



COMITÉ REGIONAL PARA A ÁFRICA

ORIGINAL: INGLÊS

Sexagésima oitava sessão

Dacar, República do Senegal, 27 a 31 de Agosto de 2018

Ponto 19.9 da ordem do dia

RELATÓRIO SOBRE O PESSOAL DA OMS NA REGIÃO AFRICANA

Documento de Informação

ÍNDICE

	Parágrafos
INTRODUÇÃO	1-3
CATEGORIAS CONTRATUAIS	4-5
DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, NÍVEL E SEXO	6-9
DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA	10-13
TENDÊNCIAS NA DISTRIBUIÇÃO DO RECRUTAMENTO NOS ÚLTIMOS 10 ANOS (2009 A 2018)	14
SITUAÇÃO DA REDUÇÃO DO PROGRAMA DA POLIOMIELITE	15

QUADROS/FIGURAS

	Página
1: Distribuição de funcionários por categoria e tipo de contrato a 1 de Março de 2018	
a) Total combinado de funcionários com contrato de longa duração e temporário	4
b) Funcionários internacionais da categoria Profissional com contratos de longa duração por nível	4
2: Distribuição dos funcionários por categoria, nível e sexo a 1 de Março de 2018	5
a) Funcionários internacionais da categoria Profissional	5
b) Funcionários nacionais da categoria Profissional	5
c) Funcionários dos Serviços gerais	5
d) Comparação da distribuição dos membros do pessoal de nível superior em 2015, 2016, 2017 e 2018	5
3: Distribuição de funcionários IPO por nacionalidade, nível e sexo a 1 de Março de 2018	6
a) Distribuição de Funcionários internacionais com contrato de longa duração	6
b) Distribuição geográfica de IPO com contrato de longa duração de países da Região Africana a 1 de Março de 2018	8
c) Distribuição de funcionários internacionais da categoria Profissional com contrato temporário	9
4: Distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário por local de serviço a 1 de Março de 2018	10
5: Relatório dos progressos sobre os contratos de 2009 a 2018	12

Fig.1: Tendências no recrutamento nos últimos 10 anos (2009 a 2018)	12
a) Funcionários com contrato de longa duração.....	12
b) Funcionários com contrato temporário	12
c) Recrutamento por ano (2009-2018)	13
d) Recrutamento por categoria (2009-2018)	13

SIGLAS E ACRÓNIMOS

FT	Contrato a Termo Certo
G/GS	Serviços Gerais
GS FT	Contrato a Termo Certo para os Serviços Gerais
GS TA	Contrato Temporário para os Serviços Gerais
IPO	Funcionário Internacional da categoria Profissional
NPO	Funcionário Nacional da categoria Profissional
NPO FT	Contrato a Termo Certo para Funcionários nacionais da categoria Profissional
NPO TA	Contrato Temporário para Funcionários nacionais da categoria Profissional
P FT	Contrato a Termo Certo para Funcionários internacionais da categoria Profissional
P TA	Contrato Temporário para Funcionários internacionais da categoria Profissional
RO	Escritório Regional
TA	Contrato Temporário
UG	Sem grau
WCO	Representação da OMS

INTRODUÇÃO

1. A componente dos Recursos Humanos (RH) do programa de transformação da Região Africana está actualmente a ser implementado com o objectivo de reforçar a capacidade dos recursos humanos da OMS e de realinhar a distribuição do pessoal com as prioridades e as necessidades programáticas identificadas. A finalidade deste documento é fornecer aos Estados-Membros informações sobre o pessoal da Organização Mundial da Saúde (OMS) em actividade na Região Africana à data de 1 de Março de 2018. De igual modo, abrange a situação global dos funcionários por categoria, nível, sexo, representação geográfica, nacionalidade e local de serviço.

2. A OMS propõe dois principais tipos de contrato, nomeadamente contratos temporários e contratos de longa duração. Um contrato temporário é um contrato de tempo limitado, cuja vigência pode ir até ao limite de dois anos de serviço continuado. O termo “contrato de longa duração” diz respeito a funcionários com contratos a termo fixo ou contratos continuados.

3. A 1 de Março de 2018, a Região tinha um total de 2477 funcionários com contratos de longa duração e temporários. Destes 2477 funcionários, 21,5% eram funcionários internacionais da categoria Profissional (IPO), 26,9% eram funcionários nacionais da categoria Profissional (NPO) e 51,6% pertenciam à categoria dos serviços gerais (GS) (Quadro 1a).

CATEGORIAS CONTRATUAIS

4. A 1 de Março de 2018, havia 2072 funcionários com contrato de longa duração na Região Africana. Destes, 17,7% eram IPO, 28,9% NPO e 53,4% eram pessoal dos serviços gerais. Também havia 405 funcionários com contratos temporários. Destes, 40,7% eram IPO, 17,1% NPO e 42,2% eram dos serviços gerais (Quadro 1a).

5. Entre os funcionários IPO com contratos de longa duração, a maior concentração incidia no nível P4 com 44,6%, seguido do nível P5 com 22,3%, do nível P3 com 14,7%, do nível P2 com 7,3%, do nível D1 com 7,1%, do nível P6 com 3,3% e do nível P1 com 0,3% (Quadro 1b). Havia 26 funcionários de nível D1, um funcionário de nível D2 e um funcionário de nível UG.

DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, NÍVEL E SEXO

6. A distribuição dos funcionários por categoria, nível e sexo é apresentada nos Quadros 2a, 2b e 2c. Entre os 533 IPO, 69,0% tinham contrato de longa duração e 31,0% tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por género, 70,9% eram do sexo masculino e 29,1% do sexo feminino. Dos 368 funcionários IPO com contrato de longa duração, 68,8% eram do sexo masculino e 31,2% do sexo feminino. Dos 165 funcionários IPO com contrato temporário, 75,8% eram do sexo masculino e 24,2% do sexo feminino (Quadro 2a).

7. Entre os 667 NPO, 89,7% tinham contrato de longa duração e 10,3% tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por género, 71,1% eram do sexo masculino e 28,9% do sexo feminino para os NPO com contratos de longa duração e 73,9% do sexo masculino e 26,1% do sexo feminino para os NPO com contratos temporários (Quadro 2b).

8. Entre os 1277 funcionários dos serviços gerais, 86,6% tinham contratos de longa duração e 13,4% tinham contratos temporários. Em termos da distribuição por sexo, 64,5% eram do sexo masculino e 35,5% do sexo feminino nos contratos de longa duração e 82,5% do sexo masculino e 17,5% do sexo feminino nos contratos temporários (Quadro 2c).

9. Embora a desigualdade de distribuição entre homens e mulheres permaneça significativa no nível profissional, nos últimos três anos a OMS tem feito alguns progressos na Região Africana para aumentar a representação feminina. A tendência da representação do sexo feminino a nível de quadros superiores, nomeadamente nos níveis P6/D1, D2 e UG1 tem aumentado de forma progressiva, de 23,4% em 2015 para 25,5%, 25,6% e 27,5% em 2016, 2017 e 2018, respectivamente (Quadro 2d). A OMS na Região Africana continua empenhada em aumentar a paridade entre os sexos, sobretudo nos escalões superiores e nas categorias mais altas. Num esforço para reduzir o fosso existente entre géneros, foi introduzida uma iniciativa de proximidade para atrair mais candidatas qualificadas. Para além disso, a OMS na Região Africana continua a implementar a política que requer que as listas de candidatos pré-seleccionados para todas as ofertas de trabalho publicadas incluam pelo menos uma mulher qualificada, caso contrário, o responsável pela contratação deve apresentar uma justificação por escrito ou a vaga será novamente publicada.

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

10. Os Estados-Membros com a maior representação eram o Uganda com 26 funcionários, o Burquina Faso e os Camarões com 20 funcionários cada, o Quênia e o Zimbabwe com 18 funcionários e a República Democrática do Congo e a Nigéria com 17 funcionários cada (Quadro 3a). Vinte e quatro Estados-Membros¹ fora da Região Africana tinham cidadãos seus a trabalhar na Região na categoria IPO com contratos de longa duração. O número de funcionários varia de um a sete (Quadro 3a).

11. A distribuição geográfica dos funcionários da categoria Profissional com contratos de longa duração dos 47 Estados-Membros da OMS na Região Africana indica que 18 Estados-Membros estavam acima da sua quota de representação (categoria C).² Dois Estados-Membros, nomeadamente a Guiné e o Malawi, estavam no ponto máximo da sua quota de representação (categoria B2*). Oito Estados-Membros estavam dentro da sua quota de representação, mas acima do ponto médio (categoria B2).³ Dezassete Estados-Membros estavam dentro da sua quota de representação, mas abaixo do ponto médio (Categoria B1),⁴ e dois Estados-Membros, as Seychelles e o Sudão do Sul, não estavam representados (categoria A*) (Quadro 3b).

12. A distribuição dos funcionários da categoria Profissional com contrato temporário que trabalham na Região Africana da OMS por nacionalidade e sexo é apresentada no Quadro 3c. De acordo com os dados, a Etiópia, o Zimbabwe, o Uganda e a Nigéria tinham as maiores representações com 15, 13, 11, 10 funcionários, respectivamente, seguidos dos Camarões e da República

¹ Bélgica, China, Colômbia, Egipto, Espanha, Federação Russa, Irlanda, Itália, Japão, Marrocos, Nicarágua, Paquistão, Perú, Tailândia, Trindade e Tobago e Ucrânia com um funcionário cada; Filipinas com dois funcionários; Alemanha, Reino Unido, Sudão, com quatro funcionários cada; Canadá e Índia com cinco funcionários cada; e Estados Unidos da América e França com sete funcionários cada.

² África do Sul, Burquina Faso, Burúndi, Camarões, Congo, Côte d'Ivoire, Etiópia, Gana, Nigéria, Quênia, República Democrática do Congo, Ruanda, Senegal, Tanzânia, Togo, Uganda, Zâmbia e Zimbabwe.

³ Argélia, Benim, Eritreia, Gâmbia, Madagáscar, Mali, Maurícia e Níger.

⁴ Angola, Botswana, Cabo Verde, Chade, Comores, eSwatini, Gabão, Guiné-Bissau, Guiné Equatorial, Lesoto, Libéria, Mauritânia, Moçambique, Namíbia, República Centro-Africana, São Tomé e Príncipe e Serra Leoa.

Democrática do Congo com nove funcionários cada; a Côte d'Ivoire, o Gana e o Quênia com sete funcionários cada; os Estados Unidos da América com seis funcionários e o Burquina Faso e o Togo com cinco funcionários cada.

13. A distribuição referida anteriormente mostra que 20 países⁵ fora da Região Africana tinham funcionários da categoria Profissional com contrato temporário a trabalhar na Região (Quadro 3c). A distribuição de funcionários com contrato de longa duração e contrato temporário que trabalham na Região por local de serviço encontra-se representada no Quadro 4.

TENDÊNCIAS NA DISTRIBUIÇÃO DO RECRUTAMENTO NOS ÚLTIMOS 10 ANOS (2009 A 2018)

14. Durante o período entre 1 de Junho de 2009 e 1 de Março de 2018, o número total de funcionários que trabalhavam na Região, em todas as categorias de contrato, baixou de 2679 para 2477. No entanto, durante esse período, houve fases com aumentos e decréscimos acentuados no recrutamento, dependendo da situação vigente. Por exemplo, de 2009 a 2013 houve um decréscimo de 16% no número global de funcionários em toda a Organização, devido a restrições financeiras, enquanto no período de 2014 a 2017 houve um aumento acentuado do número de funcionários, em grande medida determinado pelo pico de pessoal necessário para responder a várias situações de emergência em toda a Região, assim como ao preenchimento das vagas do Programa para as Emergências Sanitárias da OMS. De 2017 a 2018, o número de funcionários decresceu 6% devido ao fim das principais epidemias, como o Ébola e a febre-amarela na maior parte dos países afectados, assim como devido à implementação da redução do programa da poliomielite (Figura 1c).

ESTADO DA REDUÇÃO DO PROGRAMA DA POLIOMIELITE

15. À medida que a Iniciativa Mundial para a Erradicação da Poliomielite (GPEI) se vai aproximando de conseguir erradicar a doença, haverá uma diminuição substancial em termos programáticos e financeiros nos próximos anos até deixar de existir quando houver a certificação mundial actualmente projectada para 2020. Neste aspecto, a OMS na Região Africana desenvolveu um roteiro estratégico detalhado sobre a transição do programa da poliomielite que foi apresentado à 142.ª sessão do Conselho Executivo, em Janeiro de 2018. Para além disso, a OMS/AFRO continuou a redução gradual da GPEI na Região, tendo em consideração os tectos orçamentais projectados por país.

16. O Comité Regional tomou nota do relatório.

⁵ Áustria, Bangladesh, Dinamarca, Ilhas Virgens Britânicas, Itália, Japão, Nepal, Nova Zelândia, Roménia e Sudão com um funcionário cada; Brasil, Egipto, Haiti, Índia e Países Baixos com dois funcionários cada; Canadá, França, Paquistão e Reino Unido com três funcionários cada; e Estados Unidos da América com seis funcionários.

Quadro 1: Distribuição de funcionários por categoria e tipo de contrato a 1 de Março de 2018**a) Total combinado de funcionários com contrato de longa duração e temporário**

<i>Categoria</i>	<i>Longa Duração</i>	<i>Temporário</i>	<i>Total</i>
IPO	368 (17,7%)	165 (40,7%)	533 (21,5%)
NPO	598 (28,9%)	69 (17,1%)	667 (26,9%)
GS	1106 (53,4%)	171 (42,2%)	1277 (51,6%)
Total	2072 (83,6%)	405 (16,4%)	2477 (100,0%)

b) Funcionários internacionais da categoria Profissional com contratos de longa duração por nível

<i>Funcionário/Nível</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
UG	1	0,3%
D.2	1	0,3%
D.1	26	7,1%
P.6	12	3,3%
P.5	82	22,3%
P.4	164	44,5%
P.3	54	14,6%
P.2	27	7,3%
P.1	1	0,3%
Total de IPO	368	100,0%

Quadro 2: Distribuição dos funcionários por categoria, nível e sexo a 1 de Março de 2018

a) Funcionários internacionais da categoria Profissional

	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Feminino		Masculino		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longa duração	0	1	16	11	15	39	49	115	24	58	3	9	7	19	0	1	1	0	115	31,2	253		
Temporário	0		4	5	9	31	27	82	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	40	24,2	125	75,8	165	31,0
Total	0	1	20	16	24	70	76	197	24	65	3	9	7	19	0	1	1	0	155	29,1	378	70,9	533	100,0

b) Funcionários nacionais da categoria Profissional

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Feminino				Masculino				Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total		%		Total		%			
	Longa duração	5	16	41	128	124	276	3	5	173	28,9	425	71,1	598	89,7			
Temporário	3	4	8	18	7	29	0	0	18	26,1	51	73,9	69	10,3				
Total	8	20	49	146	131	305	3	5	191	28,6	476	71,4	667	100,0				

c) Funcionários dos Serviços gerais

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Feminino		Masculino		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longa duração	5	10	7	351	12	86	48	48	124	47	129	97	68	74	393	35,5	713		
Temporário		1	1	80	1	2	5	22	15	17	7	13	1	6	30	17,5	141	82,5	171	13,4
Total	5	11	8	431	13	88	53	70	139	64	136	110	69	80	423	33,1	854	66,9	1277	100,0

d) Comparação da distribuição dos membros do pessoal de nível superior em 2015, 2016, 2017 e 2018

	Feminino								Masculino								Total			
	2015		2016		2017		2018		2015		2016		2017		2018		2015	2016	2017	2018
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	n	n	n
P6	5	18.5	6	23.1	4	18.2	3	25.0	22	81.5	20	76.9	18	81.8	9	75.0	27	26	22	12
D1	5	26.3	5	25.0	6	31.6	7	26.9	14	73.7	15	75.0	13	68.4	19	73.1	19	20	19	26
D2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	1	100.0	1	100.0	0	1	1	1
UG1	1	100.0	1	100.0	1	100.0	1	100.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	1	1	1
Total	11	23.4	12	25.5	11	25.6	11	27.5	36	76.6	36	74.5	32	74.4	29	72.5	47	47	43	40

Quadro 3: Distribuição de funcionários IPO por nacionalidade, nível e sexo a 1 de Março de 2018

a) Funcionários de longa duração por nacionalidade, nível e sexo

País	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG	Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		F	M	Ambos
Angola		1			1				1									2	1	3
Bélgica					1													0	1	1
Benim			1				2		1									0	4	4
Botsuana																1		1	0	1
Burquina Faso		2		1	2	2	7		3				2	1			5	15	20	
Burúndi		2			1	2	3	1					1				6	4	10	
Camarões		1	1		4	2	10					2					3	17	20	
Canadá				1	2				1	1							2	3	5	
Cabo Verde									1								1	0	1	
República Centro-Africana							2						1				0	3	3	
Chade							1		1				1				0	3	3	
China						1											1	0	1	
Colômbia													1				0	1	1	
Comores											1						0	1	1	
Congo, República Democrática do					2	1	7		7								1	16	17	
Congo		1	4		5		1				1						1	11	12	
Cote d'Ivoire						1	2	1	1	1	1	1	1	1			4	5	9	
Egipto				1													0	1	1	
Guiné Equatorial						1											0	1	1	
Eritreia		1		1		1		1									2	2	4	
Etiópia					3	4		3					1	2			4	9	13	
França					2	3		2									2	5	7	
Gabão				1					2								1	2	3	
Gâmbia						5		2									0	7	7	
Alemanha				1		1					1		1				2	2	4	
Gana					4	3	1	2					1				5	6	11	
Guiné			2			3	1										1	5	6	
Guiné-Bissau						2							2				4	0	4	
Índia					2	1	2										1	4	5	
Irlanda						1											1	0	1	
Itália						1											1	0	1	
Japão											1						0	1	1	
Quênia			1	3	2	3	4	3	2								9	9	18	
Lesoto							1										0	1	1	
Libéria			1														0	1	1	
Madagáscar				1		3	1	1									5	1	6	
Malawi							2		2		1		1				0	6	6	
Mali					1		3		1								0	5	5	
Mauritânia							1		1								0	2	2	
Marrocos											1						1	0	1	
Moçambique						1	1										1	1	2	
Namíbia						1											1	0	1	
Nicarágua									1								0	1	1	
Níger							2		1								0	3	3	
Nigéria					3	8		4		1		1					3	14	17	
Paquistão		1															1	0	1	
Perú							1										0	1	1	
Filipinas					2												0	2	2	
Federação Russa							1										0	1	1	

Ruanda				2	2	1	2			6							3	10	13		
País	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	M	F	F	M	Ambs			
São Tomé e Príncipe						1											1	0	1		
Senegal		1				3	5		1				1	1			5	7	12		
Serra Leoa				1		1											2	0	2		
África do Sul									2					1			2	1	3		
Espanha									1								1	0	1		
Sudão					1		3										0	4	4		
eSwatini		1							1								1	1	2		
Tanzânia, Rep. Unida da		1		1			2	1					1				4	2	6		
Tailândia									1								1	0	1		
Togo					2	1	3		2								1	7	8		
Trindade e Tobago														1			0	1	1		
Uganda					1	3	9	5	7					1			8	18	26		
Ucrânia								1									0	1	1		
Reino Unido						1	1		1	1							2	2	4		
Estados Unidos da					2	2	2		1								2	5	7		
Zâmbia						2	4	1						1			3	5	8		
Zimbabwe	1	4	1	2	6		2						1	1			7	11	18		
Total na Região Africana	1	16	11	1	39	49	11	24	58	3	9	7	19	1	1	11	25	368			

b) Distribuição geográfica de IPO com contrato de longa duração de países da Região Africana a 1 de Março de 2018

NACIONALIDADE	Prioridade de Recrutamento	INTERVALO		TOTAL DO PESSOAL	PESSOAL DA SEDE/Outros E.R.	PESSOAL DA AFRO
		DE	A			
Argélia	B2	1	9	6	6	0
Angola	B1	1	8	3	0	3
Benim	B2	1	8	6	2	4
Botsuana	B1	1	8	2	1	1
Burquina Faso	C	1	8	20	0	20
Burúndi	C	1	8	10	0	10
Camarões	C	1	8	21	1	20
Cabo Verde	B1	1	8	1	0	1
República Centro-Africana	B1	1	8	3	0	3
Chade	B1	1	8	3	0	3
Comores	B1	1	8	1	0	1
RDC	C	1	8	17	0	17
Congo	C	1	8	12	0	12
Côte d'Ivoire	C	1	8	11	2	9
Guiné Equatorial	B1	1	8	1	0	1
Eritreia	B2	1	8	5	1	4
Etiópia	C	1	8	27	14	13
Gabão	B1	1	8	3	0	3
Gâmbia	B2	1	8	7	0	7
Gana	C	1	8	17	6	11
Guiné	B2*	1	8	8	2	6
Guiné-Bissau	B1	1	8	4	0	4
Quênia	C	1	8	27	9	18
Lesoto	B1	1	8	1	0	1
Libéria	B1	1	8	1	0	1
Madagáscar	B2	1	8	6	0	6
Malawi	B2*	1	8	8	2	6
Mali	B2	1	8	6	1	5
Mauritânia	B1	1	8	3	1	2
Maurícia	B2	1	8	5	5	0
Moçambique	B1	1	8	2	0	2
Namíbia	B1	1	8	2	1	1
Níger	B2	1	8	5	2	3
Nigéria	C	1	8	24	7	17
Ruanda	C	1	8	14	1	13
São Tomé e Príncipe	B1	1	8	1	0	1
Senegal	C	1	8	17	5	12
Seychelles	A*	1	8	0	0	0
Serra Leoa	B1	1	8	4	2	2
África do Sul	C	4	11	13	10	3
Sudão do Sul	A*	1	8	0	0	0
eSwatini	B1	1	8	2	0	2
Tanzânia, Rep. Unida da	C	1	8	9	3	6
Togo	C	1	8	11	3	8
Uganda	C	1	8	34	8	26
Zâmbia	C	1	8	11	3	8
Zimbabwe	C	1	8	20	2	18
				414	100	314

A* Países não representados	B1 Países dentro da sua quota mas abaixo do ponto médio	B2* Países no limite máximo da sua quota
A Países abaixo da sua quota de representação	B2 Países dentro da sua quota mas acima do ponto médio	C Países acima da sua quota de representação

(c) Funcionários IPO com contrato temporário por nacionalidade, nível e sexo a 1 de Março de 2018

País	P2		P3		P4		P5		Total		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	All
Áustria						1			0	1	1
Bangladesh				1					0	1	1
Benim						1			0	1	1
Botsuana				1					0	1	1
Brasil					2				2	0	2
Ilhas Virgens Britânicas						1			0	1	1
Burquina Faso				2		3			0	5	5
Burúndi					1				1	0	1
Camarões							9		0	9	9
Canadá	1				1	1			2	1	3
Chade				1		1			0	2	2
RDC				1	1	6		1	1	8	9
Congo			1	1					1	1	2
Côte d'Ivoire	1			1	1	4			2	5	7
Dinamarca					1				1	0	1
Egipto						2			0	2	2
Etiópia				4	1	10			1	14	15
França				1		2			0	3	3
Gabão					1				1	0	1
Gâmbia					1				1	0	1
Gana				1		6			0	7	7
Guiné	1		1						2	0	2
Haiti					2				2	0	2
Índia						2			0	2	2
Itália			1						1	0	1
Japão			1						1	0	1
Quênia				1	2	2		2	2	5	7
Lesoto						1			0	1	1
Libéria		1							0	1	1
Mali					1				1	0	1
Mauritânia						3			0	3	3
Maurícia						1			0	1	1
Nepal		1							0	1	1
Países Baixos			1		1				2	0	2
Nova Zelândia	1								1	0	1
Níger					1	1			1	1	2
Nigéria				4	1	4		1	1	9	10
Paquistão				1		2			0	3	3
Roménia					1				1	0	1
Ruanda				2		1			0	3	3
Senegal						3			0	3	3
Sudão					1				1	0	1
Tanzânia, República Unida da				1		1			0	2	2
Togo				1	1	2		1	1	4	5
Uganda			2	1	2	6			4	7	11
Reino Unido		1	1			1			1	2	3
Estados Unidos da América				2	1	2		1	1	5	6
Zâmbia				1					0	1	1
Zimbabwe		2	1	3	3	3		1	4	9	13
Total da Região Africana	4	5	9	31	27	82		7	40	125	165

Quadro 4: Distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário por local de serviço a 1 de Março de 2018

Local de serviço	Longa Duração			Temporário			Todo o pessoal
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Abeche	1					1	2
Abidjan	18	10	2	2		2	34
Abuja	78	38	14	5	10	6	151
Acra	18	9	1		2		30
Adis Abeba	48	63	8	2		8	129
Argel	6	7	2				15
Antananarivo	11	6	2	2		1	22
Asmara	12	7	1				20
Aweil		1		1			2
Bamako	13	9	2			1	25
Bangui	13	9	6	8	1	4	41
Banjul	11	5	1		1		18
Bauchi	12	9	2	3	4		30
Benguela		2					2
Benin City	2	2		1			5
Bentiu		1		1		1	3
Bissau	6	2	1			2	11
Brazzaville	207	23	154	30	1	36	451
Bujumbura	13	7	2	2		2	26
Bukavu	2	2					4
Calabar					1		1
Conakry	16	11	2	19		2	50
Cotonou	15	8	1				24
Dacar	11	9	8			1	29
Damaturu	3	1		1	2		7
Dar-es-Salaam	19	17	1	1			38
Diffa	1				1		2
Entebbe	3						3
Enugu	9	9		5			23
Freetown	16	6	2	10	6	18	58
Gaborone	7	6	1		1		15
Garissa	1	1					2
Goma	2	1					3
Harare	37	11	23	4	3	7	85
Ibadan	15	11		5			31
Jijiga	2					1	3
Jos	3	3					6
Juba	8	12	7	7		15	49
Kaduna	6	3		1			10
Kampala	19	17	4	1	2	2	45
Kano	13	9	2	2			26
Kigali	10	10	3				23
Kinshasa	40	27	7	1		4	79
Kisangani		4					4
Local de serviço	Longa Duração			Temporário			Todo o

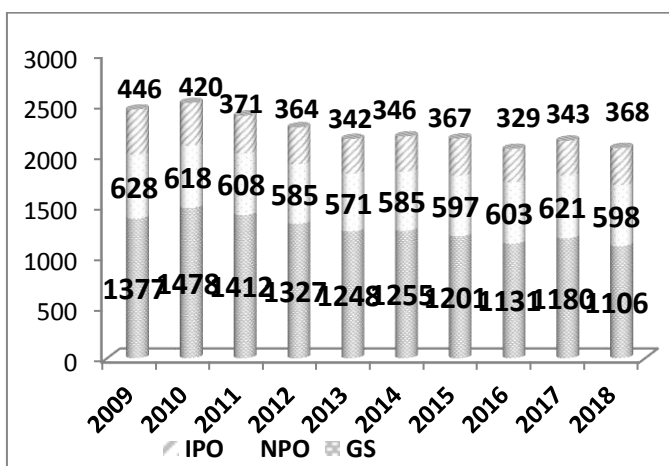
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	pessoal
Kuajok		1		1			2
Lagos	13	6		3			22
Libreville	19	7	14		1	4	45
Lilongwe	12	11	1				24
Lomé	13	3	1			1	18
Luanda	34	20	10			3	67
Lubumbashi		1					1
Lusaka	12	12	2	3	4	1	34
Maiduguri	7	1	1	8	15	7	39
Malabo	5	3	1	1	1		11
Malakal		1		1		1	3
Maputo	12	12	2	1	2	1	30
Maradi	1		1		2		4
Maroua				2	1		3
Maseru	8	4	2				14
Mbabane	10	5	1			1	17
Mbandaka		2					2
Mbuji Mayi	1	1					2
Minna	11	8	1	1		1	22
Mongo						1	1
Monrovia	14	5	3	18	2	5	47
Moroni	9	5		1			15
Moundou						1	1
Moxico		1					1
Nairobi	23	19	10			2	54
N'Djamena	31	10	7			4	52
N'Dola		1					1
Niamey	16	9	5	2	3	1	36
Nouakchott	11	7	2			1	21
Ouagadougou	34	13	20	2	1	9	79
Port Harcourt	5	6	1	2	1		15
Port Louis	5	2	1				8
Praia	5	2	1				8
Pretória	28	6	15	4		6	59
Rumbek		1		1			2
São Tomé	5	3	1				9
Sokoto	7	5		3	1	1	17
Torit		1		1			2
Victoria	3	2					5
Wau		1		1			2
Windhoek	11	3	3				17
Yambio				1			1
Yaoundé	13	10	2				25
Zanzibar	1		1				2
Total Geral	1106	598	368	171	69	165	2477

Quadro 5: Relatório dos progressos sobre os contratos de 2009 a 2018

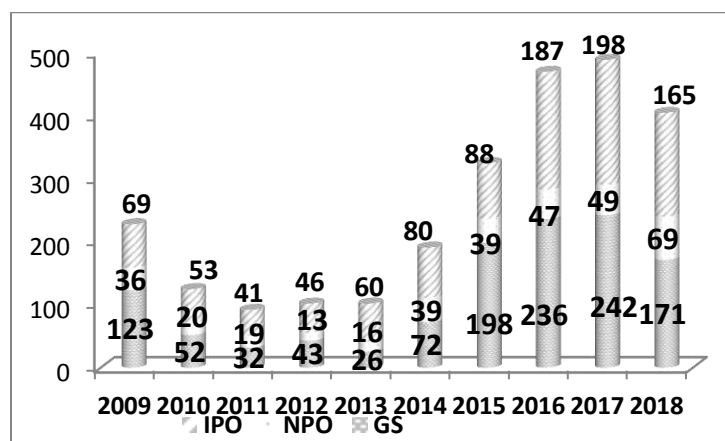
		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
GS	TA	123	52	32	43	26	72	198	236	242	171
	FT	1377	1478	1412	1327	1248	1255	1201	1131	1180	1106
NPO	TA	36	20	19	13	16	39	39	47	49	69
	FT	628	618	608	585	571	585	597	603	621	598
IPO	TA	69	53	41	46	60	80	88	187	198	165
	FT	446	420	371	364	342	346	367	329	343	368
Total		2679	2641	2483	2378	2263	2377	2490	2536	2633	2477
Comparação⁶		0%	-1%	-6%	-4%	-5%	+5%	+5%	+2%	+4%	-6%

Figura 1: Tendências de recrutamento no período de 2009 a 2018

a) Funcionários com contrato de longa duração

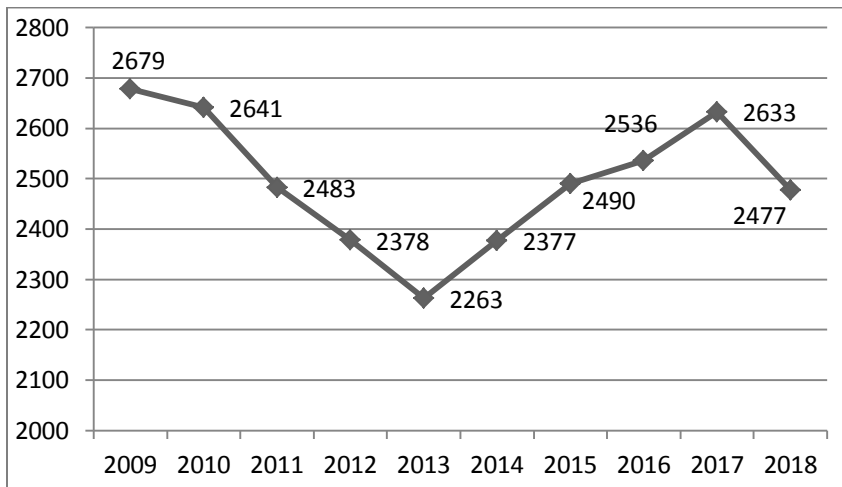


b) Funcionários com contrato temporário



c) Recrutamento por ano (2009-2018)

⁶ Cada ano é comparado ao anterior



d) Recrutamento por categoria (2009-2018)

