



**COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE**

**ORIGINAL : ANGLAIS**

Soixante-huitième session

Dakar, République du Sénégal, 27-31 août 2018

Point 19.9 de l'ordre du jour provisoire

**RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS DANS LA RÉGION AFRICAINE**

**Document d'information**

**SOMMAIRE**

	<b>Paragraphes</b>
INTRODUCTION .....	1-3
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT .....	4-5
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE .....	6-9
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE .....	10-13
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES (DE 2009 À 2018) .....	14
RÉDUCTION GRADUELLE DES ACTIVITÉS DE L'INITIATIVE MONDIALE POUR L'ÉRADICATION DE LA POLIOMYÉLITE : ÉTAT DES LIEUX .....	15

**TABLEAUX ET FIGURE**

	<b>Page</b>
1. Répartition des membres du personnel par catégorie et type d'engagement .....	4
a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée et titulaires d'un engagement temporaire, combinés .....	4
b) Administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, par classe .....	4
2. Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe .....	5
a) Administrateurs recrutés sur le plan international .....	5
b) Administrateurs recrutés sur le plan national .....	5
c) Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux .....	5
d) Comparaison des effectifs des membres du personnel de haut rang entre 2015, 2016, 2017 et 2018 .....	5
3. Répartition des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle et recrutés sur le plan international par nationalité, classe et sexe .....	6
a) Répartition des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle et recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée .....	6
b) Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine .....	8
c) Répartition des membres du personnel professionnel recruté sur le plan international titulaires d'un engagement temporaire .....	9
4. Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation .....	12

5.	État des lieux des nominations entre 2009 et 2018.....	12
Figure 1.	Évolution des effectifs sur les 10 dernières années (de 2009 à 2018).....	12
a)	Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée .....	12
b)	Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire .....	12
c)	Évolution des effectifs par an entre 2009 et 2018 .....	13
d)	Évolution des effectifs par catégorie entre 2009 et 2018 .....	13

## ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES

BR	Bureau régional
FT	Engagement de longue durée
G ou GS	Services généraux
GS FT	Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée
GS TA	Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux titulaires d'un engagement temporaire
IPO	Administrateur recruté sur le plan international
NPO	Administrateur recruté sur le plan national
NPO FT	Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée
NPO TA	Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire
P FT	Membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle et titulaires d'un engagement de longue durée
P TA	Membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire
TA	Engagement temporaire
UG	Personnel hors classe
WCO	Bureau de pays de l'OMS

## INTRODUCTION

1. La composante relative aux ressources humaines dans le Programme de transformation du Secrétariat de l'Organisation mondiale de la Santé dans la Région africaine est en cours de mise en œuvre afin de renforcer les capacités des ressources humaines de l'OMS et de réaligner les effectifs sur les priorités et les besoins programmatiques identifiés. L'objet du présent document est de fournir aux États Membres des informations concernant le personnel de l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) en service dans la Région africaine à la date du 1<sup>er</sup> mars 2018. Le document décrit aussi de façon détaillée la situation générale des effectifs par catégorie, classe, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation.

2. L'OMS propose deux principaux types d'engagement, à savoir les engagements de type temporaire et les engagements de longue durée. Un « engagement temporaire » est un engagement à durée limitée de deux ans au plus de services ininterrompus dans l'Organisation. La catégorie des « engagements de longue durée » englobe les membres du personnel titulaires soit d'un engagement de durée déterminée, soit d'un engagement de service de durée indéterminée.

3. Au 1<sup>er</sup> mars 2018, la Région africaine de l'OMS disposait d'un effectif total de 2477 membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire. Sur cet effectif, une proportion de 21,5 % appartenait à la catégorie professionnelle et était recrutée sur le plan international (IPO) ; 26,9 % des membres du personnel étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (NPO) ; et 51,6 % appartenaient à la catégorie des services généraux (GS) – tableau 1a.

## CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

4. Au 1<sup>er</sup> mars 2018, la Région africaine disposait d'un effectif de 2072 membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée. Sur cet effectif, 17,7 % des membres du personnel appartenaient à la catégorie professionnelle ; 28,9 % étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 53,4 % appartenaient à la catégorie des services généraux. La Région comptait également 405 membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire. Une proportion de 40,7 % de ces membres du personnel étaient des administrateurs recrutés sur le plan international ; 17,1 % étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 42,2 % appartenaient à la catégorie des services généraux (tableau 1a).

5. La classe P.4 enregistrait la plus forte concentration d'administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, avec 44,6 % de l'effectif total. Venaient ensuite la classe P.5 (22,3 %), la classe P.3 (14,7 %), la classe P.2 (7,3 %), la classe D.1 (7,1 %), la classe P.6 (3,3 %) et la classe P.1 (0,3 %) – voir le tableau 1b. Vingt-six membres du personnel appartenaient à la classe D.1, un membre du personnel à la classe D.2 et un autre était hors classe (UG).

## RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE

6. Les tableaux 2a, 2b et 2c présentent la répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe. Il ressort de ces tableaux que sur les 533 administrateurs recrutés sur le plan international, 69 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 31 % étaient titulaires d'un engagement temporaire. La répartition de l'effectif total par sexe se présentait comme suit : 70,9 %

des membres du personnel étaient des hommes et 29,1 % étaient des femmes. Sur les 368 administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, 68,8 % étaient des hommes et 31,2 % étaient des femmes. Sur les 165 administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement temporaire, 75,8 % étaient des hommes et 24,2 % étaient des femmes (tableau 2a).

7. Sur les 667 administrateurs recrutés sur le plan national, 89,7 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 10,3 % étaient titulaires d'un engagement temporaire. Du point de vue de la répartition selon le sexe, on note que 71,1 % des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée étaient des hommes, et 28,9 % étaient des femmes. Parmi les administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire, 73,9 % étaient des hommes et 26,1 % étaient des femmes (tableau 2b).

8. Sur les 1277 membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux, 86,6 % étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 13,4 % étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux et titulaires d'un engagement de longue durée, 64,5 % étaient des hommes et 35,5 % étaient des femmes. S'agissant des membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux et titulaires d'un engagement temporaire, 82,5 % étaient des hommes et 17,5 % étaient des femmes (tableau 2c).

9. Même si la différence entre le nombre d'hommes et de femmes reste considérable au niveau des postes de la catégorie professionnelle pourvus par voie de recrutement international, l'OMS dans la Région africaine a accompli des progrès ces trois dernières années vers une représentation féminine accrue à de tels postes. La représentation des femmes occupant des postes de rang supérieur (classes P.6/D.1, D.2 et UG.1) a augmenté progressivement, passant de 23,4 % en 2015 pour s'établir à 25,5 %, à 25,6 % et à 27,5 % en 2016, 2017 et 2018, respectivement (tableau 2d). L'OMS dans la Région africaine reste déterminée à améliorer la parité hommes-femmes, particulièrement dans les catégories professionnelle et de rang supérieur. Dans un effort visant à combler la lacune existante en matière de représentation féminine, une initiative de sensibilisation a été prise dans le sens d'attirer plus de candidates qualifiées. En outre, l'OMS dans la Région africaine continue de mettre en œuvre la politique selon laquelle les listes d'aptitude pour tous les postes à pourvoir doivent comprendre au moins une candidature féminine qualifiée, faute de quoi le gestionnaire recruteur devra justifier par écrit pourquoi aucune candidate n'a été retenue ou l'avis de vacance de poste devra être republié.

## REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

10. Les États Membres les plus représentés étaient l'Ouganda avec 26 membres du personnel, le Burkina Faso et le Cameroun avec 20 membres du personnel chacun, le Kenya et le Zimbabwe avec 18 membres du personnel chacun, la République démocratique du Congo et le Nigéria avec 17 membres du personnel chacun (tableau 3a). Vingt-quatre États non membres<sup>1</sup> de la Région africaine étaient représentés dans cette Région par des administrateurs recrutés sur le plan

---

<sup>1</sup> La Belgique, la Chine, la Colombie, l'Égypte, l'Irlande, l'Italie, le Japon, le Maroc, le Nicaragua, le Pakistan, le Pérou, la Fédération de Russie, l'Espagne, la Thaïlande, Trinité-et-Tobago et l'Ukraine avec un membre du personnel chacun ; les Philippines avec deux membres du personnel ; l'Allemagne, le Soudan, le Royaume-Uni avec quatre membres du personnel chacun ; le Canada et l'Inde avec cinq membres du personnel chacun ; et la France et les États-Unis d'Amérique avec sept membres du personnel chacun.

international titulaires d'un engagement de longue durée. Le nombre de membres du personnel oscille entre un et sept (tableau 3a).

11. La répartition géographique des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle, titulaires d'un engagement de longue durée et issus des 47 États Membres de la Région africaine montre que 18 États Membres étaient surreprésentés (catégorie C)<sup>2</sup>. Deux États Membres, à savoir la Guinée et le Malawi, étaient au maximum de leur fourchette souhaitable (catégorie B2\*). Huit États Membres se situaient dans les limites de leur fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes souhaitable (catégorie B2)<sup>3</sup>. Dix-sept États Membres se situaient dans les limites de leur fourchette de représentation, mais au-dessous du nombre moyen de postes souhaitable (catégorie B1)<sup>4</sup> ; deux États Membres, les Seychelles et le Soudan du Sud n'étaient pas représentés (catégorie A\*) – tableau 3b.

12. La répartition géographique des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle, titulaires d'un engagement temporaire et travaillant dans la Région africaine de l'OMS, recensés par nationalité et par sexe, est présentée au tableau 3c. Selon les données, l'Éthiopie, le Zimbabwe, l'Ouganda et le Nigéria étaient les plus représentés dans cette catégorie avec 15, 13, 11 et 10 membres du personnel, respectivement ; suivis par le Cameroun et la République démocratique du Congo, qui comptaient neuf membres du personnel chacun. Venaient ensuite la Côte d'Ivoire, le Ghana et le Kenya avec sept membres du personnel chacun ; ainsi que les États-Unis d'Amérique avec six membres du personnel ; puis le Burkina Faso et le Togo avec cinq membres du personnel chacun.

13. La répartition mentionnée ci-dessus montre que 20 pays<sup>5</sup> non membres de la Région africaine étaient représentés dans cette Région par des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire (tableau 3c). Le tableau 4 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine.

### **ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SUR LES 10 DERNIÈRES ANNÉES (DE 2009 À 2018)**

14. L'effectif total des membres du personnel en service dans la Région africaine entre le 1<sup>er</sup> juin 2009 et le 1<sup>er</sup> mars 2018 est passé de 2679 membres du personnel à 2477 membres du personnel, toutes catégories d'engagement confondues. Cette période a néanmoins été marquée tantôt par une forte augmentation, tantôt par une forte diminution des effectifs, au gré des situations. Ainsi, de 2009 à 2013, les effectifs de l'OMS ont diminué de 16 % dans la Région africaine à cause de restrictions financières imposées à l'échelle de l'Organisation. L'on a ensuite assisté à une forte hausse des effectifs sur la période allant de 2014 à 2017, principalement pour deux raisons, à savoir : le recrutement d'un nombre accru de membres du personnel pour faire face aux diverses situations d'urgence survenues à travers la Région ; et la dotation des postes rattachés au Programme OMS de

<sup>2</sup> Afrique du Sud, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Kenya, Nigéria, Ouganda, République démocratique du Congo, République-Unie de Tanzanie, Rwanda, Sénégal, Togo, Zambie et Zimbabwe.

<sup>3</sup> Algérie, Bénin, Érythrée, Gambie, Madagascar, Mali, Maurice et Niger.

<sup>4</sup> Angola, Botswana, Cabo Verde, Comores, Gabon, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Lesotho, Libéria, Mauritanie, Mozambique, Namibie, République centrafricaine, Sao Tomé-et-Principe, Sierra Leone, Tchad et Swaziland.

<sup>5</sup> L'Autriche, le Bangladesh, les Îles Vierges britanniques, le Danemark, l'Italie, le Japon, le Népal, la Nouvelle-Zélande, la Roumanie et le Soudan sont représentés par un membre du personnel chacun ; le Brésil, l'Égypte, Haïti, l'Inde et les Pays-Bas comptent deux membres du personnel chacun ; le Canada, la France, le Pakistan et le Royaume-Uni sont représentés avec trois membres du personnel chacun ; et les États-Unis d'Amérique comptent six membres du personnel dans cette catégorie.

gestion des situations d'urgence sanitaire. De 2017 à 2018, l'effectif a diminué de 6 % en raison de la fin des grandes épidémies (notamment celles de maladie à virus Ebola et de fièvre jaune) dans la majorité des pays touchés, et comme conséquence de la réduction graduelle des activités menées dans le cadre du programme de lutte contre la poliomyélite (figure 1c).

### **RÉDUCTION GRADUELLE DES ACTIVITÉS DE L'INITIATIVE MONDIALE POUR L'ÉRADICATION DE LA POLIOMYÉLITE : ÉTAT DES LIEUX**

15. À mesure que l'Initiative mondiale pour l'éradication de la poliomyélite (IMEP) se rapproche de son objectif, on assistera dans les années à venir à une forte réduction programmatique et financière progressive de ses activités, jusqu'à ce que le programme soit clôturé après la certification mondiale de l'éradication de la poliomyélite, qui est projetée pour 2020. À cet égard, l'OMS dans la Région africaine a élaboré un plan d'action stratégique intégré pour la planification de la transition des acquis de la lutte contre la poliomyélite, qui a été présenté à la cent quarante-deuxième session du Conseil exécutif en janvier 2018. En outre, le Bureau régional de l'OMS pour l'Afrique a poursuivi la réduction graduelle des activités de l'IMEP dans la Région, en tenant compte des plafonds budgétaires projetés par pays.

16. Le présent rapport est soumis au Comité régional pour information.

**Tableau 1. Répartition des membres du personnel par catégorie et type d'engagement, au 1<sup>er</sup> mars 2018**

**a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée et titulaires d'un engagement temporaire, combinés**

<i>Catégorie</i>	<i>Longue durée</i>	<i>Temporaire</i>	<i>Total</i>
IPO	368 (17,7 %)	165 (40,7 %)	533 (21,5 %)
NPO	598 (28,9 %)	69 (17,1 %)	667 (26,9 %)
GS	1106 (53,4 %)	171 (42,2 %)	1277 (51,6 %)
<b>Total</b>	<b>2072 (83,6 %)</b>	<b>405 (16,4 %)</b>	<b>2477 (100 %)</b>

**b) Administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, par classe**

<i>Membre du personnel/classe</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
UG	1	0,3 %
D.2	1	0,3 %
D.1	26	7,1 %
P.6	12	3,3 %
P.5	82	22,3 %
P.4	164	44,5 %
P.3	54	14,6 %
P.2	27	7,3 %
P.1	1	0,3 %
<b>Total</b>	<b>368</b>	<b>100 %</b>



**Tableau 2. Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe au 1<sup>er</sup> mars 2018****a) Administrateurs recrutés sur le plan international**

	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6		D.1		D.2		UG.1		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longue durée	0	1	16	11	15	39	49	115	24	58	3	9	7	19	0	1	1	0	<b>115</b>	31,2	<b>253</b>		
Temporaire	0		4	5	9	31	27	82	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>40</b>	24,2	<b>125</b>	75,8	165	31,0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>70</b>	<b>76</b>	<b>197</b>	<b>24</b>	<b>65</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>155</b>	<b>29,1</b>	<b>378</b>	<b>70,9</b>	<b>533</b>	<b>100,0</b>

**b) Administrateurs recrutés sur le plan national**

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Femmes				Hommes				Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%	Total	%				
	Longue durée	5	16	41	128	124	276	3	5	<b>173</b>	28,9	<b>425</b>	71,1	<b>598</b>	89,7			
Temporaire	3	4	8	18	7	29	0	0	<b>18</b>	26,1	<b>51</b>	73,9	<b>69</b>	10,3				
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>49</b>	<b>146</b>	<b>131</b>	<b>305</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>191</b>	28,6	<b>476</b>	71,4	<b>667</b>	<b>100,0</b>				

**c) Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux**

	G.1		G.2		G.3		G.4		G.5		G.6		G.7		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longue durée	5	10	7	351	12	86	48	48	124	47	129	97	68	74	393	35,5	<b>713</b>		
Temporaire		1	1	80	1	2	5	22	15	17	7	13	1	6	30	17,5	<b>141</b>	82,5	<b>171</b>	13,4
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>431</b>	<b>13</b>	<b>88</b>	<b>53</b>	<b>70</b>	<b>139</b>	<b>64</b>	<b>136</b>	<b>110</b>	<b>69</b>	<b>80</b>	<b>423</b>	33,1	<b>854</b>	66,9	<b>1277</b>	100,0

**d) Comparaison des effectifs des membres du personnel de haut rang entre 2015, 2016, 2017 et 2018**

	Femmes								Hommes								Total			
	2015		2016		2017		2018		2015		2016		2017		2018		2015	2016	2017	2018
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	n	n	n
P.6	5	18.5	6	23.1	4	18.2	3	25.0	22	81.5	20	76.9	18	81.8	9	75.0	27	26	22	12
D.1	5	26.3	5	25.0	6	31.6	7	26.9	14	73.7	15	75.0	13	68.4	19	73.1	19	20	19	26
D.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	100.0	1	100.0	1	100.	0	1	1	1
UG.1	1	100.0	1	100.0	1	100.0	1	100%	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	1	1	1
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>23.4</b>	<b>12</b>	<b>25.5</b>	<b>11</b>	<b>25.6</b>	<b>11</b>	<b>27.5</b>	<b>36</b>	<b>76.6</b>	<b>36</b>	<b>74.5</b>	<b>32</b>	<b>74.4</b>	<b>29</b>	<b>72.5</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>43</b>	<b>40</b>

**Tableau 3. Répartition des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle et recrutés sur le plan international par nationalité, classe et sexe, au 1<sup>er</sup> mars 2018**

**a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée par nationalité, classe et sexe**

Pays de nationalité	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6		D.1		D.2		UG		Total		Les deux
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M			
Angola		1			1				1									2	1	3	
Belgique					1													0	1	1	
Bénin			1				2		1									0	4	4	
Botswana																1		1	0	1	
Burkina Faso		2		1	2	2	7		3				2	1				5	15	20	
Burundi		2				1	2	3	1				1					6	4	10	
Cameroun		1	1		4	2	10					2						3	17	20	
Canada				1	2				1	1								2	3	5	
Cabo Verde									1									1	0	1	
République centrafricaine							2						1					0	3	3	
Tchad							1		1				1					0	3	3	
Chine						1												1	0	1	
Colombie														1				0	1	1	
Comores												1						0	1	1	
République démocratique du Congo					2	1	7		7									1	16	17	
Congo		1	4		5		1					1						1	11	12	
Côte d'Ivoire						1	2	1	1	1	1	1	1	1				4	5	9	
Égypte					1													0	1	1	
Guinée équatoriale							1											0	1	1	
Érythrée		1		1			1		1									2	2	4	
Éthiopie						3	4		3				1	2				4	9	13	
France						2	3		2									2	5	7	
Gabon				1					2									1	2	3	
Gambie							5		2									0	7	7	
Allemagne				1		1						1		1				2	2	4	
Ghana						4	3	1	2					1				5	6	11	
Guinée			2				3	1										1	5	6	
Guinée-Bissau							2						2					4	0	4	
Inde					2	1	2											1	4	5	
Irlande						1												1	0	1	
Italie						1												1	0	1	
Japon												1						0	1	1	
Kenya			1	3	2	3	4	3	2									9	9	18	
Lesotho							1											0	1	1	
Libéria			1															0	1	1	
Madagascar				1		3	1	1										5	1	6	
Malawi							2		2			1		1				0	6	6	
Mali					1		3		1									0	5	5	
Mauritanie							1		1									0	2	2	
Maroc											1							1	0	1	
Mozambique						1	1											1	1	2	
Namibie						1												1	0	1	
Nicaragua									1									0	1	1	
Niger							2		1									0	3	3	
Nigéria						3	8		4			1		1				3	14	17	
Pakistan		1																1	0	1	
Pérou							1											0	1	1	
Philippines					2													0	2	2	

Fédération de Russie							1								0	1	1	
Rwanda				2	2	1	2		6						3	10	13	
Sao Tomé-et-Principe						1									1	0	1	
Sénégal		1				3	5		1			1	1		5	7	12	
Sierra Leone				1		1									2	0	2	
Afrique du Sud								2					1		2	1	3	
Espagne								1							1	0	1	
Soudan					1		3								0	4	4	
Swaziland		1							1						1	1	2	
Tanzanie, République-Unie de		1		1			2	1				1			4	2	6	
Thaïlande								1							1	0	1	
Togo					2	1	3		2						1	7	8	
Trinité-et-Tobago												1			0	1	1	
Ouganda					1	3	9	5	7				1		8	18	26	
Ukraine							1								0	1	1	
Royaume-Uni						1	1		1	1					2	2	4	
États-Unis d'Amérique					2	2	2		1						2	5	7	
Zambie						2	4	1					1		3	5	8	
Zimbabwe	1	4	1	2	6		2					1	1		7	11	18	
<b>Total, Région africaine</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>39</b>	<b>49</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>58</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>253</b>	<b>368</b>

**b) Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine, au 1<sup>er</sup> mars 2018**

PAYS DE NATIONALITÉ	Priorité de recrutement	FOURCHETTE		TOTAL EFFECTIF	EFFECTIFS AU SIÈGE/DANS LES AUTRES BUREAUX RÉGIONAUX	EFFECTIF DANS LA RÉGION AFRICAINE
		DE	À			
Algérie	B2	1	9	6	6	0
Angola	B1	1	8	3	0	3
Bénin	B2	1	8	6	2	4
Botswana	B1	1	8	2	1	1
Burkina Faso	C	1	8	20	0	20
Burundi	C	1	8	10	0	10
Cameroun	C	1	8	21	1	20
Cabo Verde	B1	1	8	1	0	1
République centrafricaine	B1	1	8	3	0	3
Tchad	B1	1	8	3	0	3
Comores	B1	1	8	1	0	1
République démocratique du Congo	C	1	8	17	0	17
Congo	C	1	8	12	0	12
Côte d'Ivoire	C	1	8	11	2	9
Guinée équatoriale	B1	1	8	1	0	1
Érythrée	B2	1	8	5	1	4
Éthiopie	C	1	8	27	14	13
Gabon	B1	1	8	3	0	3
Gambie	B2	1	8	7	0	7
Ghana	C	1	8	17	6	11
Guinée	B2*	1	8	8	2	6
Guinée-Bissau	B1	1	8	4	0	4
Kenya	C	1	8	27	9	18
Lesotho	B1	1	8	1	0	1
Libéria	B1	1	8	1	0	1
Madagascar	B2	1	8	6	0	6
Malawi	B2*	1	8	8	2	6
Mali	B2	1	8	6	1	5
Mauritanie	B1	1	8	3	1	2
Maurice	B2	1	8	5	5	0
Mozambique	B1	1	8	2	0	2
Namibie	B1	1	8	2	1	1
Niger	B2	1	8	5	2	3
Nigéria	C	1	8	24	7	17
Rwanda	C	1	8	14	1	13
Sao Tomé-et-Principe	B1	1	8	1	0	1
Sénégal	C	1	8	17	5	12
Seychelles	A*	1	8	0	0	0
Sierra Leone	B1	1	8	4	2	2
Afrique du Sud	C	4	11	13	10	3
Soudan du Sud	A*	1	8	0	0	0
Swaziland	B1	1	8	2	0	2
Tanzanie, République-Unie de	C	1	8	9	3	6
Togo	C	1	8	11	3	8
Ouganda	C	1	8	34	8	26
Zambie	C	1	8	11	3	8
Zimbabwe	C	1	8	20	2	18
				<b>414</b>	<b>100</b>	<b>314</b>

A* Pays non représentés	B1 Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes souhaitable	B2* Pays se trouvant dans la limite maximale de leur fourchette
A Pays sous-représentés	B2 Pays dont le nombre de postes est supérieur ou égal au nombre moyen de postes souhaitable	C Pays se trouvant au-dessus de la limite maximale de leur fourchette

**c) Membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle et recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement temporaire par nationalité, classe et sexe, au 1<sup>er</sup> mars 2018**

Pays de nationalité	P.2		P.3		P.4		P.5		Total		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Ense
Autriche						1			0	1	1
Bangladesh				1					0	1	1
Bénin						1			0	1	1
Botswana				1					0	1	1
Brésil					2				2	0	2
Îles Vierges britanniques						1			0	1	1
Burkina Faso				2		3			0	5	5
Burundi					1				1	0	1
Cameroun						9			0	9	9
Canada	1				1	1			2	1	3
Tchad				1		1			0	2	2
République démocratique du Congo				1	1	6		1	1	8	9
Congo			1	1					1	1	2
Côte d'Ivoire	1			1	1	4			2	5	7
Danemark					1				1	0	1
Égypte						2			0	2	2
Éthiopie				4	1	10			1	14	15
France				1		2			0	3	3
Gabon					1				1	0	1
Gambie					1				1	0	1
Ghana				1		6			0	7	7
Guinée	1		1						2	0	2
Malawi					2				2	0	2
Inde						2			0	2	2
Italie			1						1	0	1
Japon			1						1	0	1
Kenya				1	2	2		2	2	5	7
Lesotho						1			0	1	1
Libéria		1							0	1	1
Mali					1				1	0	1
Mauritanie						3			0	3	3
Maurice						1			0	1	1
Népal		1							0	1	1
Pays-Bas			1		1				2	0	2
Nouvelle-Zélande	1								1	0	1
Niger					1	1			1	1	2
Nigéria				4	1	4		1	1	9	10
Pakistan				1		2			0	3	3
Roumanie					1				1	0	1
Rwanda				2		1			0	3	3
Sénégal						3			0	3	3
Soudan					1				1	0	1
Tanzanie, République-Unie de				1		1			0	2	2
Togo				1	1	2		1	1	4	5
Ouganda			2	1	2	6			4	7	11

Royaume-Uni		1	1			1			1	2	3
États-Unis d'Amérique				2	1	2		1	1	5	6
Zambie				1					0	1	1
Zimbabwe		2	1	3	3	3		1	4	9	13
<b>Total, Région africaine</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>82</b>		<b>7</b>	<b>40</b>	<b>125</b>	<b>165</b>

**Tableau 4. Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation, au 1<sup>er</sup> mars 2018**

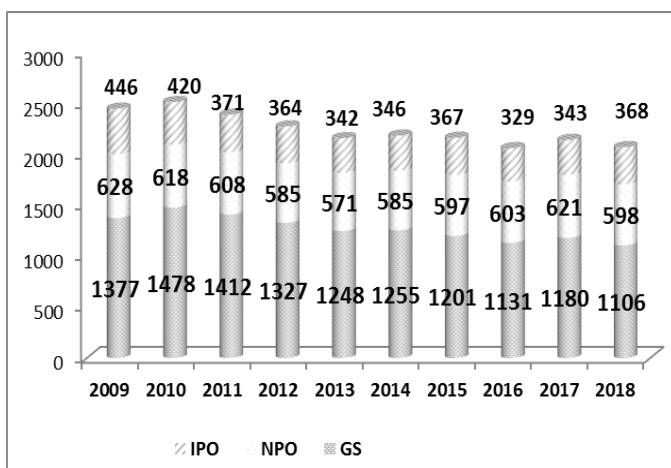
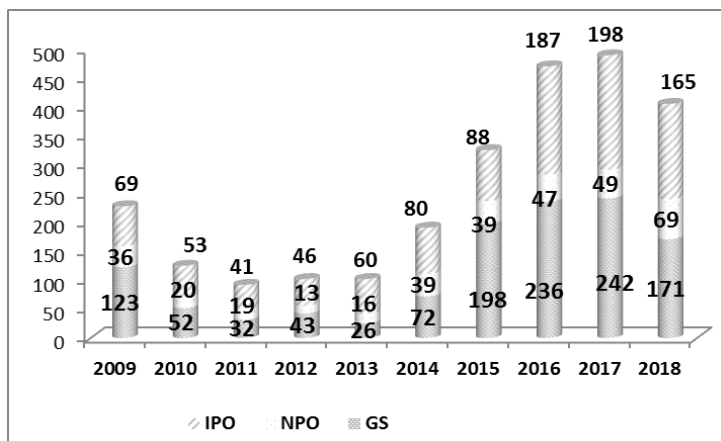
Lieu d'affectation	Longue durée			Temporaire			Ensemble du personnel
	IPO	NPO	P	IPO	NPO	P	
Abéché	1					1	2
Abidjan	18	10	2	2		2	34
Abuja	78	38	14	5	10	6	151
Accra	18	9	1		2		30
Addis Abeba	48	63	8	2		8	129
Alger	6	7	2				15
Antananarivo	11	6	2	2		1	22
Asmara	12	7	1				20
Aweil		1		1			2
Bamako	13	9	2			1	25
Bangui	13	9	6	8	1	4	41
Banjul	11	5	1		1		18
Bauchi	12	9	2	3	4		30
Benguela		2					2
Benin City	2	2		1			5
Bentiu		1		1		1	3
Bissau	6	2	1			2	11
Brazzaville	207	23	154	30	1	36	451
Bujumbura	13	7	2	2		2	26
Bukavu	2	2					4
Calabar					1		1
Conakry	16	11	2	19		2	50
Cotonou	15	8	1				24
Dakar	11	9	8			1	29
Damaturu	3	1		1	2		7
Dar-es-Salaam	19	17	1	1			38
Diffa	1				1		2
Entebbe	3						3
Enugu	9	9		5			23
Freetown	16	6	2	10	6	18	58
Gaborone	7	6	1		1		15
Garissa	1	1					2
Goma	2	1					3
Harare	37	11	23	4	3	7	85
Ibadan	15	11		5			31
Jijiga	2					1	3
Jos	3	3					6
Juba	8	12	7	7		15	49
Kaduna	6	3		1			10
Kampala	19	17	4	1	2	2	45
Kano	13	9	2	2			26
Kigali	10	10	3				23
Kinshasa	40	27	7	1		4	79
Kisangani		4					4

Lieu d'affectation	Longue durée			Temporaire			Ensemble du personnel
	Membres	NPO	P	Membres	NPO	P	
Kuajok		1		1			2
Lagos	13	6		3			22
Libreville	19	7	14		1	4	45
Lilongwe	12	11	1				24
Lomé	13	3	1			1	18
Luanda	34	20	10			3	67
Lubumbashi		1					1
Lusaka	12	12	2	3	4	1	34
Maiduguri	7	1	1	8	15	7	39
Malabo	5	3	1	1	1		11
Malakal		1		1		1	3
Maputo	12	12	2	1	2	1	30
Maradi	1		1		2		4
Maroua				2	1		3
Maseru	8	4	2				14
Mbabane	10	5	1			1	17
Mbandaka		2					2
Mbuji Mayi	1	1					2
Minna	11	8	1	1		1	22
Mongo						1	1
Monrovia	14	5	3	18	2	5	47
Moroni	9	5		1			15
Moundou						1	1
Moxico		1					1
Nairobi	23	19	10			2	54
N'Djamena	31	10	7			4	52
N'Dola		1					1
Niamey	16	9	5	2	3	1	36
Nouakchott	11	7	2			1	21
Ouagadougou	34	13	20	2	1	9	79
Port Harcourt	5	6	1	2	1		15
Port Louis	5	2	1				8
Praia	5	2	1				8
Pretoria	28	6	15	4		6	59
Rumbek		1		1			2
Sao Tomé	5	3	1				9
Sokoto	7	5		3	1	1	17
Torit		1		1			2
Victoria	3	2					5
Wau		1		1			2
Windhoek	11	3	3				17
Yambio				1			1
Yaoundé	13	10	2				25
Zanzibar	1		1				2
<b>Total général</b>	<b>1106</b>	<b>598</b>	<b>368</b>	<b>171</b>	<b>69</b>	<b>165</b>	<b>2477</b>

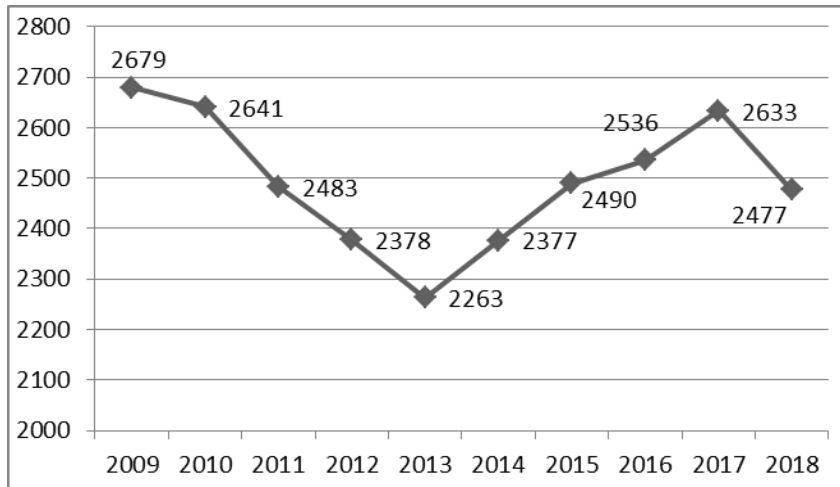


**Tableau 5. État des nominations entre 2009 et 2018**

		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>GS</b>	TA	123	52	32	43	26	72	198	236	242	171
	FT	1377	1478	1412	1327	1248	1255	1201	1131	1180	1106
<b>NPO</b>	TA	36	20	19	13	16	39	39	47	49	69
	FT	628	618	608	585	571	585	597	603	621	598
<b>P</b>	TA	69	53	41	46	60	80	88	187	198	165
	FT	446	420	371	364	342	346	367	329	343	368
<b>Total</b>		<b>2679</b>	<b>2641</b>	<b>2483</b>	<b>2378</b>	<b>2263</b>	<b>2377</b>	<b>2490</b>	<b>2536</b>	<b>2633</b>	<b>2477</b>
<b>Différentiel<sup>6</sup></b>		<b>0 %</b>	<b>-1 %</b>	<b>-6 %</b>	<b>-4 %</b>	<b>-5 %</b>	<b>+5 %</b>	<b>+5 %</b>	<b>+2 %</b>	<b>+4 %</b>	<b>-6 %</b>

**Figure 1. Évolution des effectifs au cours de la période allant de 2009 à 2018****a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée****b) Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire**<sup>6</sup> Chaque année est comparée à celle qui l'a précédée.

**c) Évolution des effectifs par année (2009-2018)**



**d) Évolution des effectifs par catégorie (2009-2018)**

