					1	1
Benim			1			1				1	1	2
Botsuana				1							1	1
Brasil					2					2		2
Burquina Faso	1	2		3		3		1		1	9	10
Camarões				1		7					8	8
Canadá			1		1	1				2	1	3
Cabo Verde						1					1	1
Chade				1		1					2	2
República Democrática do Congo				1	1	6		1		1	8	9
Côte d'Ivoire				2	1	3				1	5	6
Egito						2					2	2
Etiópia				2	1	1				1	14	15
França				1		2					3	3
Gâmbia					1	1				1	1	2
Gana				1		5					6	6
Guiné						1					1	1
Haiti					1					1		1
Índia				1		1					2	2
Ouênia			2	2	2	3		2		4	7	11
Líbano			1							1		1
Lesoto						1					1	1
Libéria				1							1	1
Maláui				1							1	1
Mali					1					1		1
Mauritânia					1	2				1	2	3
Países Baixos					1					1		1
Níger		1			1	1				1	2	3
Nigéria			1	4	1	5		1		2	10	12
Paquistão						2					2	2
Peru						1					1	1
Ruanda			1	2	1	1				2	3	5
Senegal				1		2			1		4	4
África do Sul					1					1		1
Sudão							1			1		1
República Unida da Tanzânia				1	1	3				1	4	5
Togo					1	3				1	3	4
Uganda				1	1	4				1	5	6
Reino Unido						2		1			3	3
Estados Unidos da América	1			1		2				1	3	4
Zâmbia				1							1	1
Zimbabué		1	1	4	2	2		1		3	8	11
<b>Total da Região Africana</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>129</b>	<b>162</b>

c) Distribuição geográfica de funcionários IPO com contratos de longa duração de países da Região Africana

Nacionalidade (por ordem alfabética em inglês)	Prioridade de recrutament	Intervalo		Total Funcionários	Funcionários da sede ou	Funcionários do escritório
		De	A			
Argélia	B2	1	9	7	7	0
Angola	B1	1	8	2	0	2
Benim	B2*	1	8	8	3	5
Botsuana	B1	1	8	2	1	1
Burquina Faso	C	1	8	22	1	21
Burundi	C	1	8	11	0	11
Camarões	C	1	8	22	0	22
Cabo Verde	A*	1	8	0	0	0
República Centro-Chade	B1	1	8	2	0	2
Comores	B1	1	8	4	0	4
República	B1	1	8	1	0	1
República	C	1	8	22	0	22
Congo	C	1	8	16	1	15
Côte d'Ivoire	C	1	8	13	3	10
Guiné Equatorial	B1	1	8	1	0	1
Eritreia	B2	1	8	6	1	5
Essuatíni	B1	1	8	2	0	2
Etiópia	C	1	8	29	17	12
Gabão	B1	1	8	3	0	3
Gâmbia	B2	1	8	6	1	5
Gana	C	1	8	16	5	11
Guiné	B2*	1	8	8	0	8
Guiné-Bissau	B1	1	8	2	0	2
Ouénia	C	1	8	38	14	24
Lesoto	B1	1	8	1	0	1
Libéria	B1	1	8	2	0	2
Madagáscar	B2	1	8	6	1	5
Maláui	C	1	8	9	3	6
Mali	B2	1	8	7	1	6
Mauritânia	B1	1	8	3	1	2
Maurícia	B2	1	8	5	5	0
Mocambique	B1	1	8	3	1	2
Namíbia	B1	1	8	1	1	0
Níger	B2	1	8	6	1	5
Nigéria	C	1	8	26	7	19
Ruanda	C	1	8	16	3	13
São Tomé e Príncipe	B1	1	8	1	1	0
Senegal	C	1	8	16	7	9
Seicheles	A*	1	8	0	0	0
Serra Leoa	B2	1	8	5	2	3
África do Sul	C	4	11	14	11	3
Sudão do Sul	B1	1	8	2	1	1
República Unida da Togo	C	1	8	12	3	9
Togo	B2	1	8	7	1	6
Uganda	C	1	8	42	12	30
Zâmbia	C	1	8	9	2	7
Zimbabué	C	1	8	19	3	16
				<b>455</b>	<b>121</b>	<b>334</b>

A* Países não representados	B1 Países no ponto médio desejado ou	B2* Países no limite máximo do intervalo
-----------------------------	--------------------------------------	--

<b>A</b> Países sub-representados	<b>B2</b> Países no ponto médio desejado ou	<b>C</b> Países sobre-representados
-----------------------------------	---	-------------------------------------

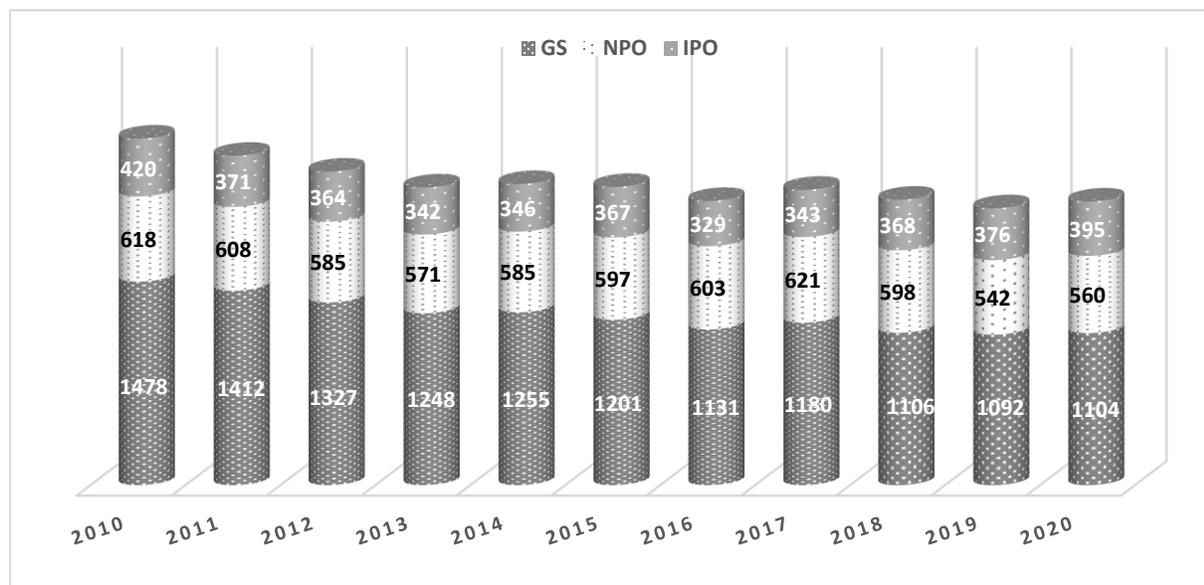
**Tabela 4: Distribuição dos funcionários com contratos de longa duração e temporários por local de serviço**

Local de serviço (por ordem alfabética em inglês)	Longa Duração			Temporário			Todos os
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Abeche	1					1	2
Abidian	19	12	2	1			34
Abuja	75	39	12	7	1	7	158
Acra	18	11			4	1	34
Adis Abeba	55	54	9	1	1	7	127
Argel	6	7	2				15
Antananarivo	13	9	3		1	2	28
Asmara	13	5	1				19
Aweil		1		1			2
Bamako	12	7	3	1			23
Bambari				1			1
Bangui	12	9	5	6	1	2	35
Baniul	10	5	1				16
Bauchi	11	9	1	5	2	1	29
Cidade do Benim	2	2		1			5
Bentiu		1		1			2
Bissau	5	2	1	1		2	11
Bol						1	1
Bor		1		1			2
Brazzaville, Escritório	214	15	16	20	2	51	464
Brazzaville, Escritório	15	9	1				25
Buiumbura	16	7	2	1		4	30
Bukavu	1	2					3
Calabar					2		2
Conacri	16	11	2	6		1	36
Cotonou	14	10	1	1			26
Dacar	12	7	12			2	33
Damaturu	3	1		1	3		8
Dar-es-Salaam	18	17	3	4			42
Diffa	1				1		2
Entebbe	3						3
Enugu	8	8	1	5			22
Freetown	14	7	2	10	4	13	50
Gaborone	6	5	1		1		13
Gambella	1						1
Garissa	1	1					2
Goma	2	1		1		2	6
Harare, EAI	13	3	24	2	1	6	49
Harare, Escritório de	25	7	2		3		37
Ibadan	16	7		6			29
Jijiga	2						2
Jos	4	3					7
Juba	8	10	11	16		9	54
Kaduna	6	3		1			10
Kampala	19	16	5	2	2	3	47
Kananga	2	1					3
Kano	12	8	1	3			24
Katsina				1			1
Kigali	8	8	4	1		1	22

Local de serviço (por ordem alfabética em inglês)	Longa Duração			Temporário			Todos os
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Kinshasa	35	23	7	1	1	3	70
Kisangani		2					2
Kuaiok		1		1			2
Lagos	9	5		5		1	20
Libreville. EAI	7	2	19		1	4	33
Libreville. Escritório	15	6	3				24
Lilongwe	12	10	1	1	2		26
Lomé	12	3	2	1	1	1	20
Luanda	18	13	5	1		4	41
Lubumbashi	1	1					2
Lusaka	10	12	2	3	2	1	30
Maiduguri	6	1		7	1	3	33
Malabo	5	2	1		1		9
Malakal		1		1			2
Maputo	10	14	1	1	7	4	37
Maradi	1				1		2
Maroua				1			1
Maseru	8	4	2				14
Mbabane	10	5	1				16
Mbandaka	1	1					2
Mbuii Mavi	1	1					2
Minna	10	5	1	2			18
Monróvia	13	4	2	14		2	35
Moroni	10	4					14
Nairóbi	21	17	12	1	3	2	56
N'Diamena	32	10	5		1	4	52
N'Dola		1					1
Niamev	16	9	4	1	4	1	35
Nouakchott	8	6	2			1	17
Ouagadougou. EAI	13	3	20	2	1	12	51
Ouagadougou.	23	9	3			1	36
Port Harcourt	6	5			2		13
Port Louis	6	2	1				9
Praia	5	3	1				9
Pretória	31	6	18	4	1	2	62
Rumbek		1		1			2
São Tomé	5	3	1				9
Sokoto	6	5		2	3		16
Tahoua				1			1
Tillabéri	1						1
Torit		1		1			2
Umuahia				1			1
Vitória	2	3	1				6
Wau		1		1			2
Windhoek	10	3	3		1		17
Yambio		1		1			2
Yaoundé	12	10	2				24
Zanzibar	1		1				2
<b>Total Geral</b>	<b>110</b>	<b>56</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>2478</b>

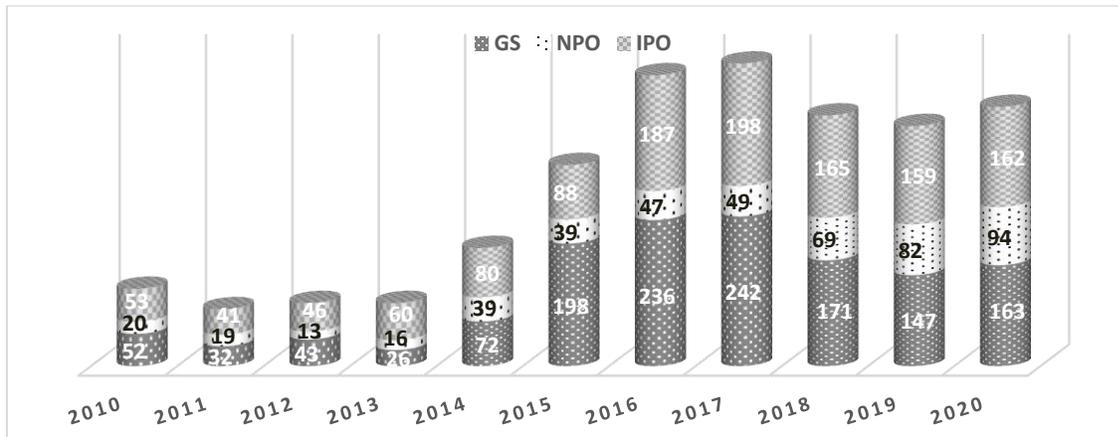
**Tabela 5: Relatório dos progressos nos contratos de 2010 a 2020**

		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
GS	TA	52	32	43	26	72	198	236	242	171	147	163
	LT	1478	1412	1327	1248	1255	1201	1131	1180	1106	1092	1104
NPO	TA	20	19	13	16	39	39	47	49	69	82	94
	LT	618	608	585	571	585	597	603	621	598	542	560
IPO	TA	53	41	46	60	80	88	187	198	165	159	162
	LT	420	371	364	342	346	367	329	343	368	376	395
<b>Total</b>		<b>2641</b>	<b>2483</b>	<b>2378</b>	<b>2263</b>	<b>2377</b>	<b>2490</b>	<b>2536</b>	<b>2633</b>	<b>2477</b>	<b>2398</b>	<b>2478</b>
<b>Comparação<sup>7</sup></b>		<b>-1%</b>	<b>-6%</b>	<b>-4%</b>	<b>-5%</b>	<b>+5%</b>	<b>+5%</b>	<b>+2%</b>	<b>+4%</b>	<b>-6%</b>	<b>-3%</b>	<b>+3%</b>

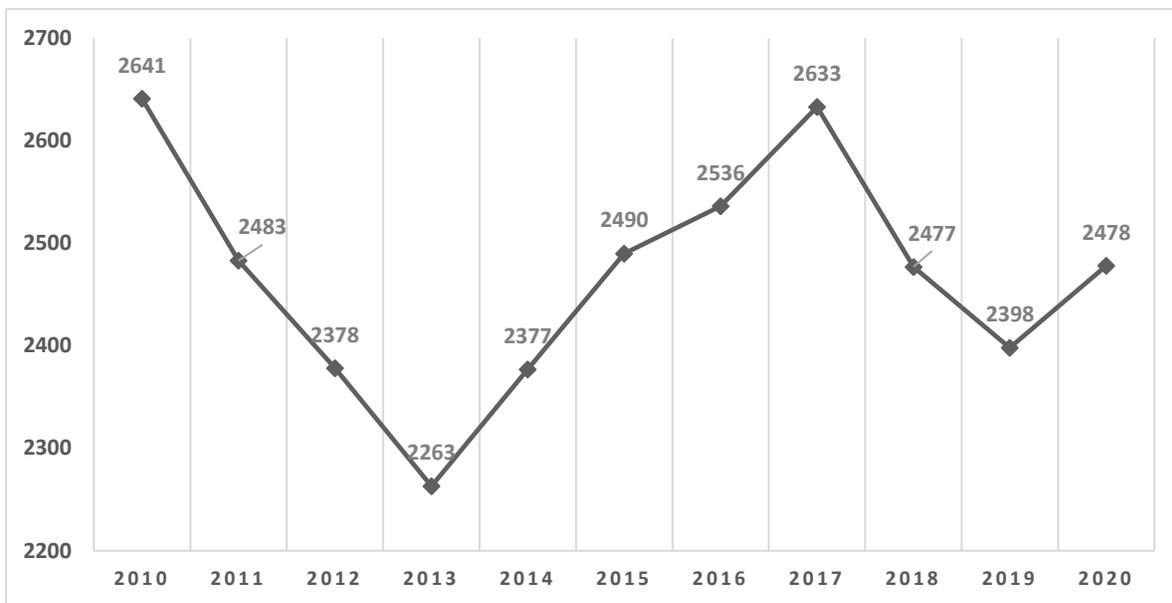
**Figura 1: Tendências das contratações nos últimos 11 anos (2010 a 2020)****(a) Funcionários com contratos de longa duração**

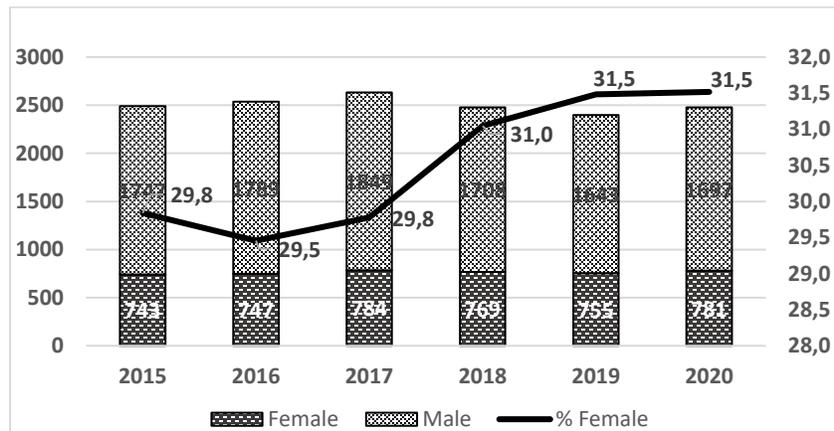
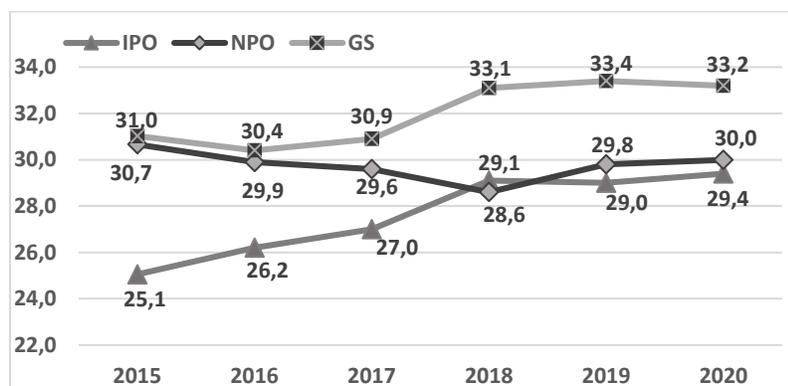
<sup>7</sup> Cada ano é comparado com o anterior

**(b) Funcionários com contratos temporários**



**(c) Contratações por ano (2010 a 2020)**



**(d) Comparação entre homens e mulheres de 2015 a 2020****(e) Progressos na percentagem de mulheres com contratos de longa duração e temporários por categoria de 2015 a 2020****(f) Progressos na percentagem de mulheres com contratos de longa duração por categoria de 2015 a 2020.**