

COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE

ORIGINAL : ANGLAIS

Soixante-neuvième session
Brazzaville, République du Congo, 19-23 août 2019

Point 15.8 de l'ordre du jour

RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS DANS LA RÉGION AFRICAINE

Document d'information

SOMMAIRE

Paragraphes

INTRODUCTION	1-2
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT	3-4
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE	5-8
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE	9-12
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES (DE 2010 À 2019) .	13-14

TABLEAUX

Page

1. Répartition des membres du personnel par catégorie et type d'engagement	4
a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée et membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, combinés.....	4
b) Administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, par classe.....	4
2. Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe	5
a) Administrateurs recrutés sur le plan international	5
b) Administrateurs recrutés sur le plan national	5
c) Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux	5
d) Comparaison des effectifs des membres du personnel de haut rang entre 2015, 2016, 2017 et 2018	5

3. Répartition des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle et recrutés sur le plan international par nationalité, classe et sexe	6
a) Répartition des membres du personnel professionnel recrutés sur le plan international et titulaires d'un engagement de longue durée, par nationalité, classe et sexe.....	6
b) Répartition des membres du personnel de la catégorie professionnelle recrutés sur le plan international et titulaires d'un engagement temporaire	8
c) Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine.....	9
4. Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation.....	11
5. État des nominations entre 2010 et 2019	13

FIGURE

1 Évolution des effectifs au cours de la période allant de 2010 à 2019	13
a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée.....	13
b) Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire	13
c) Évolution des effectifs par année entre 2010 et 2019	14
d) Évolution des effectifs par catégorie entre 2013 et 2019	14

ABRÉVIATIONS

D	Catégorie des directeurs
F	Femmes ou sexe féminin
G ou GS	Services généraux
GS LT	Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée
GS TA	Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux titulaires d'un engagement temporaire
IPO	Administrateur recruté sur le plan international
LT	Engagement de longue durée
M	Hommes ou sexe masculin
NPO	Administrateur recruté sur le plan national
NPO-A	Administrateurs recrutés sur le plan national de classe A
NPO-B	Administrateurs recrutés sur le plan national de classe B
NPO-C	Administrateurs recrutés sur le plan national de classe C
NPO-D	Administrateurs recrutés sur le plan national de classe D
OMS	Organisation mondiale de la Santé
P	Catégorie professionnelle
TA	Engagement temporaire
UG	Personnel hors classe

INTRODUCTION

1. La composante relative aux ressources humaines dans le Programme de transformation du Secrétariat de l'Organisation mondiale de la Santé dans la Région africaine continue de susciter l'attention, l'ambition étant non seulement de faire en sorte que l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) soit dotée d'un personnel capable de l'aider à remplir sa mission, mais également de réaligner les effectifs sur les priorités et les besoins programmatiques recensés. Le présent document a pour but de fournir aux États Membres des informations concernant le personnel de l'OMS en service dans la Région africaine au 1^{er} mars 2019. Le document présente de façon détaillée la situation générale des effectifs par catégorie, classe, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation.

2. L'OMS propose deux principaux types d'engagement, à savoir les engagements de type temporaire et les engagements de longue durée. Un « engagement temporaire » est un engagement à durée limitée de deux ans au plus de services ininterrompus dans l'Organisation. La catégorie des « engagements de longue durée » englobe les membres du personnel titulaires soit d'un engagement de durée déterminée, soit d'un engagement de service de durée indéterminée.

CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

3. Au cours de la période couverte par le présent rapport, la Région africaine disposait d'un effectif de 2010 membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée. Sur cet effectif, en tout 18,7 % étaient des administrateurs recrutés sur le plan international, 27 % étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 54,3 % appartenaient à la catégorie des services généraux. La Région comptait également 388 membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire. Une proportion de 41 % de ces membres du personnel étaient des administrateurs recrutés sur le plan international ; 21,1 % étaient des administrateurs recrutés sur le plan national ; et 37,9 % appartenaient à la catégorie des services généraux (voir le tableau 1a).

4. La classe P.4 enregistrait la plus forte concentration d'administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, avec 45,7 % de l'effectif total. Venaient ensuite la classe P.5 (21 %), la classe P.3 (16,2 %), la classe P.2 (7,7 %), la classe D.1 (6,1 %), la classe P.6 (2,4 %) et la classe P.1 (0,3 %) – voir le tableau 1b.

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE

5. Les tableaux 2a, 2b et 2c présentent la répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe. Il ressort de ces tableaux que sur les 535 administrateurs recrutés sur le plan international, 70,3 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 29,7 % étaient titulaires d'un engagement temporaire. La répartition de l'effectif total par sexe se présentait comme suit : 71 % des membres du personnel étaient des hommes et 29 % étaient des femmes. Sur les 376 administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, 67,6 % étaient des hommes et 32,4 % étaient des femmes. Sur les 159 administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement temporaire, 79,2 % étaient des hommes et 20,8 % étaient des femmes (tableau 2a).

6. Sur les 624 administrateurs recrutés sur le plan national, 86,9 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 13,1 % étaient titulaires d'un engagement temporaire. Du point de vue de la répartition selon le sexe, on note que 69,2 % des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée étaient des hommes, et 30,2 % étaient des femmes. Parmi

les administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire, 76,8 % étaient des hommes et 23,2 % étaient des femmes (tableau 2b).

7. Sur les 1239 membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux, 88,1 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 11,9 % étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée, 64,6 % étaient des hommes et 35,4 % étaient des femmes. S'agissant des membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire, on note que 81,6 % étaient des hommes et 18,4 % étaient des femmes (tableau 2c).

8. Même si la différence entre le nombre d'hommes et de femmes reste considérable au niveau des postes de la catégorie professionnelle pourvus par voie de recrutement international, l'OMS dans la Région africaine a réalisé des progrès ces quatre dernières années vers une représentation féminine accrue à de tels postes. C'est ainsi que la représentation des femmes occupant des postes de rang supérieur (classes P.6/D.1, D.2 et UG.1) a augmenté progressivement, passant de 23,4 % en 2015 pour s'établir à 25,5 % en 2016, puis à 25,6 % en 2017 et à 27,5 % en 2018 (tableau 2d). L'OMS dans la Région africaine reste fortement résolue à améliorer la parité hommes-femmes, en particulier dans les catégories professionnelle et de rang supérieur. Dans un effort visant à résorber l'écart existant sur le plan de la représentation féminine, une initiative de sensibilisation a été prise afin d'attirer plus de candidates qualifiées. En outre, l'OMS dans la Région africaine continue de mettre en œuvre la politique en vertu de laquelle les listes restreintes des candidats qualifiés pour tous les postes à pourvoir doivent comprendre au moins une candidature féminine, faute de quoi les responsables des postes à pourvoir doivent justifier par écrit pourquoi aucune candidate n'a été retenue ou l'avis de vacance de poste est tout simplement republié.

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

9. Les États Membres les plus représentés étaient l'Ouganda avec 31 membres du personnel, le Cameroun avec 22 membres du personnel, le Burkina Faso et le Kenya avec 21 membres du personnel chacun, la République démocratique du Congo et le Zimbabwe avec 18 membres du personnel chacun, et le Nigéria avec 16 membres du personnel (tableau 3a). Vingt-six États non membres¹ de la Région africaine étaient représentés dans cette Région par des administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée. Le nombre de membres du personnel originaires de ces États Membres non régionaux oscille entre un et neuf (tableau 3a).

10. Une analyse de la répartition géographique des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle, titulaires d'un engagement de longue durée et issus des 47 États Membres de la Région africaine montre que 17 États Membres étaient surreprésentés (catégorie C).² Deux États Membres, à savoir le Malawi et le Togo, étaient au maximum de leur fourchette souhaitable (catégorie B2*). Dix États Membres se situaient dans les limites de leur fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de

¹ L'Australie, la Belgique, la Colombie, le Danemark, l'Égypte, la Fédération de Russie, Haïti, l'Irlande, le Japon, le Maroc, le Nicaragua, le Pérou, la Thaïlande, Trinité-et-Tobago et l'Ukraine avec un membre du personnel chacun ; l'Espagne, l'Italie, le Pakistan et les Philippines avec deux membres du personnel chacun ; l'Allemagne et l'Inde avec trois membres du personnel chacune ; le Royaume-Uni avec six membres du personnel ; le Canada avec sept membres du personnel ; les États-Unis d'Amérique et la France avec neuf membres du personnel chacun.

² Afrique du Sud, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Kenya, Nigéria, Ouganda, République démocratique du Congo, République-Unie de Tanzanie, Rwanda, Sénégal, Zambie et Zimbabwe.

postes souhaitable (catégorie B2).³ Seize États Membres se situaient dans les limites de leur fourchette de représentation, mais au-dessous du nombre moyen de postes souhaitable (catégorie B1) ;⁴ deux États Membres, Cabo Verde et les Seychelles, n'étaient pas représentés (catégorie A*) – tableau 3c.

11. La répartition géographique des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle, titulaires d'un engagement temporaire et travaillant dans la Région africaine de l'OMS, recensés par nationalité et par sexe, est présentée au tableau 3b. Selon les données, le Zimbabwe était le pays le plus représenté dans cette catégorie avec 13 membres du personnel, suivi par l'Éthiopie et le Nigéria avec 12 membres du personnel chacun. Venaient ensuite le Kenya, représenté par neuf membres du personnel ; la République démocratique du Congo et les États-Unis d'Amérique, avec huit membres du personnel chacun ; le Cameroun et l'Ouganda, qui comptaient sept membres du personnel chacun ; le Burkina Faso et le Ghana, avec six membres du personnel chacun ; la Côte d'Ivoire et le Togo, représentés chacun par cinq membres du personnel.

12. La répartition mentionnée ci-dessus montre que 18 pays non membres de la Région africaine étaient représentés dans cette Région par des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire. L'Autriche, le Bangladesh, la Belgique, le Canada, la Chine, le Danemark, Haïti, l'Irlande, l'Italie, le Pakistan et les Pays-Bas étaient représentés par un membre du personnel chacun ; le Brésil, l'Égypte et le Royaume-Uni comptaient deux membres du personnel chacun ; la France et l'Inde étaient représentées par trois membres du personnel chacune ; et les États-Unis d'Amérique comptaient huit membres du personnel (tableau 3b). Le tableau 4 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES (DE 2010 À 2019)

13. L'effectif total des membres du personnel en service dans la Région africaine entre le 1^{er} juin 2010 et le 1^{er} mars 2019 est passé de 2641 membres du personnel à 2398 membres du personnel, toutes catégories d'engagement confondues. Cette période a néanmoins été marquée tantôt par une forte augmentation, tantôt par une forte diminution des effectifs, au gré des situations. Ainsi, de 2010 à 2013, les effectifs de l'Organisation ont diminué de 14 % dans la Région africaine à cause de restrictions financières imposées à l'échelle de l'OMS. On a ensuite assisté à une forte hausse des effectifs sur la période allant de 2014 à 2017, une situation qui s'explique principalement par le recrutement d'un nombre accru de membres du personnel pour faire face aux diverses situations d'urgence survenues à travers la Région. De 2017 à 2019, l'effectif a diminué de 9 % en raison de la fin des grandes épidémies (notamment celles de maladie à virus Ebola et de fièvre jaune) dans la majorité des pays touchés, et comme conséquence de la réduction graduelle des activités menées dans le cadre du programme de lutte contre la poliomyélite (figure 1c).

14. Le présent rapport a été soumis au Comité régional pour information.

³ Algérie, Bénin, Érythrée, Gambie, Guinée, Madagascar, Mali, Maurice, Niger et Sierra Leone.

⁴ Angola, Botswana, Comores, Eswatini, Gabon, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Lesotho, Libéria, Mauritanie, Mozambique, Namibie, République centrafricaine, Sao Tomé-et-Principe, Soudan du Sud et Tchad.

Tableau 1. Répartition des membres du personnel par catégorie et type d'engagement**a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée et membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, combinés**

<i>Catégorie</i>	<i>Longue durée</i>	<i>Temporaire</i>	<i>Total</i>
IPO	376 (18,7 %)	159 (41 %)	535 (22,3 %)
NPO	542 (27 %)	82 (21,1 %)	624 (26 %)
GS	1092 (54,3 %)	147 (37,9 %)	1239 (51,7 %)
Total	2010 (83,8 %)	388 (16,2 %)	2398 (100 %)

b) Administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, par classe

<i>Membres du personnel/classe</i>	<i>Total</i>	<i>Pourcentage</i>
UG1	1	0,3 %
D.2	1	0,3 %
D.1	23	6,1 %
P.6	9	2,4 %
P.5	79	21 %
P.4	172	45,7 %
P.3	61	16,2 %
P.2	29	7,7 %
P.1	1	0,3 %
Total, IPO	376	100 %

Tableau 2. Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe**a) Administrateurs recrutés sur le plan international**

	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6		D.1		D.2		UG.1		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longue durée	0	1	18	11	16	45	57	115	22	57	2	7	6	17	0	1	1	0	122	32,4	254		
Temporaire	0	0	3	5	8	32	22	78	0	8	0	1	0	2	0	0	0	0	33	20,8	126	79,2	159	29,7
Total	0	1	21	16	24	77	79	193	22	65	2	8	6	19	0	1	1	0	155	29	380	71	535	100

b) Administrateurs recrutés sur le plan national

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longue durée	6	16	39	103	120	252	2	4	167	30,8	375		
Temporaire	2	3	9	25	8	35	0	0	19	23,2	63	76,8	82	13,1
Total	8	19	48	128	128	287	2	4	186	29,8	438	70,2	624	100

c) Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux

	G.1		G.2		G.3		G.4		G.5		G.6		G.7		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longue durée	5	9	6	339	13	85	44	49	123	50	131	103	65	70	387	35,4	705		
Temporaire	0	1	1	68	1	2	5	18	12	16	6	11	2	4	27	18,4	120	81,6	147	11,9
Total	5	10	7	407	14	87	49	67	135	66	137	114	67	74	414	33,4	825	66,6	1239	100

d) Comparaison des effectifs des membres du personnel de haut rang entre 2015, 2016, 2017 et 2018

	Femmes								Hommes								Total			
	2015		2016		2017		2018		2015		2016		2017		2018		2015	2016	2017	2018
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	n	n	n
P.6	5	18,5	6	23,1	4	18,2	3	25	22	81,5	20	76,9	18	81,8	9	75	27	26	22	12
D.1	5	26,3	5	25	6	31,6	7	26,9	14	73,7	15	75	13	68,4	19	73,1	19	20	19	26
D.2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100	1	100	1	100	0	1	1	1
UG.1	1	100	1	100	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
Total	11	23,4	12	25,5	11	25,6	11	27,5	36	76,6	36	74,5	32	74,4	29	72,5	47	47	43	40

Tableau 3. Répartition des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle et recrutés sur le plan international par nationalité, classe et sexe**a) Répartition des membres du personnel professionnel recrutés sur le plan international et titulaires d'un engagement de longue durée, par nationalité, classe et sexe**

Pays de nationalité	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6		D.1		D.2		UG		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M	Les		
Angola		1			1														1	1	2
Australie						1													1	0	1
Belgique					1														0	1	1
Bénin			1			1	2		1										1	4	5
Botswana																	1		1	0	1
Burkina Faso		2		1	2	2	9		2				2	1				5	1	21	
Burundi		1				1	2	3	1				1					5	4	9	
Cameroun		1	1		4	3	11		1				1					4	1	22	
Canada		1		2	2	1			1									4	3	7	
République Tchad							2											0	2	2	
Colombie								1						1				0	1	1	
Comores											1							0	1	1	
Congo		2	4		6		1				1							2	1	14	
Côte d'Ivoire						1	4	1	1		1	2	1					4	7	11	
Danemark					1													0	1	1	
République Égypte					2	1	7		8									1	1	18	
Guinée équatoriale					1													0	1	1	
Érythrée		1		1			1		1									2	2	4	
Eswatini		1							1									1	1	2	
Éthiopie						3	5		3				1	1				4	9	13	
France					1	2	4		2									2	7	9	
Gabon				1					2									1	2	3	
Gambie							3		2									0	5	5	
Allemagne				1							1		1					1	2	3	
Ghana						3	3	1	2									4	5	9	
Guinée			1				1	1	1									1	3	4	
Guinée-Bissau						1							1					2	0	2	
Haïti						1												1	0	1	
Inde					2		1											0	3	3	
Irlande						1												1	0	1	
Italie						2												2	0	2	
Japon											1							0	1	1	
Kenya			1	3	2	3	5	4	3									10	1	21	
Lesotho							1											0	1	1	
Libéria			2															0	2	2	
Madagascar				1		3	1	1										5	1	6	
Malawi							2		2		1		1					0	6	6	
Mali					1		3		1									0	5	5	
Mauritanie					1		1											0	2	2	
Maroc											1							1	0	1	
Mozambique						1	1											1	1	2	
Nicaragua									1									0	1	1	
Niger						1	2		1									1	3	4	
Nigéria					1	2	8		2		1		2					2	1	16	
Pakistan		1			1													1	1	2	

Pérou							1									0	1	1
Philippines					2											0	2	2
Fédération de Russie							1									0	1	1
Rwanda				2	1	1	2		5				1			3	9	12
Sao Tomé-et-Principe							1									1	0	1
Sénégal		1				3	3		1			1	1			5	5	10
Sierra Leone				1		2										3	0	3
Afrique du Sud								1					1			1	1	2
Espagne						1		1								2	0	2
Soudan					1	1	1		1							1	3	4
Tanzanie, République-		2			1		1	1	1							5	2	7
Thaïlande									1							1	0	1
Togo					2	1	3									1	5	6
Trinité-et-Tobago													1			0	1	1
Ouganda					1	4	1	6	8				1			10	21	31
Ukraine							1									0	1	1
Royaume-Uni						2	1	1	1	1						4	2	6
États-Unis d'Amérique					3	3	3									3	6	9
Zambie						2	3						1			2	4	6
Zimbabwe	1	4	1	2	6	1	2					1				8	10	18
Total, Région africaine	1	18	11	16	45	57	11	22	57	2	7	6	17	1	1	122	25	376

b) Répartition des membres du personnel de la catégorie professionnelle recrutés sur le plan international et titulaires d'un engagement temporaire

Pays de nationalité	P.2		P.3		P.4		P.5		P.6	Total		
	F	M	F	M	F	M	F	M		F	M	Les deux
Autriche						1				0	1	1
Bangladesh				1						0	1	1
Belgique						1				0	1	1
Bénin				2		1				0	3	3
Botswana				1						0	1	1
Brésil					2					2	0	2
Burkina Faso		1		2		3				0	6	6
Burundi									1	0	1	1
Cameroun						7				0	7	7
Canada						1				0	1	1
Tchad				2						0	2	2
Chine				1						0	1	1
Congo			1	1		1				1	2	3
Côte d'Ivoire					1	4				1	4	5
République démocratique du				1		6	1			0	8	8
Danemark					1					1	0	1
Égypte						2				0	2	2
Éthiopie				2	1	9				1	11	12
France				1		2				0	3	3
Gambie					1					1	0	1
Ghana						6				0	6	6
Guinée	1		1							2	0	2
Haiti					1					1	0	1
Inde				1		2				0	3	3
Irlande					1					1	0	1
Italie			1							1	0	1
Kenya			1	2	2	2	2			3	6	9
Libéria				1						0	1	1
Malawi				1		1				0	2	2
Mali					1		1			1	1	2
Mauritanie					1	3				1	3	4
Maurice						1				0	1	1
Maroc					1					1	0	1
Pays-Bas			1							1	0	1
Niger		1			1	1				1	2	3
Nigéria				3	2	6	1			2	10	12
Pakistan						1				0	1	1
Rwanda				2		1				0	3	3
Sénégal						2		1		0	3	3
Afrique du Sud					1					1	0	1
Tanzanie, République-Unie de				1	1	1				1	2	3
Togo					1	3	1			1	4	5
Ouganda			2	1		4				2	5	7
Royaume-Uni		1				1				0	2	2
États-Unis d'Amérique	2			2		3	1			2	6	8
Zambie				1						0	1	1
Zimbabwe		2	1	3	3	2	1		1	4	9	13
Total, Région africaine	3	5	8	3	2	7	8	1	2	33	126	159

c) Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine

PAYS DE NATIONALITÉ	Priorité de recrutement	FOURCHETTE		EFFECTIF TOTAL	EFFECTIF AU SIÈGE OU DANS LES AUTRES BUREAUX RÉGIONAUX	EFFECTIF DANS LA RÉGION AFRICAINE
		DE	À			
Algérie	B2	1	9	7	7	0
Angola	B1	1	8	3	1	2
Bénin	B2	1	8	6	1	5
Botswana	B1	1	8	2	1	1
Burkina Faso	C	1	8	22	1	21
Burundi	C	1	8	10	1	9
Cabo Verde	A*	1	8	0	0	0
Cameroun	C	1	8	22	0	22
République centrafricaine	B1	1	8	2	0	2
Tchad	B1	1	8	3	1	2
Comores	B1	1	8	1	0	1
Congo	C	1	8	15	1	14
Côte d'Ivoire	C	1	8	11	0	11
République démocratique du Congo	C	1	8	18	0	18
Guinée équatoriale	B1	1	8	1	0	1
Érythrée	B2	1	8	5	1	4
Eswatini	B1	1	8	2	0	2
Éthiopie	C	1	8	26	13	13
Gabon	B1	1	8	3	0	3
Gambie	B2	1	8	6	1	5
Ghana	C	1	8	15	6	9
Guinée	B2	1	8	7	3	4
Guinée-Bissau	B1	1	8	2	0	2
Kenya	C	1	8	33	12	21
Lesotho	B1	1	8	1	0	1
Libéria	B1	1	8	2	0	2
Madagascar	B2	1	8	6	0	6
Malawi	B2*	1	8	8	2	6
Mali	B2	1	8	6	1	5
Mauritanie	B1	1	8	3	1	2
Maurice	B2	1	8	5	5	0
Mozambique	B1	1	8	3	1	2
Namibie	B1	1	8	1	1	0
Niger	B2	1	8	6	2	4
Nigéria	C	1	8	23	7	16
Rwanda	C	1	8	15	3	12
Sao Tomé-et-Principe	B1	1	8	1	0	1
Sénégal	C	1	8	16	6	10
Seychelles	A*	1	8	0	0	0
Sierra Leone	B2	1	8	5	2	3
Afrique du Sud	C	4	11	15	13	2
Soudan du Sud	B1	1	8	1	1	0
République-Unie de Tanzanie	C	1	8	10	3	7
Togo	B2*	1	8	8	2	6
Ouganda	C	1	8	36	5	31
Zambie	C	1	8	9	3	6
Zimbabwe	C	1	8	19	1	18
				421	109	312

A* Pays non représentés	B1 Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes souhaitable	B2* Pays se trouvant dans la limite maximale de leur fourchette
A Pays sous-représentés	B2 Pays dont le nombre de postes est supérieur ou égal au nombre moyen de postes souhaitable	C Pays se trouvant au-dessus de la limite maximale de leur fourchette

Tableau 4. Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Longue durée			Temporaire			Effectif total
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Abéché	1					1	2
Abidjan	18	11	3	2			34
Abuja	78	39	14	7	14	7	159
Accra	18	11	1		2		32
Addis Abeba	55	57	9	1	1	8	131
Alger	6	7	2				15
Antananarivo	13	8	2	3	1	1	28
Asmara	12	6	1				19
Aweil		1		1			2
Bamako	11	1					12
Bambari				1			1
Bangui	12	9	5	5	1	1	33
Banjul	9	5	1				15
Bauchi	11	9	1	3	3	1	28
Benin City	2	2		1			5
Bentiu		1		1		1	3
Bissau	6	2	1	1		1	11
Bol						1	1
Brazzaville	214	23	156	22	2	48	465
Bujumbura	14	7	2	2		1	26
Bukavu	1	2					3
Calabar					2		2
Le Cap				1			1
Conakry	16	9	2	4		2	33
Cotonou	14	8	2	1			25
Dakar	11	6	13			1	31
Damaturu	3	1		1	2		7
Dar-es-Salaam	20	17	3				40
Diffa	1				2		3
Entebbe	3						3
Enugu	8	9	1	4			22
Freetown	14	6	2	8	8	16	54
Gaborone	6	6	1				13
Gambella	1						1
Garissa	1	1					2
Goma	2	1				2	5
Harare	39	11	24	2	5	9	90
Ibadan	15	8		6			29
Jijiga	2						2
Jos	3	3					6
Juba	7	10	10	13		10	50
Kaduna	6	3		1			10
Kampala	19	16	4	1	3	3	46
Kano	12	9	2	4			27
Kigali	10	9	2			1	22

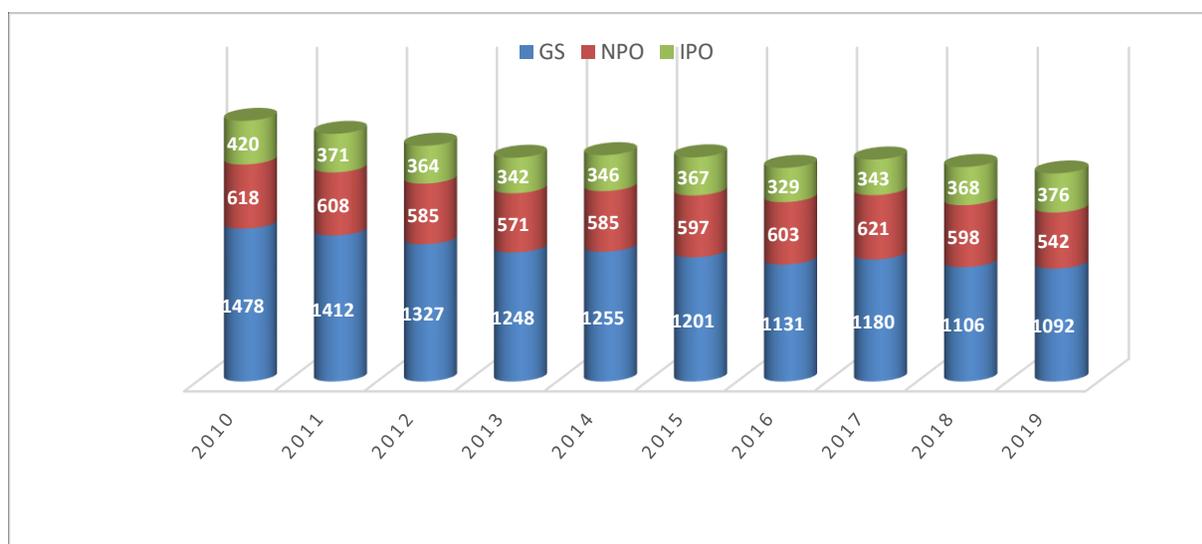
Kinshasa	38	25	6	1	1	4	75
Kisangani		2					2
Kuajok		1		1			2
Lagos	11	4		5		1	21
Libreville	22	8	19		1	3	53
Lilongwe	12	10			1		23
Lomé	12	3	2			1	18
Luanda	20	4	7			2	33
Lubumbashi		1					1
Lusaka	10	12	2	3	3		30
Maiduguri	7	1	1	6	14	4	33
Malabo	5	2			1		8
Malakal				1			1
Maputo	10	11	2	2	2	1	28
Maradi	1				2		3
Maroua				3			3
Maseru	8	4	2				14
Mbabane	10	5				1	16
Mbandaka		1					1
Mbuji Mayi	1	1					2
Minna	10	6	1	1			18
Monrovia	13	4	1	9		5	32
Moroni	11	5					16
Moundou						1	1
Nairobi	22	17	11		1	2	53
N'Djamena	34	10	4			5	53
N'Dola		1					1
Niamey	17	8	1	2	2	2	32
Nouakchott	10	7	3				20
Ouagadougou	32	10	23	3	2	9	79
Port Harcourt	5	5		2	2		14
Port-Louis	6	2	1				9
Praia	5	3	1				9
Pretoria	28	8	18	5	1	3	63
Rumbek		1		1			2
Sao Tomé	4	3					7
Sokoto	7	5		2	2		16
Torit		1		1			2
Umuahia				1			1
Victoria	3	2	1				6
Wau		1					1
Windhoek	10	3	3		1		17
Yambio		1		1			2
Yaoundé	13	10	2				25
Zamfara				1			1
Zanzibar	1		1				2
Total général	1092	542	376	147	82	159	2398

Tableau 5. État des nominations entre 2010 et 2019

		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
GS	TA	52	32	43	26	72	198	236	242	171	147
	LT	1478	1412	132	1248	1255	1201	1131	1180	1106	1092
NPO	TA	20	19	13	16	39	39	47	49	69	82
	LT	618	608	585	571	585	597	603	621	598	542
IPO	TA	53	41	46	60	80	88	187	198	165	159
	LT	420	371	364	342	346	367	329	343	368	376
Total		2641	2483	237	2263	2377	2490	2536	2633	2477	2398
Différentiel⁵		-1 %	-6 %	-	-5 %	+5 %	+5 %	+2 %	+4 %	-6 %	-3 %

Figure 1. Évolution des effectifs au cours de la période allant de 2010 à 2019

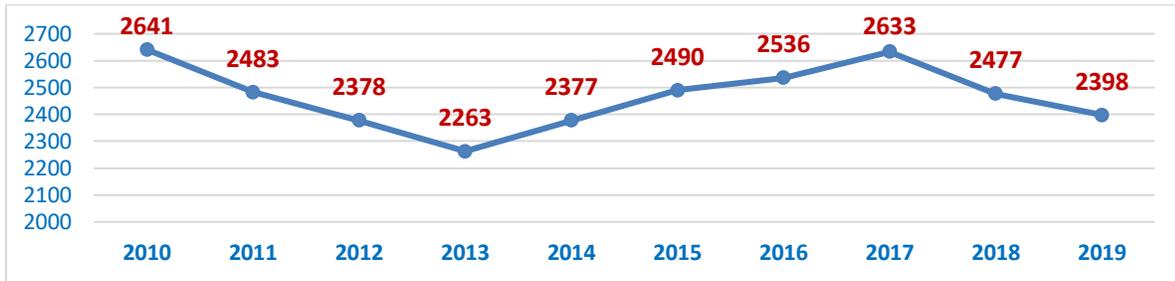
a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée



b) Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire

⁵ Chaque année est comparée à celle qui l'a précédée.

c) Évolution des effectifs par année entre 2010 et 2019



d) Évolution des effectifs par catégorie entre 2013 et 2019

