

COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE

ORIGINAL : ANGLAIS

Soixante-cinquième session
N'Djamena, République du Tchad, 23-27 novembre 2015

Point 17.1 de l'ordre du jour

RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS DANS LA RÉGION AFRICAINE

Document d'information

SOMMAIRE

	Paragraphes
INTRODUCTION.....	1
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT	2-4
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE	5-7
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE	8-12
COMPARAISON ENTRE LES STATISTIQUES DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 ET 2015	13-17
 TABLEAUX (ANNEXES)	
	Page
1a : Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie et classe, au 15 mars 2015	5
1b : Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire par catégorie, au 15 mars 2015	6
1c : Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, au 15 mars 2015	6
2 : Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe, au 15 mars 2015	
a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle	7
b) Administrateurs recrutés sur le plan national	7
c) Membres du personnel des services généraux	7
3a : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe, au 15 mars 2015	8
3b : Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine, au 15 mars 2015	10
3c : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe, au 15 mars 2015	11
4 : Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation, au 15 mars 2015	12
5 : Comparaison entre les effectifs de 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 et 2015	14
a) Membres du personnel titulaire d'un engagement de longue durée	14
b) Membres du personnel titulaire d'un engagement temporaire	14
c) Évolution des effectifs entre 2008 et 2015.....	14

ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES

D	Directeur
F	Femmes
FT	Engagement de longue durée
G/GS	Services généraux
GS FT	Membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée
GS TA	Membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire
M	Hommes
NO/NPO	Administrateur recruté sur le plan national
NPO FT	Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée
NPO TA	Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire
P	Membres du personnel de la catégorie professionnelle
P FT	Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée
P TA	Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire
TA	Engagement temporaire
UG	Personnel hors classe

INTRODUCTION

1. L'objet du présent document est de fournir aux États Membres des informations relatives au personnel de l'OMS travaillant dans la Région africaine. Les informations ci-dessous donnent une vue d'ensemble du profil du personnel de l'OMS dans la Région africaine au 15 mars 2015. Elles présentent la situation générale des membres du personnel par catégorie, classe, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation.

CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

2. Au 15 mars 2015, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de 2181 membres du personnel titulaires d'un engagement à durée déterminée. La catégorie d'engagement à durée déterminée, ci-après dénommée « engagement de longue durée », comprend les membres du personnel titulaires soit d'un engagement dont la durée est comprise entre un et cinq ans soit d'un engagement de service de durée indéterminée. Sur les 2181 membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, 353 (16,19 %) appartenaient à la catégorie professionnelle (P), 605 (27,74 %) à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national (NPO) et 1223 (56,08 %) à la catégorie des services généraux – GS – (tableau 1a).

3. En outre, au 15 mars 2015, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de 248 membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire (d'une durée de 24 mois ou moins). Sur ces 248 membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, 91 (36,69 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 38 (15,32 %) à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national, et 119 (47,98 %) à la catégorie des services généraux (tableau 1b).

4. Ainsi, au 15 mars 2015, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif total de 2429 membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire. Sur cet effectif total de 2429 membres du personnel, 444 (18,28 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 643 (26,47 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national, et 1342 (55,25 %) appartenaient à la catégorie des services généraux (tableau 1c).

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE

5. Le tableau 2 (2a, 2b et 2c) présente la répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe. Il ressort de ce tableau que sur les 444 membres du personnel de la catégorie professionnelle, 353 (79,50 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée, et 91 (20,50 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les 353 membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée, 267 (75,64 %) étaient des hommes, et 86 (24,36 %) étaient des femmes. Sur les 91 membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, 75 (82,42 %) étaient des hommes, et 16 (17,58 %) étaient des femmes (tableau 2a).

6. Sur les 643 administrateurs recrutés sur le plan national, 605 (94,09 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée, et 38 (5,91 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les 605 administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée, 418 (69,09 %) étaient des hommes, et 187 (30,91 %) étaient des femmes. Sur les 38 administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire, 32 (84,24 %) étaient des hommes, et 6 (15,79 %) étaient des femmes (tableau 2b).

7. Sur les 1342 membres du personnel des services généraux, 1223 (91,13 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée, et 119 (8,87 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les 1223 membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée, 798 (65,25 %) étaient des hommes, et 425 (34,75 %) étaient des femmes. Sur les 119 membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire, 102 (85,71 %) étaient des hommes, et 17 (14,29 %) étaient des femmes (tableau 2c).

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

8. Le tableau 3a présente la situation des membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine de l'OMS, recensés par nationalité. Au 15 mars 2015, les pays les plus représentés étaient le Kenya et l'Ouganda, avec 18 membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée, suivis par le Burkina Faso et le Cameroun (14 membres du personnel chacun), puis par le Congo, la République démocratique du Congo, le Ghana et le Zimbabwe, qui comptaient chacun 13 membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée.

9. Le tableau 3b présente la répartition géographique des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée et originaires des 47 pays de la Région africaine de l'OMS. Vingt et un (21) pays (Afrique du Sud, Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Kenya, Malawi, Mali, Nigéria, Ouganda, République démocratique du Congo, Rwanda, Sénégal, République-Unie de Tanzanie, Togo, Zambie et Zimbabwe) étaient surreprésentés (catégorie C). Huit (8) pays (Algérie, Angola, Gambie, Guinée, Madagascar, Maurice, Niger et Tchad) se situaient dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable (catégorie B2). Dix-huit (18) pays (Botswana, Cabo Verde, Comores, Érythrée, Gabon, Guinée équatoriale, Guinée-Bissau, Lesotho, Libéria, Mauritanie, Mozambique, Namibie, République centrafricaine, Sao Tomé-et-Principe, Seychelles, Sierra Leone, Soudan du Sud et Swaziland) se situaient dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable (catégorie B1). Sur un autre plan, les pays suivants, non membres de la Région africaine, étaient représentés dans la Région africaine de l'OMS, comme suit : Allemagne (3), Bangladesh (1), Belgique (2), Bolivie (1), Canada (3), Colombie (1), Danemark (1), Égypte (3), El Salvador (1), Espagne (2), États-Unis d'Amérique (6), France (4), Inde (6), Italie (4), Nicaragua (1), Nouvelle-Zélande (1), Pakistan (1), Pérou (1), Portugal (4), Royaume-Uni (3), Soudan (3) Tadjikistan (1), Trinité-et-Tobago (1), Tunisie (1) – tableau 3a.

10. Les candidats qualifiés issus de pays sous-représentés sont vivement encouragés à postuler aux postes vacants de la catégorie professionnelle dans la Région africaine de l'OMS.

11. Le tableau 3c présente, par nationalité, classe et sexe, le personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire et travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Au 15 mars 2015, les pays les plus représentés étaient l'Ouganda et la République démocratique du Congo, avec chacun huit (8) membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire, suivis par le Burkina Faso, l'Éthiopie et le Nigéria, qui comptaient chacun six (6) membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire, puis par le Ghana et le Kenya, avec chacun trois (3) membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire. Les pays suivants, non membres de la Région africaine, étaient représentés comme suit : Australie (1), Bangladesh (2),

Brésil (1), Espagne (1), États-Unis d'Amérique (2), France (2), Inde (1), Pérou (3), République tchèque (1), Somalie (2) et Soudan (1).

12. Le tableau 4 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine.

COMPARAISON ENTRE LES EFFECTIFS DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 ET 2015

13. Le tableau 5 présente une comparaison de l'effectif total de la Région africaine de l'OMS, par catégorie d'engagement, entre le 1^{er} juin 2008 et le 15 mars 2015. L'effectif total des membres du personnel de la Région africaine titulaires d'un engagement de longue durée a varié comme suit : 2206 en 2008 ; 2451 en 2009 ; 2516 en 2010 ; 2391 en 2011 ; 2276 en 2012 ; 2161 en 2013 ; 2186 en 2014 ; et 2181 en 2015.

14. Il convient de mentionner que si le nombre des membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée a constamment augmenté entre 2008 et 2010, l'effectif des membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire a en revanche sensiblement diminué au cours de la même période. Cette tendance s'explique par la décision prise par le Directeur général, en consultation avec les États Membres, d'appliquer une politique de réforme des engagements des membres du personnel afin d'aligner les dispositions contractuelles en vigueur à l'OMS sur les ressources humaines nécessaires pour mettre en œuvre les programmes de santé.

15. Cependant, le nombre de membres du personnel dans la Région africaine a diminué entre 2011 et 2013 à cause des contraintes budgétaires subies, du gel des recrutements qui en a résulté, suivi par la réduction des postes et la mise en place de la nouvelle structure organisationnelle.

16. Le tableau 5c présente la variation du nombre de membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, pour toutes les catégories d'engagement, entre 2008 et 2015.

17. Le présent rapport est soumis au Comité régional pour information.

ANNEXES

Illustration graphique de la répartition de l'effectif par catégorie, entre 2008 et 2015

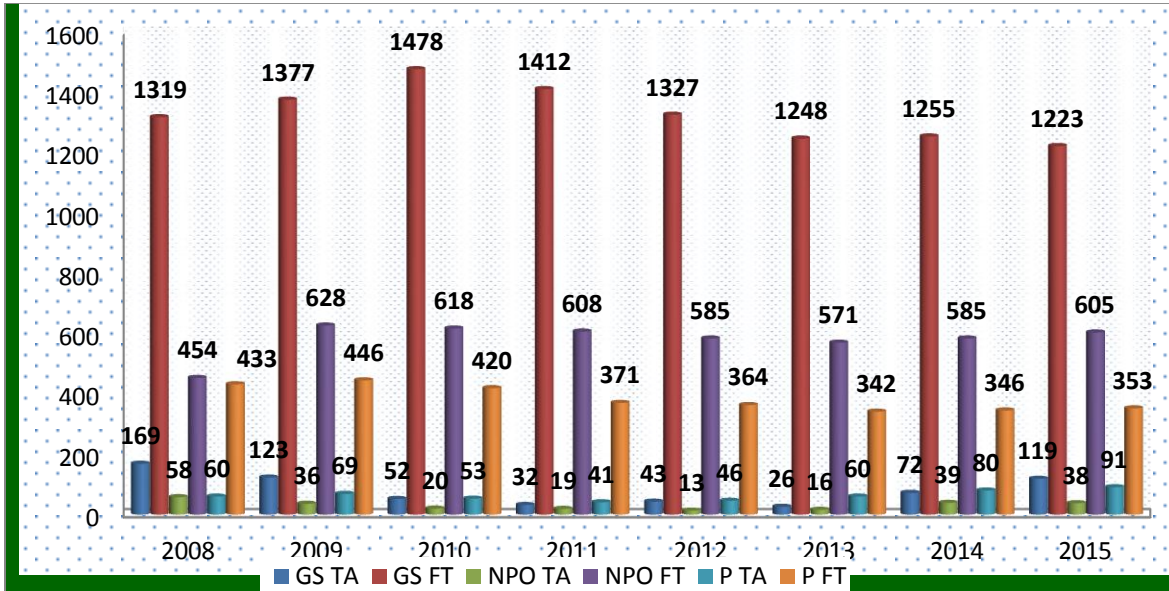


Illustration graphique des tendances générales de l'effectif par catégorie, entre 2008 et 2015

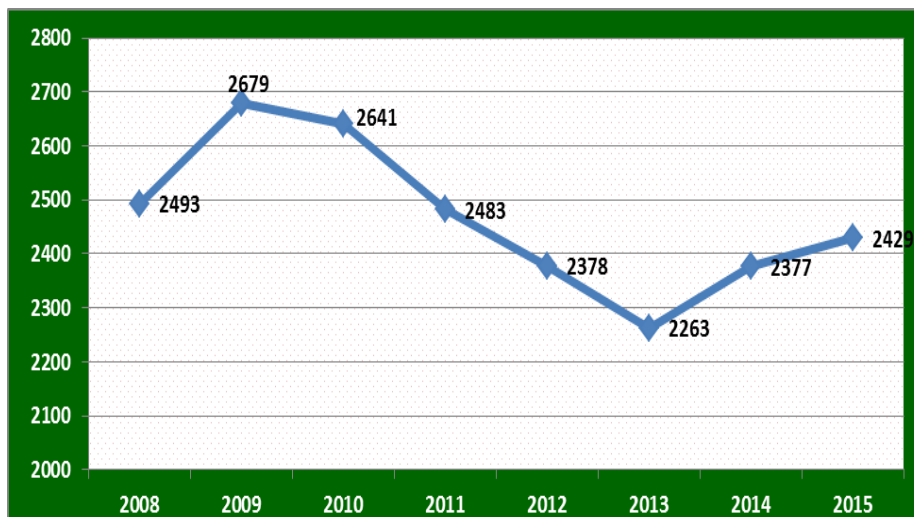


Illustration graphique de la répartition du personnel par catégorie et par type de contrat, entre 2008 et 2015

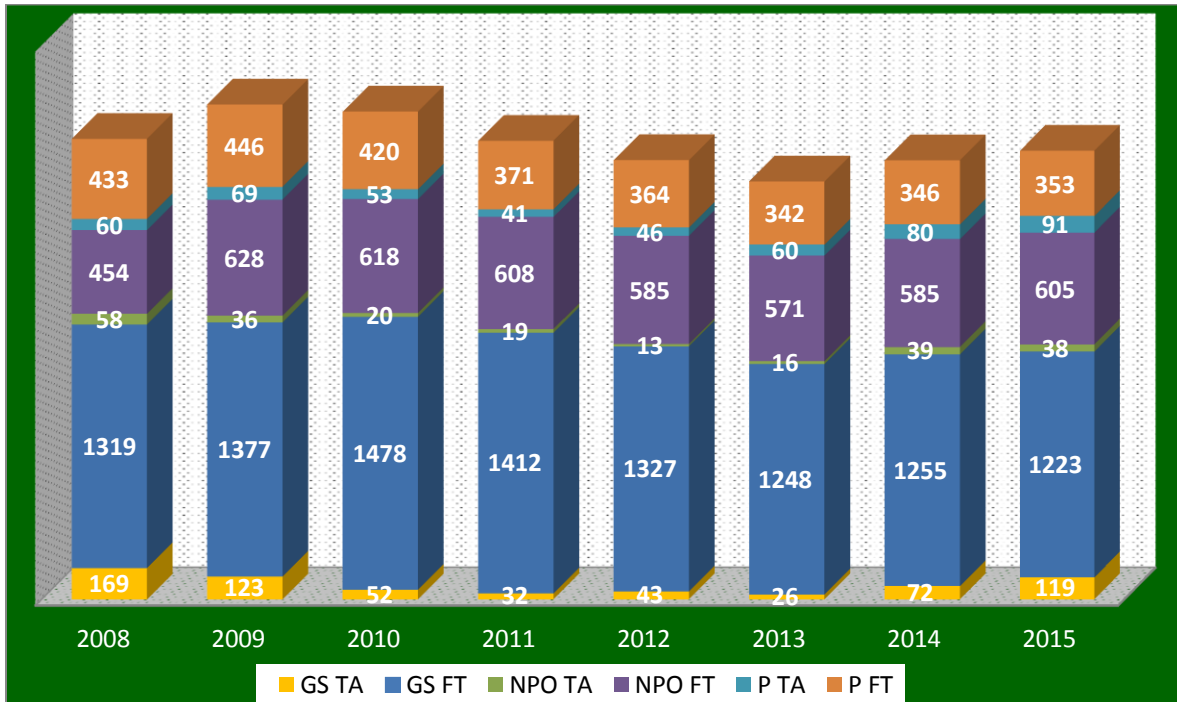


Tableau 1a – Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie et par classe, au 15 mars 2015

Personnel/classe	Total	%
UG	1	0,28
D2	0	0,00
D1	13	3,68
P6	29	8,22
P5	81	22,95
P4	171	48,44
P3	43	12,18
P2	15	4,25
Total, professionnels	353	16,19
Total, NPO	605	27,74
Total, GS	1223	56,08
Total général	2181	

Tableau 1b – Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, par catégorie, au 15 mars 2015

<i>Catégorie</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
Membres du personnel de la catégorie professionnelle	91	36,69
Administrateurs recrutés sur le plan national	38	15,32
Personnel des services généraux	119	47,98
Total	248	

Tableau 1c – Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, au 15 mars 2015

<i>Catégorie</i>	<i>Longue durée</i>	<i>Temporaire</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
Membres du personnel de la catégorie professionnelle	353	91	444	18,28
Administrateurs recrutés sur le plan national	605	38	643	26,47
Personnel des services généraux	1223	119	1342	55,25
Total, par type d'engagement	2181	248	2429	

Tableau 2 – Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe, au 15 mars 2015

a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle

	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
																	Total	%	Total	%		
Longue durée	5	10	15	28	42	129	14	67	6	23	3	10			1		86	24,36	267	75,64	353	79,50
Temporaire		1	5	17	11	43		14									16	17,58	75	82,42	91	20,50
Total	5	11	20	45	53	172	14	81	6	23	3	10	0	0	1	0	102	22,97	342	77,03	444	100

b) Administrateurs recrutés sur le plan national

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
									Total	%	Total	%		
Longue durée	5	17	44	135	136	260	2	6	187	30,91	418	69,09	605	94,09
Temporaire		2	4	15	2	15			6	15,79	32	84,21	38	5,91
Total	5	19	48	150	138	275	2	6	193	30,02	450	69,98	643	100

c) Personnel des services généraux

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
															Total	%	Total	%		
Longue durée	6	18	8	427	16	93	68	47	127	53	122	76	78	84	425	34,75	798	65,25	1223	91,13
Temporaire		2	1	54		2	4	12	6	11	5	15	1	6	17	14,29	102	85,71	119	8,87
Total	6	20	9	481	16	95	72	59	133	64	127	91	79	90	442	32,94	900	67,06	1342	100

Tableau 3a – Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe, au 15 mars 2015

Pays de nationalité	P2		P3		P4		P5		P6		D1		UG	Ensemble du personnel professionnel		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M	Total
Angola	2			1		2	1							3	3	6
Bangladesh												1		0	1	1
Belgique				1	1									1	1	2
Bénin						4		2	1					1	6	7
Bolivie						1								0	1	1
Botswana													1	1	0	1
Burkina Faso	1			2	2	4		2		2		1		3	11	14
Burundi	1				1	2	3	2		1		1		5	6	11
Cameroun, République du			1	2	1	8				2				2	12	14
Canada					1			1		1				1	2	3
Cabo Verde					1							1		2	0	2
République centrafricaine						2		1						0	3	3
Tchad				1		2		1		2				0	6	6
Colombie										1				0	1	1
Comores										1				0	1	1
Congo, République démocratique du				1	1	7		3		1				1	12	13
Congo, République du		3		5		1		2		1		1		0	13	13
Côte d'Ivoire					2	2	1	3	1		1			5	5	10
Danemark										1				0	1	1
Égypte	1			1		1								1	2	3
El Salvador					1									1	0	1
Guinée équatoriale						1								0	1	1
Érythrée			1			2								1	2	3
Éthiopie					2	6		1		2	1			3	9	12
France					1	3								1	3	4
Gabon			2					2						2	2	4
Gambie						7		1						0	8	8
Allemagne			1			1				1				1	2	3
Ghana					4	4		3		1		1		4	9	13
Guinée		1				2	1							1	3	4
Guinée-Bissau					1					1	1			2	1	3
Inde		1		1	1	3								1	5	6
Italie			1		1	2								2	2	4
Kenya		1	1	1	5	3	1	5		1				7	11	18
Lesotho						1								0	1	1
Libéria		1												0	1	1
Madagascar		1	1		2	1	1							4	2	6
Malawi						3		4						0	7	7
Mali				1		3		3		1				0	8	8
Mauritanie		1		1		2								0	4	4
Maurice						1								0	1	1
Mozambique					1					1				2	0	2
Namibie					1									1	0	1
Nouvelle-Zélande			1											1	0	1

Pays de nationalité	P2		P3		P4		P5		P6		D1		UG	Ensemble du personnel professionnel		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M	Total
Nicaragua								1						0	1	1
Niger			1			2		1		2				1	5	6
Nigéria						7		4						0	11	11
Pakistan						1								0	1	1
Pérou						1								0	1	1
Portugal						3						1		0	4	4
Rwanda			2			3		5						2	8	10
Sao Tomé-et-Principe								1						0	1	1
Sénégal					3	4		4	1					4	8	12
Sierra Leone			1											1	0	1
Afrique du Sud					1			1						1	1	2
Soudan du Sud						1								0	1	1
Espagne				1		1								0	2	2
Soudan				1		2								0	3	3
Swaziland								1						0	1	1
Tadjikistan			1											1	0	1
Tanzanie, République-Unie de					1	2	2							3	2	5
Togo				3	2	4		2						2	9	11
Trinité-et-Tobago												1		0	1	1
Tunisie						1								0	1	1
Ouganda				1	1	7	3	4				2		4	14	18
Royaume-Uni						1		2						0	3	3
États-Unis d'Amérique						3		2	1					1	5	6
Zambie					3	3		1				1		3	5	8
Zimbabwe		1	1	4	1	2	1	2		1				3	10	13
Total – Région africaine	5	10	15	28	42	129	14	67	6	23	3	10	1	70	217	353

Tableau 3b – Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine, au 15 mars 2015

Nationalité	Catégorie	Nombre		Situation actuelle	Effectif total	Siège/autres Bureaux régionaux	Effectif à AFRO
		De	À				
Algérie	B2	1	9	dans la fourchette	6	6	0
Angola	B2	1	8	dans la fourchette	7	1	6
Bénin	C	1	8	surreprésentés	9	2	7
Botswana	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Burkina Faso	C	1	8	surreprésentés	16	2	14
Burundi	C	1	8	surreprésentés	11	0	11
Cameroun	C	1	8	surreprésentés	14	0	14
Cabo Verde	B1	1	8	dans la fourchette	2	0	2
République centrafricaine	B1	1	8	dans la fourchette	3	0	3
Tchad	B2	1	8	dans la fourchette	6	0	6
Comores	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Congo	C	1	8	surreprésentés	13	0	13
Côte d'Ivoire	C	1	8	surreprésentés	10	0	10
République démocratique du Congo	C	1	8	surreprésentés	15	2	13
Guinée équatoriale	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Érythrée	B1	1	8	dans la fourchette	4	1	3
Éthiopie	C	1	8	surreprésentés	26	14	12
Gabon	B1	1	8	dans la fourchette	4	0	4
Gambie	B2	1	8	au-dessus de la moyenne	8	0	8
Ghana	C	1	8	surreprésentés	17	4	13
Guinée	B2	1	8	dans la fourchette	6	2	4
Guinée-Bissau	B1	1	8	dans la fourchette	4	1	3
Kenya	C	1	8	surreprésentés	21	3	18
Lesotho	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Libéria	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Madagascar	B2	1	8	dans la fourchette	6	0	6
Malawi	C	1	8	surreprésentés	10	3	7
Mali	C	1	8	surreprésentés	13	5	8
Mauritanie	B1	1	8	dans la fourchette	4	0	4
Maurice	B2	1	8	dans la fourchette	5	4	1
Mozambique	B1	1	8	dans la fourchette	3	1	2
Namibie	B1	1	8	dans la fourchette	3	2	1
Niger	B2	1	8	au-dessus de la moyenne	8	2	6
Nigéria	C	1	8	surreprésentés	23	12	11
Rwanda	C	1	8	surreprésentés	15	5	10
Sao Tomé-et-Principe	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Sénégal	C	1	8	surreprésentés	19	7	12
Seychelles	B1	1	8	dans la fourchette	1	1	0
Sierra Leone	B1	1	8	dans la fourchette	3	2	1
Afrique du Sud	C	4	11	surreprésentés	14	12	2
Soudan du Sud	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Swaziland	B1	1	8	dans la fourchette	1	0	1
Togo	C	1	8	surreprésentés	11	0	11
Ouganda	C	1	8	surreprésentés	24	6	18
République-Unie de Tanzanie	C	1	8	surreprésentés	10	5	5
Zambie	C	1	8	surreprésentés	11	3	8
Zimbabwe	C	1	8	surreprésentés	16	3	13
					409	111	298

Légende

A : Pays non représentés

B1 : Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable

B2 : Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable

C : Pays surreprésentés

Tableau 3 c – Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe, au 15 mars 2015

Pays de nationalité	P2		P3		P4		P5		Ensemble du personnel professionnel		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total
Australie								1	0	1	1
Bangladesh						2			0	2	2
Bénin						1			0	1	1
Brésil					1				1	0	1
Burkina Faso				1		2		3	0	6	6
Cameroun, République du			1			2			1	2	3
Congo, République démocratique du				3	1	3		1	1	7	8
Congo, République du						1			0	1	1
Côte d'Ivoire						1		1	0	2	2
République tchèque				1					0	1	1
Éthiopie					1	4		1	1	5	6
France				2					0	2	2
Gabon			1						1	0	1
Gambie						1			0	1	1
Ghana				1		3			0	4	4
Guinée			1						1	0	1
Inde						1			0	1	1
Kenya				2		1		1	0	4	4
Libéria		1							0	1	1
Madagascar			1						1	0	1
Malawi					1				1	0	1
Mali						2			0	2	2
Mauritanie						3			0	3	3
Niger					2	1			2	1	3
Nigéria				1	1	2		2	1	5	6
Pérou						2		1	0	3	3
Sénégal			1			2			1	2	3
Sierra Leone								1	0	1	1
Somalie						2			0	2	2
Espagne					1				1	0	1
Soudan						1			0	1	1
République-Unie de Tanzanie				1					0	1	1
Togo				1		1		1	0	3	3
Ouganda				3	1	3		1	1	7	8
États-Unis d'Amérique				1	1				1	1	2
Zambie					1				1	0	1
Zimbabwe						2			0	2	2
Total – Région africaine	0	1	5	17	11	43	0	14	16	75	91

Tableau 4 – Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation, au 15 mars 2015

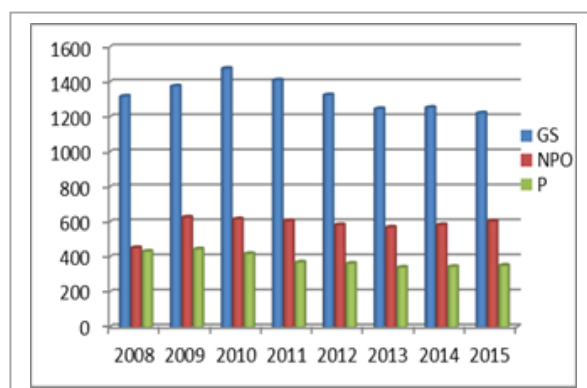
Lieu d'affectation	Engagement de longue durée			Engagement temporaire			Effectif total
	GS	NPO	P	GS	NPO	P	
Abéché	1					2	3
Abidjan	18	12	1			1	32
Abuja	88	39	14	8		6	155
Accra	20	11	1				32
Addis-Abeba	67	67	9	2	14		159
Alger	7	5	2				14
Antananarivo	14	9	1				24
Asmara	15	6	1				22
Bamako	12	11	1	7		1	32
Bangui	11	8	3	9	4	5	40
Banjul	10	6	1				17
Bauchi	12	12	2	1		1	28
Benguela	3	2				1	6
Benin City	3	2					5
Bentiu						1	1
Bissau	6	4	1	1			12
Bohicon				1			1
Bor						2	2
Brazzaville	215	18	129	32	9	18	421
Bujumbura	16	7	1				24
Bukavu	4	3					7
Conakry	18	11	1	16		1	47
Cotonou	13	9	1				23
Dakar	11	7	2				20
Damaturu	1	2		1			4
Dar-es-Salaam	21	15	4			1	41
Entebbe	3						3
Enugu	10	10					20
Freetown	17	9	2	8			36
Gaborone	8	6	1				15
Gambela					1		1
Garissa	2	1					3
Goma	4	1					5
Gulu		1		2			3
Harare	49	11	39		5	3	107
Ibadan	17	9					26
Jos	3	2					5
Juba	3	1	6	3		9	22
Kaduna	6	2		1			9
Kampala	19	19	3			3	44
Kano	13	5	2	1			21

Kigali	12	11	2				25
Kinshasa	60	30	6	4	1	2	103
Kisangani		1					1
Kuajok						1	1
Lagos	17	8					25
Libreville	27	7	27	1		3	65
Lilongwe	13	12	2				27
Lomé	11	6	2	1			20
Luanda	49	22	9			6	86
Lubumbashi		2				1	3
Lusaka	12	14	1	3			30
Maiduguri	6	3		1			10
Malabo	5	3	1	2	1		12
Malakal						2	2
Maputo	12	12	3				27
Maseru	8	4	2				14
Mbabane	10	5	1				16
Mbandaka		1					1
Mbuji Mayi	2	1					3
Minna	13	8	1				22
Monrovia	16	5	3	7	1	1	33
Moroni	10	5	1				16
Moundou						1	1
Moxico		1					1
Nairobi	26	16	7			1	50
N'Djamena	32	8	6			5	51
Niamey	21	11	5		2		39
Nouakchott	10	8	2				20
Ouagadougou	41	14	31	2		6	94
Ouidah						1	1
Port Harcourt	7	6	1				14
Port Louis	6	1					7
Praia	4	2	1	1			8
Pretoria	13	8	4	1		1	27
Sao Tomé	5	4	1				10
Sokoto	7	7		3		1	18
Torit						1	1
Victoria	3	2	1				6
Wau						1	1
Windhoek	10	3	4				17
Yambio						2	2
Yaoundé	13	11	1				25
Zanzibar	2						2
Total général	1223	605	353	119	38	91	2429

Tableau 5 – Comparaison entre les effectifs de 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 et 2015

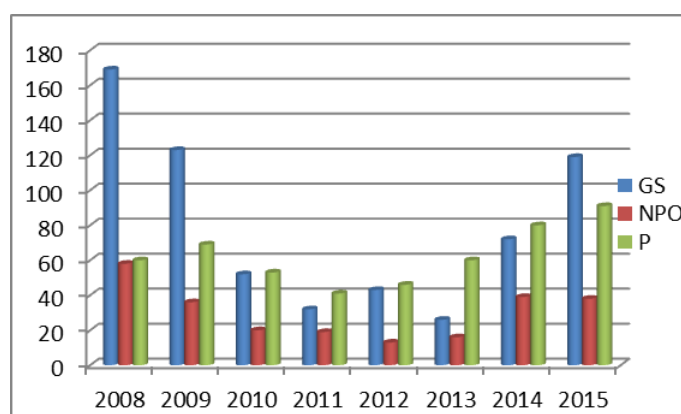
a) Membres du personnel titulaire d'un engagement de longue durée (FT)

Année	GS	NPO	P	Total
2008	1319	454	433	2206
2009	1377	628	446	2451
2010	1478	618	420	2516
2011	1412	608	371	2391
2012	1327	585	364	2276
2013	1248	571	342	2161
2014	1255	585	346	2186
2015	1223	605	353	2181



b) Membres du personnel titulaire d'un engagement temporaire

	GS	NPO	P	Total
2008	169	58	60	287
2009	123	36	69	228
2010	52	20	53	125
2011	32	19	41	92
2012	43	13	46	102
2013	26	16	60	102
2014	72	39	80	191
2015	119	38	91	248



c) Évolution des effectifs entre 2008 et 2015

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Services généraux	TA	169	123	52	32	43	26	72	119
	FT	1319	1377	1478	1412	1327	1248	1255	1223
Administrateurs recrutés sur le plan national	TA	58	36	20	19	13	16	39	38
	FT	454	628	618	608	585	571	585	605
Membres du personnel professionnel	TA	60	69	53	41	46	60	80	91
	FT	433	446	420	371	364	342	346	353
Total		2493	2679	2641	2483	2378	2263	2377	2429
		0%	7%	-1%	-6%	-4%	-5%	5%	2%